

BEYOND ESG

LIG넥스원
지속가능경영보고서
2024

기후변화시대, ESG 경영을 통해
기업의 책임을 생각합니다.



LIG 넥스원

BEYOND ESG

LIG넥스원
지속가능경영보고서
2024

본 보고서는 독자의 편의성 제고를 위해
인터랙티브 PDF로 제작되었습니다.
아이콘을 클릭하시면 해당 페이지로 이동합니다.



Home



Contents



Review



Previous page



Next page

About This Report

LIG넥스원은 2025년 두 번째 지속가능경영보고서를 발간하여, 주요 ESG 경영 활동과 추진 성과를 공유합니다. 본 보고서를 발간하는 과정에서 이해관계자들의 의견을 수렴하여 중대성 평가를 실시하였고, 그 결과 선정된 당사의 중요 토픽을 기반으로 LIG넥스원의 활동과 성과를 담았습니다. 앞으로도 당사의 지속가능한 경영 활동을 정확하게 전달함으로써 적극적으로 소통할 것을 약속합니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 국제 지속가능경영 보고기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021(In accordance with)를 따르고 있습니다. 산업 특성에 적합한 주요 이슈별 활동 내용을 보고하기 위하여 지속가능성 회계기준위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board)와 기후변화 재무정보공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 공시 권고안의 내용을 반영하였습니다. 또한 국제지속가능성기준위원회(ISSB)의 지속가능성 공시기준(IFRS S1 및 S2)을 반영하여 주요 이슈의 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표 및 목표를 보고하고 있습니다. 보고서 내 재무정보는 한국채택 국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)에 따라 작성되었습니다.

보고 기간 및 보고 주기

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 경제·환경·사회적 성과를 담았습니다. 일부 성과에 대해서는 2025년 상반기까지의 내용을 포함하고 있습니다. 정량적 성과의 경우 비교 가능성을 확보하기 위하여 최근 3개년 데이터를 공시하였습니다. 보고서의 발행 주기는 1년이며, 2025년 6월 24일 발행합니다.

보고 범위

본 보고서의 재무 성과와 비재무 성과의 보고 범위는 LIG넥스원 주식회사 국내의 사업장 및 LIG넥스원의 종속기업 LIG정밀기술(주)이며, 그 외 종속기업인 블랑제리길(주), LNGR LLC, Ghost Robotics Corporation은 제외하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 보고 내용의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 외부 검증기관인 BSI Korea의 검증 과정을 거쳤습니다. 보고서 검증은 국제적 검증 기준인 AA1000AS에 근거하여 수행되었으며, 상세한 검증 결과는 제3자 검증의견서에서 확인 가능합니다.

보고서 문의

보고서에 대한 문의사항은 아래의 연락처로 문의해주시기 바랍니다.

- LIG넥스원 커뮤니케이션실/ESG팀
- E-mail: sustainability@lignex1.com

Contents

Introduction	Beyond ESG Topics	ESG Topics	Appendix
005 CEO 메시지	013 이중 중대성 평가	063 Environmental	098 이해관계자 커뮤니케이션
006 기업 소개	015 Material Topics	064 환경경영	099 ESG Data
009 사업 및 제품 소개	018 Topic 1 Special page 기후변화 대응 및 에너지 절감	070 폐기물 및 오염물질 관리	107 GRI Standards Index
011 2024 ESG 중대이슈 Key Figures	031 Topic 2 조직문화와 인권경영 고도화	072 Social	109 SASB Index
	038 Topic 3 공급망 지속가능성 관리	073 인재경영	110 TCFD Index
	044 Topic 4 제품 안전 및 품질 관리	074 조직 문화	111 IFRS Index
	051 Topic 5 정보보호	078 안전보건	112 수상 및 인증
	054 Topic 6 윤리·준법 경영	081 지역사회 협력	113 협회 활동
		087 Governance	114 온실가스 검증의견서
		088 이사회	116 제3자 검증의견서
		095 주주	

01 Introduction

005 CEO 메시지

006 기업 소개

009 사업 및 제품 소개

011 2024 ESG 중대이슈 Key Figures

CEO 메시지

존경하는 LIG넥스원 이해관계자 여러분,
LIG넥스원의 지속가능 경영을 위해 변함없는 신뢰와 지지를 보내주시는 여러분께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

2024년은 러시아-우크라이나 전쟁의 장기화, 중동 지역의 갈등 심화, 미·중 패권 경쟁 등으로 인해 글로벌 안보 환경이 급변하는 가운데, 방위산업의 역할이 더욱 중요해진 한 해였습니다. LIG넥스원은 이러한 변화 속에서도 ‘최신 통합 솔루션을 제공하는 신뢰받는 글로벌 방산기업’이라는 목표를 향해 지속가능한 미래를 위한 책임 있는 행보를 이어가고 있습니다.

기후 위기 시대를 맞아, LIG넥스원은 기후변화 대응을 위한 노력을 지속적으로 확대하고 있습니다. 기후변화 시나리오 분석을 통해 사업에 미치는 재무적 영향을 검토하고 있으며, 2050년 탄소중립 목표 달성을 위해 온실가스 배출량을 Scope3까지 확장하여 공개하고 있습니다. 또한, 단계적으로 재생에너지 사용 비율을 확대하고, 고효율 설비를 적용하는 등 저탄소 에너지 인프라에 대한 투자를 확대해 나가고 있으며, 보다 지속가능한 에너지 활용 방안을 모색하고 있습니다.

이와 함께 다양한 이해관계자들과 협력하며 사회적 책임을 다하고 있습니다. 협력회사와의 동반성장을 위한 지원을 확대하는 한편, 포용적인 조직문화를 조성하고 인권 중심 경영을 위해 정책적으로 뒷받침하며 방위산업 전반에 긍정적인 영향을 미치고자 합니다. 특히, 단순한 사회공헌을 넘어 지역사회와 상생하며 지속가능한 가치를 창출하는 모델을 발전시키고자 합니다. 이러한 노력의 일환으로 인도네시아 노후학교 환경개선 사업과 콜롬비아 한국전 참전용사 지원 등을 통해 국제 사회에 기여하며 글로벌 공유가치 창출(CSV, Creating Shared Value) 활동을 확대해 나가고 있습니다.

방위산업의 특성을 고려한 철저한 정보 보안과 투명한 지배구조 역시 지속 가능한 기업 경영을 위한 중요한 원칙입니다. 독립적이고 전문성 높은 이사회를 중심으로 객관적이고 책임 있는 의사결정 체계를 구축함으로써 더욱 신뢰받는 기업으로 자리매김하고자 합니다.

앞으로도 LIG넥스원은 기술 혁신과 ESG 경영을 바탕으로, 지속가능한 미래를 개척하며 국가 안보와 글로벌 평화 안정에 기여하는 책임 있는 기업으로 나아가겠습니다. 방위산업이 단순한 무기 제조를 넘어, 보다 지속가능하고 책임 있는 산업으로 발전할 수 있도록 최선을 다하겠습니다. 이해관계자 여러분의 변함없는 관심과 성원이 우리의 가장 큰 힘이 될 것입니다. 앞으로도 LIG넥스원의 지속가능한 성장과 사회적 책임 실현을 위한 여정에 함께 해 주시길 부탁드립니다.

LIG넥스원 대표이사

신익현



기업 소개

끊임없는 변화와 혁신을 통해 대한민국을 넘어
세계 시장을 선도하는 글로벌 방산 기업이 되겠습니다.

LIG넥스원은 1976년 자주국방을 목표로 설립되어 첨단 국방 기술을 이끌어가는 종합 방위 산업체로 성장하였습니다. 방위사업청, 국방과학연구소, 국방기술품질원 등 국내 주요 국방 기관과 긴밀하게 협력하는 동시에 세계적인 방산 기업들과 탄탄한 네트워크를 구축하여 정밀유도무기, 감시정찰, 지휘통제·통신, 항공전자, 전자전 등의 첨단 무기 체계를 전세계에 수출하는 글로벌 방위산업체로 성장하고 있습니다.

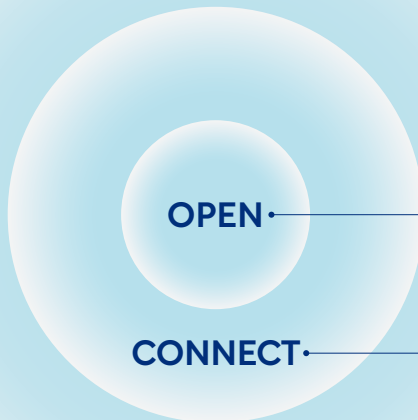
나아가 미래 핵심 기술 확보에 주력하여 무인화, 드론, 로봇, 인공지능, 사이버전 등 첨단 기술들을 국방 분야에 접목하고 있습니다. 또한, 국방 기술과 민수 기술의 활발한 교류를 통해 상호 발전을 도모하고 있으며 투명한 기업 문화와 ESG 경영을 내재화 하여 대한민국 방위산업의 혁신적인 기업 그리고 지속가능 기업으로의 자리를 확고히 하고 있습니다.

기업 개요

*2024년 사업보고서 기준

기업명	엘아이지넥스원주식회사
대표이사	신익현
설립일	1976년 02월
본사 소재지	경기도 용인시 기흥구 마북로 207(마북동)
임직원 수	4,789명 (2024년 별도 기준)
신용등급	기업어음(A1) 회사채(AA-)
사업영역	방산 (정밀타격, 감시정찰, 항공전자/전자전, 지휘통제/통신 등)
매출액	3조 2,763억 원 (2024년 연결 기준)
자산총액	6조 1,253억 원 (2024년 연결 기준)
홈페이지	https://www.lignex1.com

VISION



OPEN

CONNECT

PLAY

CHALLENGING, SAFE & CONVENIENT

안전하고 편리한 미래를 디자인하는
첨단 기술기업

미래로 향하는 문을 활짝 열고

앞선 기술력으로 세상의
다양한 분야를 서로 연결하여

세계 시장에서 역량을 펼치며 진정한
글로벌 선두주자로 거듭날 것입니다.

CORE VALUE



- 기존 관행과 경험, 방식을 넘는 새로운 시각
- 끊임 없는 혁신, 창조적 사고를 통한 다양성 추구
- 조직 간 벽을 허물어 구성된 간 신뢰를 향상



- 목표에 대한 강한 열망과 긍정적 자세
- 끝까지 포기 않는 조직문화 추구
- 실패에 좌절하지 않으며, 더 큰 성공을 위한 밑거름으로 생각

기업 소개

주요 연혁

1976~1984

대한민국 방위산업의 초석

- 1976 금성정밀공업(주)창립
- 1977 나이키, 호크 창정비 업무 개시
- 1980 국내 최초 선박용 레이더(GS-751, 752,753) 독자 개발 성공
- 1983 금성정밀(주)로 상호 변경

1985~1999

종합방위산업체의 기틀 마련

- 1991 • 저고도 탐지레이더(TPS-830K) 국내 최초 개발
• 금성전기(주) 방산사업 인수
- 1995 LG정밀(주)로 상호 변경
- 1998 백상어(중어뢰) 국내 최초 개발
(수중무기 분야 국내최초)
- 1999 단거리 지대공 유도무기 '천마' 양산
(독자적인 대공 방어 시스템 구축 시작)

2000~2009

독자적 기술로 걷는 자주 국방의 길

- 2000 LG이노텍(주)로 상호 변경
- 2003 중거리 함대함 미사일 '해성' 개발
- 2004 휴대용 지대공 유도무기 '신궁' 개발
- 2006 수출용 무전기(PRC-999KE/C)
인도네시아 수출(최초 해외수출 사업)
- 2007 LIG넥스원 출범

2010~2024

글로벌 방산기업으로 도약

- 2011 •천궁(중거리 지대공 유도무기) 개발
•판교하우스 개소(연구개발 인프라 구축, 미래 신성장 동력 창출)
- 2012 최초 유도무기 수출(콜롬비아 해상)
- 2015 2.75인치 유도로켓 수출
- 2017 대전하우스 개소
- 2019 2.75인치 유도로켓 '비궁' 美 국방부 주관 시험평가 프로그램 우수성 입증
- 2020 무선통신장비 전문기업 「이노와이어리스」 인수
- 2022 지대공 유도무기 '천궁II' 수출 계약 체결
- 2023 '초소형위성체계 군지상체' 계약(우주사업 진출)
- 2024 사우디에 지대공 유도 무기 '천궁II' 수출 계약
- 2025 2판교하우스 개소

매출 실적 *연결기준 / 단위: 백만 원

정밀타격(PGM ¹⁾) : 1,283,957	감시정찰(ISR ²⁾) : 538,624	지휘통제/통신(C4I ³⁾) : 968,182	항공전자/전자전(AEW ⁴⁾) : 397,731	기타 : 87,846
39.20%	16.40%	29.60%	12.10%	2.7%

내수 및 수출 현황 *연결기준 / 단위: 백만 원

내수: 2,502,541	수출: 773,799
76.4%	23.6%

1) Precision Guided Munition
2) Intelligence, Surveillance And Reconnaissance

3) Command, Control, Communication, Computer And Intelligence
4) Avionics and Drone & Electronic Warfare

합계 3,276,340

기업 소개

Global Network



사업장 및 종속회사

해외 사업장	국내 사업장	
미국 사무소	용인 하우스	김천 하우스
UAE 사무소	판교 하우스	구미 1하우스
사우디 사무소	2판교 하우스	구미 2 하우스
중남미 대표 사무소	판교 연구소	진해 하우스, 진해 사무소
말레이시아 사무소	서울 사무소	진주 사무소
인도네시아 사무소	대전 하우스	

종속회사

엘아이지정밀기술(주)

블랑제리길(주)

LNGR LLC

Ghost Robotics Corporation¹⁾

주요 사업

정보통신기기 제조 및 판매

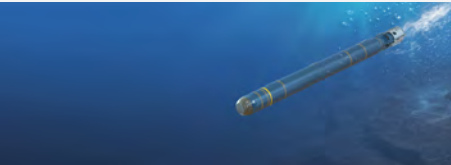
제과, 제빵 및 판매

지분투자

로봇개발 및 제조

1) 2024년 7월 27일 Ghost Robotics Corporation이 LNGR LLC의 종속회사로 편입

사업 및 제품 소개

사업 영역	PGM Precision Guided Munition		ISR Intelligence, Surveillance And Reconnaissance		C4I Command, Control, Communication, Computer And Intelligence ¹⁾	
	유도무기	해양	감시정찰	지휘통제통신·사이버		
주요 제품						
	천궁 II(중거리 지대공 유도무기) 천궁을 개량해 항공기 교전 능력을 강화하고 탄도탄 요격 능력을 구현한 중거리·중고도 지대공 유도무기	범상어(중어뢰-II) 고속 추진과 탐지 및 고정밀 항법유도조종 등이 집적된 고성능 수중유도무기	초소형위성체계(SAR위성, 군지상체) 북핵 및 주변국의 전방위 위협 대비, 다수의 영상레이다(SAR), 전자광학(EO) 위성 등 최적의 위성군을 활용해 신속한 징후감시 및 조기경보 능력을 확보	군 위성통신체계-II 군 위성을 이용해 지역의 제약 없이 대용량 데이터를 실시간으로 송수신할 수 있는 다양한 형태의 위성통신단말		
	장거리 공대지 유도탄 전략목표를 원거리에서 정밀타격하기 위한 전투기 탑재 장거리 공대지 유도탄	경어뢰-II 대잠 수상함정에서 운용 중인 경어뢰(청상어)의 적 잠수함(정) 탐지 및 공격 능력을 향상시킨 무기체계	대포병탐지레이다-II(천정-II) 적 화력 도발 시 포탄을 탐지/추적하고 그 궤적을 역계산하여 적 화포 위치 및 탄착 위치 정보를 아군 포병부대에 전송하는, AESA기반의 다기능레이다(MFR)	기동형 통합 통신체계 지휘소에서 다계층 링크 연결 능력을 빠르고 쉽게 제공하는 지휘소 모듈화 체계와 다양한 유·무인복합전투체계 플랫폼에 장착 가능한 공통통신모듈로 전투망 구성		
	해군(대함유도탄 방어유도탄) 아군 함정을 향해 날아오는 적의 대함유도탄 뿐만 아니라 항공기, 수상함 등 다양한 표적에 동시 대응하는 대공유도무기	기뢰탐색용 무인잠수정(수중자율기뢰탐색체) 바닷속에 설치된 기뢰를 수중자율주행, 장애물 회피 등 첨단기술을 활용하여 자율 탐색하는 무기체계	사단급 대포병탐지레이다 노후화된 현용 장비(TPQ-36/37)를 대체하기 위해 대포병 탐지레이다-II 기반의 국내 기술로 개발하는 소형/경량화 레이다	지능형 통합 지휘통제체계 초연결 네트워크를 통해 적과 아군의 정보를 전 제대 공유해 적시적인 지휘 결심이 가능하도록 인공지능 기반 하 지휘통제 전 과정을 지능화, 자동화하는 차세대 지휘통제		
	현궁(보병용 중거리 유도무기) 적 전차 위협에 효과적으로 대응할 수 있는 3세대 대전차 유도무기(휴대/차량거치 운용)	광개토-III Batch-II 통합소나체계 구축함에 탑재하여 양상태 능동소나를 단독으로 복합 운용하는 통합소나체계	장거리레이다 노후화된 장거리레이더(FPS-117K)를 교체하기 위한 3차원 신형장거리레이다	사이버전장관리체계 적 사이버위협으로부터 아군 사이버자산을 보호하고, 사이버 공간에서 우세를 달성하기 위한 사이버무기체계		
매출액 (억 원)	비궁(지대함 유도무기) 해안으로 고속 기습 상륙하는 다수의 적 공기부양정을 정밀 타격하는 유도무기	장보고-III 소나체계 잠수함에 탑재하여 복합의 수동 및 능동소나를 운용하는 통합소나체계	항공기용 AESA레이다(ESR-500A) 국내 최초 전 장비 공기냉각 방식의 항공기용 AESA레이다로 공중/지상/해상 다중 표적의 동시 탐지/추적 등 경전투기(LCA)의 성능 및 생존성을 향상시키는 레이다	무기체계 개발을 위한 소프트웨어 프레임워크 재사용 가능한 아키텍처를 기반으로 고품질의 무기체계 소프트웨어를 쉽고 빠르게 개발할 수 있도록 공통 기능과 개발 환경을 제공하는 프레임워크		
	12,840		5,386		9,682	

1) 당사 홈페이지에는 2024년 조직 개편 반영하여 C4I를 C5ISR로 표기, 본 보고서에서는 당사 2024년 사업보고서 명칭 적용

사업 및 제품 소개

사업 영역	AEW Avionics and Drone & Electronic Warfare		Unmanned and Future Warfare	
	항공전자·드론	전자전	무인화·미래전	Maintenance Repair Overhaul (MRO)
주요 제품				
	소형 정찰·타격 복합형 드론(MPD) 대대급 이하 제대의 감시정찰 및 핵심표적 정밀타격에 적합한 수직이착륙 고정익 드론	KF-21 EW Suite 국내기술로 최초 독자 개발한 한국형 전투기 내장형 EW Suite 장비로 적 위협으로부터 전투기의 생존성을 보장	무인수상정(해검) 무인 자율운항을 기반으로 연안 감시정찰 등을 비롯한 다양한 해양 작전 및 재난·재해 대응 임무를 수행하는 무인수상정	무기체계 MRO 지원 무기체계의 수명주기간 전투준비태세 향상, 성능발휘 보장, 군수지원 용이성, 개발 및 배치소요기간 단축
	KF-21 한국형 다목적 전투기인 KF-21에 장착되는 비행조종컴퓨터, 무장관리컴퓨터, 생존체계 등을 생산	항공 신호정보 수집체계 항공 플랫폼용 통신정보/전자정보/계기신호 수집체계 장비	레이저 소총 개인병사가 운용 가능한 소형/경량화된 레이저 소화기	
	LAH 현대전장에 적합한 첨단 무장헬기인 LAH에 장착되는 무장관리컴퓨터, 통합전자지도컴퓨터 등을 생산	지상전술전자전장비-II 적 전술·지휘통신망 신호를 탐지, 방탐, 감청하고 필요 시 적 통신망을 교란하는 통신 전자전장비	지상무인체계용 통신장치/감시장치 무인수색차량 등 지상무인체계에 장착되어 원격운용을 위한 통신장치와 수색/정찰 임무를 수행하는 감시장치	
	중고도무인기 전략급 무인기인 중고도무인기의 지상통제체계, 데이터링크체계, 항전체계, SAR, 구동장치 등을 생산	함정용전자전장비-II 적 레이더 전자파 신호를 수신, 분석 및 교란하여 함정을 보호하는 차기 해군 주력 전자전 장비	착용로봇 방호/임무장비와 연동하여 상하지 착용로봇 설계 및 운용하는 기술	
	차기군단무인기 군단 무인기의 감시, 정찰능력을 향상시킨 차기군단무인기의 지상통제체계, 위성데이터링크, SAR, EO/IR 등을 생산	대드론통합체계(Counter-Unmanned Aerial System) 미확인 무인기에 대한 전자 공격을 통한 무력화시키는 기술을 적용하여, 적 무인기 위협으로부터 국가중요시설을 방호하기 위한 무기체계	드론봇 AI 전술참모 및 MR 기술을 기반으로 한 모션과 제스처로 지상 및 공중의 군집드론봇을 도심지역 작전에서 운용통제	
매출액 (억 원)	3,977		878	

2024 ESG 중대이슈 Key Figures

—— LG넥스원은 2023년 이중 중대성 평가 결과를 바탕으로 선정한 6개 중대 토픽의 2024년 목표 달성 성과를 보고합니다.

*각 영역별 아이콘을 클릭하면, 해당 세부 내용으로 바로 이동할 수 있습니다.

Environmental

① 기후변화 대응 및 에너지 절감

온실가스 배출 집적도 목표

- 온실가스 배출 집약도¹⁾
8.13 tCO₂e/십억 원

1) 넥스원 별도 기준



에너지 사용 집적도 목표

- 에너지 사용 집약도¹⁾
0.16 TJ/십억 원

1) 넥스원 별도 기준



기후변화 및 탄소중립 대응 체계 구축

- 첫 온실가스 배출량(Scope 1, 2) 자발적 제3자 검증 완료
- 기후변화 및 탄소중립 대응 관련 구체적 실행 방안 검토 완료¹⁾

1) 구체적인 실행방안 ①신재생에너지설비 확대(구미1하우스 L3동), ②기후변화 시나리오 분석 및 재무적 영향평가 실시, ③환경 이니셔티브 참여, ④온실가스 배출량 Scope 3 산정 프로세스 구축



② 폐기물 및 오염물질 관리

환경 유해인자별 감축 목표 수립

- 폐기물 재활용률 86.44%
- 유해화학물질 원단위 사용량 0.10kg/억 원



Social

③ 조직문화와 인권경영 고도화

다양성 및 포용성 확대 기반 구축

- 장애인 표준 자회사 설립 및 장애인 고용률 1.37% 달성
- 장애인 고용 확대
▶ 목표: ~2030년 3% 달성



안전보건 문화 정착

- 안전문화 평가 4.1점
▶ 목표 4.0점 이상



안전보건 환경 강화

- 협력회사 안전보건환경 컨설팅 확대 9개사
▶ 목표 5개사
- 정기위험성 평가 참여율 68%
▶ 목표 60%
- 응급처치 교육 이수율 81%
▶ 목표 60%



④ 제품 안전 및 품질 관리

고객 기술 대응 평균 처리기간 단축 목표 수립(5년 평균치 기반 목표 수립)

- 대응 평균 처리기간 9.3일
▶ 목표 11.73일



필드 고객 만족도(수요군) 향상 목표 수립

- 고객 만족도 4.83점
▶ 목표 4.85점



품질경영시스템 인증 및 수상건수 확대 목표 수립

- 인증 7건, 수상 1건
- DQMS, KS Q 9100, AS9110, ESD, KSPC, KOLAS, PMS, 품질경영학회/신뢰성학회 우수논문상 수상
▶ 인증 목표 5건, 수상 1건



Governance

⑤ 정보보호

정보보호 투자

- IT 투자금액 대비 정보보호 투자 비율(14.2%)
- 대규모 IT현대화 프로젝트에 따른 IT투자금액 증가
- 정보 공시 적기 실시 (2025년 4월)



전담조직 강화

- 사이버 보안 전문인력 3명 보유 (2024년에 1명 추가)
- 해킹 피해 등 보안사고 0건



⑥ 윤리·준법 경영

부패, 부정경쟁 및 불공정 거래 건수 감소

- 2024년 부패, 부정경쟁 및 불공정 거래 0건



Compliance 기능 내재화

- Compliance 문화 확산
- 정기 윤리·준법교육 참여 인원 4,756명
- 기타 윤리·준법교육 17회 수행

위험 관리 강화

- 제보 12건 & 처리 12건 완료

Global Compliance 관리

- 해외사업부문 산하 인원 대상 FCPA(미국부패방지법) 교육 215명, 2회(각 1시간)



02 Beyond ESG Topics

013 이중 중대성 평가

015 Material Topics

018 Topic 1. 기후변화 대응 및 에너지 절감 Special page

031 Topic 2. 조직문화와 인권경영 고도화

038 Topic 3. 공급망 지속가능성 관리

044 Topic 4. 제품 안전 및 품질 관리

051 Topic 5. 정보보호

054 Topic 6. 윤리·준법 경영

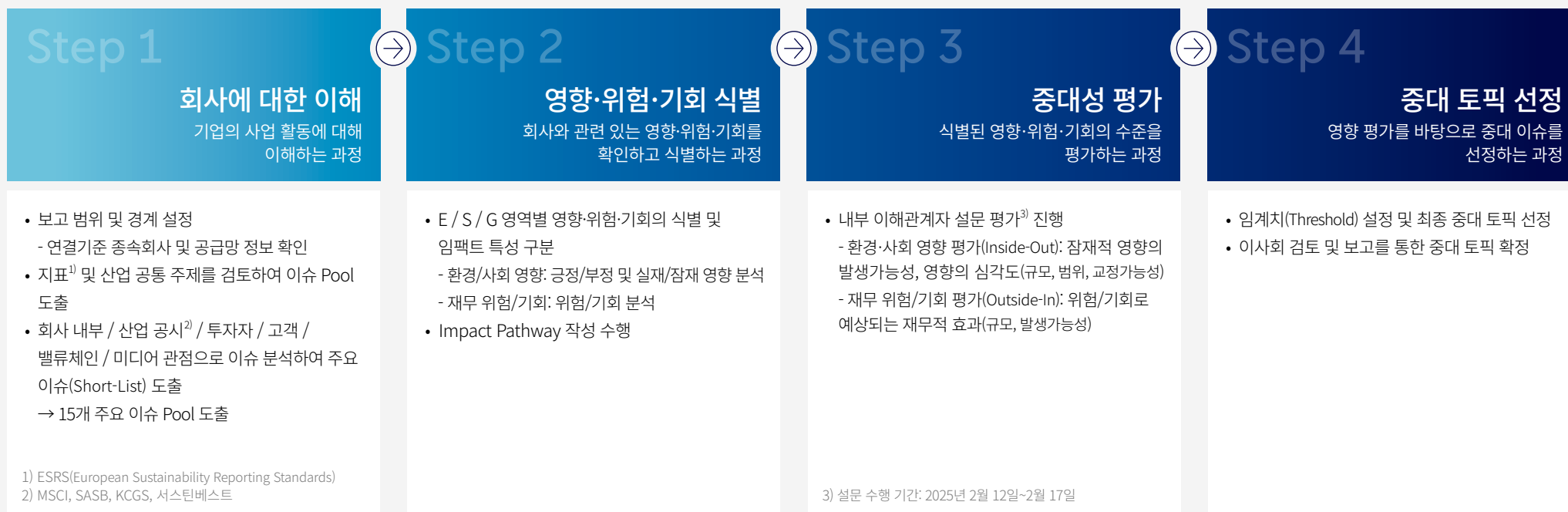
이중 중대성 평가

이중 중대성 평가는 기업의 지속가능성 측면에서 중요한 이슈를 선정하기 위해 각 이슈가 환경·사회에 미치는 영향(Inside-Out)과 회사에 재무적으로 미치는 영향(Outside-In)을 모두 고려하는 평가 방법론입니다.

LIG넥스원은 이중 중대성의 평가 방법론과 결과를 매년 투명하게 공유하여 이해관계자에게 중대한 영향을 미치는 지속가능경영 이슈를 파악하고 이에 적합한 대응 전략을 수립하고 있습니다. 이를 통해 지속가능경영 정보 공시 및 사회 책임에 대한 신뢰를 구축하며, 중대성 평가 항목별로 리스크와 기회에 대한 내·외부 의견을 수렴하여 소통하고자 합니다.

이중 중대성 평가 프로세스

LIG넥스원은 회사에 대한 이해, 영향 및 위험·기회 식별, 중대성 평가, 중대 토픽 선정의 총 4단계 프로세스를 통해 이중 중대성 평가를 진행하였습니다. 당사의 비즈니스 활동을 내부, 산업 공시, 밸류체인, 이해관계자, 미디어 관점으로 분석하여 15개 이슈로 구성된 주요 이슈(Short-List)를 도출하고, 이에 대한 영향 및 위험·기회를 식별하였습니다. 식별된 주요 이슈에 대한 환경 및 사회적 영향을 측정하기 위해 규모, 범위, 교정 가능성, 발생 가능성을 고려하여 평가를 진행하였으며, 재무적 영향을 측정하기 위해 재무적 영향 규모, 발생 가능성을 고려하여 평가를 수행하였습니다. 이중 중대성 평가 프로세스를 통해 선정된 중대 토픽은 이사회에 보고되어 회사의 최종 중대 토픽으로 확정되었습니다.



이중 중대성 평가

LIG넥스원은 이중 중대성 평가를 통하여 환경 및 사회에 대한 영향과 재무적 영향을 종합적으로 고려한 결과 8개의 중대 토픽을 선정하였습니다. 2024년에는 이해관계자로부터 환경·사회적 영향 및 재무적 영향이 모두 높게 평가된 ‘공급망 지속가능성 관리’가 전년도 대비 신규 추가되었습니다. LIG넥스원은 도출된 중대 토픽 대응 방향성 및 성과를 이사회에 보고하였습니다.

영향도 ●●● HIGH | ●● MEDIUM | ● LOW

주요 지속가능성 영향/기회/위험	환경·사회적 중대성		재무적 중대성		Material Topics
	영향 설명	영향도	위험 및 기회 설명	영향도	
기후변화 완화	모든 사업 과정에서 배출한 온실가스로 인해 기상이변, 강수량 변화 등 기후변화를 야기하여 부정적 환경 영향 발생	●●●	·기후변화 규제 대응 비용 증가 및 미흡한 대응 시 매출/투자 감소로 인한 재무적 영향	●●○	Material Topic 1 기후변화 대응 및 에너지 절감
에너지 절감	석탄, 천연가스 등 화석 연료와 같은 비재생에너지 사용으로 자원고갈 등 부정적 영향 발생	●●○	·재생에너지 전환에 따른 설비 투자 및 운영 비용 증가로 인한 재무적 영향	●●○	
일과 삶의 균형	징검다리 휴가, 시차출퇴근제 등을 통해 임직원의 일과 삶의 균형에 기여하여 근로자의 삶의 질 상승 등 긍정적 영향 발생	●●●	·일·삶 균형 제도 도입에 따른 비용 증가와 미흡한 실행 시 발생하는 평판 악화 및 인력 관리 비용	●○○	Material Topic 2 조직문화와 인권경영 고도화
평등한 대우 및 기회	장애인에게 근로 기회를 제공함으로써 사회적 다양성 및 상호 존중 문화 조성에 긍정적 기여	●●●	·장애인 관련 정책 시행으로 인한 투자 유치 증가 및 장애인 표준 사업장을 통한 매출 창출 효과	●○○	
제품의 안전과 품질	제품 안전 및 품질 사고 발생 시 고객사, 소비자, 지역사회 안전에 직·간접적인 피해 야기	●●○	·제품 안전 관리 비용 증가, 사고 시 평판 하락 및 재무적 손실 발생 ·제품 안정성 검증을 위한 R&D 투자 비용	●●○	Material Topic 4 제품 안전 및 품질 관리
공급망 지속가능성 관리	부적절한 거래 관행 발생은 투자자의 불신을 초래하고 자본시장의 건전한 사업관행을 저해	●●○	·공급망 관리 미흡 시 법적 제재 및 재무적 손실 발생 ·부적절한 거래 행위 발생 시 협력회사 및 공급업체와의 거래 관계 악화로 인한 다양한 경제적 영향 발생	●●○	Material Topic 3 공급망 지속가능성 관리
정보 보호	정보 유출 및 해킹 사고 발생 시 국가 방위 경쟁력 훼손 등 사회 전반의 경제적 피해 발생 및 사회적 불안 야기	●●○	·국가 정보보안 규제에 따른 시스템 투자 및 교육 비용 증가 ·관련 법규 위반시 법적 제재와 입찰 제한으로 인한 재무적 손실 발생	●●●	Material Topic 5 정보보호
윤리·준법 경영	비즈니스 관계에서 부정부패 발생 시 제품 및 서비스와 연결된 다양한 이해관계자의 경제적, 사회적 이익을 침해하고 분쟁 등 사회적 비용 증가	●●○	·윤리·준법 경영 위반 시 법적 제재에 따른 직접 비용 발생 및 입찰 제한으로 인한 매출 감소 ·기업 신뢰 하락에 따른 평판 회복 비용 및 제품 수요/매출 감소	●●○	Material Topic 6 윤리·준법 경영

Material Topics: 4대 핵심 요소

LIG넥스원은 국제지속가능성기준위원회(ISSB, International Sustainability Standards Board) IFRS Sustainability Disclosure Standards의 4대 핵심요소인 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표 및 목표에 따라 중대 토픽별 주요 활동, 성과를 보고합니다.

Material Topic 1

기후변화 대응 및 에너지 절감

- 사업활동에서 배출되는 온실가스 배출량을 감축하기 위하여 감축 목표를 수립하고 감축 활동을 전개하며 그에 따른 감축 성과를 관리하는 활동
- 에너지 절감 목표 설정, 고효율 설비 운영, 에너지 효율성 향상 등을 통해 에너지를 절감하는 활동

GOVERNANCE

- 이사회 - ESG위원회 - ESG Working Group
- 안전환경실 중심의 기후변화 대응 체계
- 기후 관련 성과와 보수의 연계
- 안전보건 환경 총괄 임원 KPI에 포함

RISK MANAGEMENT

- 기후변화 관련 위험 및 기회요인 식별
- 기후변화 관련 위험 관리 및 외부검증 체계 운영
- 사업장별 주요 기후관련 위험 요소¹⁾를 외부기관 검증을 통해 정기적으로 점검
- 위험 및 기회 관리 프로세스 구축

1) 온실가스 배출량, 전기 사용량, 연료 사용량 등

STRATEGY

- 기후변화 대응 및 에너지 절감을 위한 실행 계획 수립
- 신재생에너지 설비 확대
- 기후변화 시나리오 분석 및 재무영향 평가
- 환경 이니셔티브 CDP 참여
- Scope 3 온실가스 배출량 산정

METRICS & TARGETS

- 2050 탄소중립 목표 수립
- 온실가스 배출량 집약도²⁾ 2024년 8.17tCO₂e/십억 원 (~2050년 사업장 온실가스 배출량 Net Zero 달성)
- 에너지 사용량 집약도²⁾ 2024년 0.17TJ/십억 원 (~2040년 사용량의 50%를 신재생에너지로 전환)
- 기후변화 및 탄소중립 대응 체계 구축
- Scope 1, 2 & 3 자발적 제3자 검증 완료
- 기후변화 및 탄소중립 대응을 위한 세부 실행방안 이행

2) 산정범위: LIG넥스원

Material Topic 2

조직문화와 인권경영 고도화

- 임직원 모두가 존중받고, 지속가능하게 근무할 수 있도록 포용적인 조직문화와 가족 친화적인 근무환경을 조성하는 활동
- 사업장 내에서 안전사고, 아차사고 등 재해 발생으로 인해 근로자가 사망 또는 부상을 입지 않도록 사전에 작업장 위험성을 평가하고 재해 발생 요소를 조치하여 안전사고를 예방하는 활동

GOVERNANCE

- 조직문화실을 신설하여 인권경영 및 노사관계 전담 부서 운영
- 노경기획팀: 인권경영 및 고충처리, 노사관계
- People partner팀: 조직문화 개선, 임직원 행복 지원

RISK MANAGEMENT

- 인권 리스크 분석
- 인권영향평가를 통해 이해관계자에 미치는 인권 리스크 분석 예정
- 안전보건 리스크 관리 체계 구축
- ISO 45001 기반 위험·기회 평가 후 대응을 위한 목표 수립
- 전사 위험성 평가 실시: 유해·위험요인 발굴 및 개선 대책 수립
- 분기별 법규준수도 평가를 통한 법적 리스크 관리

STRATEGY

- 인권경영 전략 수립
- 인권영향평가 프로세스 구축
- 인권경영 정책 수립

METRICS & TARGETS

- 다양성 및 포용성 확대 목표 수립
- 장애인 표준 자회사 설립 및 고용률 1.37% 달성 (~2030년 고용 3% 달성)
- 단기 및 중장기 안전보건 목표 수립
- 안전문화 평가 2024년 4.1점 (당사 기준 안전문화 결과 4.0 지속 유지)
- 협력회사 안전보건환경 컨설팅 확대하여 9개사 실시 완료(~2026년 자율 신청 협력회사 대상)
- 2024년 위험성 평가 참여율 68%, 응급처치 이수율 81%로 목표 상회(~2026년 80%)

Material Topics: 4대 핵심 요소

Material Topic 3

공급망 지속가능성 관리

- 협력회사의 재무, 기술, 제조 능력과 함께 ESG 관련 리스크 등을 정기적으로 평가하고 모니터링하며, 개선 계획을 수립하고 이행을 독려하는 활동
- 협력회사의 역량 강화를 위해 다양한 분야에서 지원 프로그램을 운영하고 동반성장과 상생을 제고하는 활동

GOVERNANCE

- 공급망 관리 체계 구축
 - 대표이사-구매기획팀-부문별 구매팀의 공급망 관리 체계 구축 및 상생협력 추진
- 지속가능한 공급망 정책 수립
 - 인권, 안전보건, 환경, 윤리·준법, 지속가능성 리스크 관리 규정
- 협력회사 행동규범 제정 및 공정거래협약 체결

RISK MANAGEMENT

- 협력회사 안전보건 적격성 평가
- 신용평가, 거래실적 평가 매년 실시
- 보유역량 평가 3년마다 진행
 - 재무, 기술, 제조, 안전보건 역량, 납기, 품질 역량, 기업 윤리, 인권 규범, ESG등급 등의 역량 평가
 - 개선 계획 수립 및 독려, 필요 시 재평가 수행
- 협력회사 고충 처리

STRATEGY

- 지속가능한 공급망 구축 전략
 - 협력회사 육성 및 지원
 - 커뮤니케이션 활성화
 - 공정거래 문화 정착
- 동반성장지수 평가 '우수' 등급 획득

METRICS & TARGETS

- 상생협력 프로그램 지원
 - 금융, 생산성 향상, 인력, 산업안전, 기술, 경영, 교육, 복리후생 지원 등 다양한 활동 실시
 - 총 지원 협력회사 수 2023년 163개 사→2024년 275개 사로 증가(프로그램 별 중복 포함)
- 금융 지원 확대 및 자체과제 지원

Material Topic 4

제품 안전 및 품질 관리

제품 사용 시 발생할 수 있는 안전상의 리스크를 관리하기 위하여 제품의 공급망 단계에서 생산 및 소비 단계까지 전 수명주기에 걸쳐 제품 품질을 관리하는 활동

GOVERNANCE

- 품질회의체 운영을 통한 품질관리 체계 구축
 - 본부장 주관 주간 생산/품질 회의 진행
 - 대표이사 주관 월간 품질회의 운영

RISK MANAGEMENT

- KSQ 9100/AS9110, CMMI/TMMI 기반 위험·기회 평가 및 대응
 - 제품 전 수명주기에 걸쳐 위험관리 및 유효성 평가 실시
- KOLAS(공인) 인증 기반 제품 신뢰성 평가 관리 체계 구축 및 수행

STRATEGY

- 제품의 안전과 품질 관리 목표 달성을 위한 영역별 중장기 추진 전략 수립
- 제품 안전 및 품질 관리 임직원/협력회사 교육
- 쉐 순기(Total Life Cycle) 품질 관리 체계

METRICS & TARGETS

- 고객 기술 대응 평균 처리기간 단축 목표 수립(5년 평균치 기반)
 - 2024년 목표 11.73일 / 실적 9.3일
- 필드 고객 만족도(수요군) 향상 목표 수립
 - 2024년 목표 4.85점 / 실적 4.83점
- 품질경영시스템 인증 목표 수립
 - 인증 7건(DQMS, KSQ 9100, AS9110, ESD, KSPC, KOLAS, PMS)
 - 2024년도 인증 목표 5건, 수상 1건

Material Topics: 4대 핵심 요소

Material Topic 5

정보보호



해킹 위협으로부터 회사 자산을 보호하고 정보보호 정책 및 보호장치를 마련하는 등 정보보호와 관련된 일체의 리스크를 관리하는 활동

GOVERNANCE

- 정보보호 전담 조직 운영
 - 정보보호팀: 사이버보안 분야 대응
- 정보보호최고책임자 임명
 - CISO(정보보호최고책임자), CPO(개인정보보호책임자)
- 정보보호 규정 개정 및 준수
 - 방위산업기술보호 및 보안 내규, 개인정보보호 원칙, 개인정보처리방침

STRATEGY

- 정보보호 투자 활성화
- 정보보호 전담 인력 관리 활동
- 협력회사 정보보호 인식 제고
- 임직원 정보보호 인식 제고 교육 및 지원

RISK MANAGEMENT

- 정부 통합실태조사 수검
- 정보보호 위험성 평가

METRICS & TARGETS

- 정보보호 전담조직 강화
 - 사이버 보안 전문인력 목표인원 4명 (~2025년, 2024년 3명)
- 사이버보안 취약점 관리체계 확립
 - 사이버보안 취약점 진단 연 2회
 - 신규 서비스 사전 취약점 진단·평가
- 사이버 보안 관제 강화
 - 해킹 피해 등 보안사고 0건

Material Topic 6

윤리·준법 경영



윤리규범 및 실천지침을 기반으로 윤리 교육, 신고 제도 등 윤리경영을 전개하며, 준법통제 체계를 통해 반부패 및 공정거래 리스크를 사전에 예방하여 투명하고 공정한 거래 관행을 조성하는 활동

GOVERNANCE

- 윤리·준법 경영 전담 조직 구축
- 2025년 윤리경영가이드 공정거래 정책 수립
 - 평등한 기회, 공정한 거래절차, 상호발전의 추구

STRATEGY

- 공정거래 / 부패방지 / 윤리·준법 경영 내재화 활동 실시
- 컴플라이언스 프로그램
- 윤리·준법경영 임직원/협력회사 교육

RISK MANAGEMENT

- 컴플라이언스 리스크 관리
 - 컴플라이언스 리스크 평가 프로세스 및 제3자 윤리·준법 실사
- 위법 행위, 비윤리적 행동, 인권 침해 등 신고 제도 및 제보자 보호 정책
- 위험경감 조치 및 효과성 평가

METRICS & TARGETS

- 부패, 부정경쟁 및 불공정 거래 0건
- Compliance 문화 확산
 - 윤리·준법 교육 17회 수행, 4,756명 참여
- 위험 관리 강화
 - 제보 12건, 처리 12건 완료
- Global Compliance 관리
 - 해외사업부문 산하 인원 대상 FCPA(미국부패방지법) 교육 215명 이수

Topic 1. 기후변화 대응 및 에너지 절감

본 Special page는 국제회계기준(International Financial Reporting Standards, IFRS) 산하 국제지속가능성기준위원회(International Sustainability Standards Board, ISSB)에서 제정하여 공표한 지속가능성 관련 재무정보 공시 기준(IFRS S2 '기후 관련 공시')의 요구사항을 참고하여 작성되었습니다.

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

기후 관련 위험 및 기회 관리·감독 의사결정기구

위험 및 기회에 관한 관리·감독 기구 S2-6-(1)-(가)

LIG넥스원의 기후변화 대응 및 에너지 절감 관련 위험 및 기회를 감독하는 최상위 의사결정기구인 이사회와 이사회 산하 ESG위원회입니다. 이사회 및 ESG위원회의 기후 관련 위험 및 기회를 포함한 지속가능성 이슈에 대한 책임은 ESG위원회 규정에 명시되어 있습니다.

이사회

이사회는 기후 관련 이슈가 장기 사업 전략에 반영되어 있는지 관리·감독하며, 기후 위험 평가, 분석 및 대응 현황을 보고 받습니다. 2024년 말 기준 LIG넥스원의 이사회는 총 7명(사내이사 2명, 기타비상무이사 1명, 사외이사 4명)의 이사로 구성되어 있습니다. 이사회 의장은 김재욱 사외이사이며, 대표이사를 겸직하지 않고 있습니다.

ESG위원회

ESG위원회는 회사의 ESG 전략 및 관련 정책 수립을 관리하고, 분기별 정기 및 수시 회의를 통해 기후, 안전보건 등 지속가능성 이슈 사안을 심의합니다. 또한 ESG 추진과제 이행결과 및 계획 설정, 환경 정책 및 활동 확인, ESG 관련 주요 이슈 사항 검토, ESG 평가 결과 및 이해관계자 소통 관련 사항을 다루고 있습니다. 필요시 위원장 직권으로 수시 소집할 수 있으며, 실무 조직에서 직접 안전 상정이 가능합니다. 2024년 말 기준 총 5명(사외이사 4명, 사내이사 1명)의 이사로 구성되어 있습니다.

ESG Working Group

ESG Working Group은 기후 관련 위험 및 기회 관리·감독 역할 일부를 위임 받아 상시적으로 운영되며, E(환경), S(사회), G(지배구조) 3개 부문의 경영진 및 실무진으로 구성되어 있습니다. 탄소중립 및 기후변화를 포함한 비재무적 리스크에 대한 개선과제를 도출하고 개선하며, 발생 가능한 비재무적 위험요소에 대해 대응 및 개선을 실시하고 있습니다.

| 기후변화 대응 체계



위험 및 기회에 관한 관리·감독을 위한 역량 판단 및 개발 S2-6-(1)-(나)

LIG넥스원은 최고 의사결정기구인 이사회 및 ESG위원회의 역량을 평가하기 위해 기업 내부에서 설계한 이사회 역량 지표(BSM, Board Skills Matrix)를 활용하고 있습니다. 보고기간 말, BSM에 평가 항목은 리더십, 재무/회계, 법률, 경영(CFO, CEO), 영업/마케팅, Industry, 보안/정보보호, 인권/다양성으로 8개로 구성되어 있으며, 기후 관련 전문성 항목은 포함되어 있지 않습니다. 향후 ESG 관련 경력을 포함한 다양성과 전문성을 기준으로 평가 항목을 보완할 예정입니다.

의사결정기구에 대한 보고 방법 및 빈도 S2-6-(1)-(다)

LIG넥스원의 ESG Working Group은 ESG위원회에 기후를 포함한 지속가능성 관련 안전을 보고합니다. 필요에 따라 상시적으로 운영하여 기후변화 관련 위험 및 기회를 포함한 관련 안전을 전달하고 있습니다. ESG위원회는 내부 심의 및 의결된 결과를 검토하여 이사회에 보고하고 있습니다.

| 2024년 ESG위원회 기후 관련 의사결정 현황

개최일자	의안내용
2024.03.25	ESG위원회 위원장 선임 2024년 ESG 활동 계획(안) 승인
2024.11.08	보고사항 - 2024년 탄소중립 실행계획 변경
2024.12.20	보고사항 - 2024년 ESG 등급 평가결과 및 2025년 ESG 주요 활동 계획(안)

Topic 1. 기후변화 대응 및 에너지 절감

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

주요 의사결정 및 관리·감독 시, 기후 관련 위험 및 기회를 고려하는 방식 S2-6-(1)-(라)

LIG넥스원은 이사회 수준에서 주요 의사결정 시 기후 관련 위험 및 기회를 고려하기 위해 안전환경실을 중심으로 이사회-ESG위원회-ESG Working Group을 연결하는 기후변화 의사결정 조직과 CEO-전사사업장을 연결하는 환경경영 추진조직을 구축하여 기후변화 및 환경경영통합 대응 체계를 갖추고 있습니다. 향후 ESG위원회는 주요한 경영 의사결정 시, 기후 관련 위험을 고려하는 항목이 포함된 지속가능성 체크리스트 등을 활용하는 방법을 고려하고 있으며, 지속가능성 체크리스트의 적용 범위에 대해서도 검토할 예정입니다.

목표 설정 및 진척도에 대한 관리·감독 S2-6-(1)-(마)

목표 및 진척도 관리 및 감독

ESG위원회는 LIG넥스원의 기후 관련 목표를 최종 검토하는 역할을 수행하며, 반기마다 기후변화를 비롯한 환경경영 관련 이슈에 대해 보고받고 있습니다. ESG Working Group은 기후 관련 목표 수립을 준비하고 있으며, 설정된 목표에 대한 진척 상황 및 성과 점검을 실시할 예정입니다.

ESG Working Group

설정 목표 수립



ESG위원회

설정 목표 검토

기후 관련 성과와 보수의 연계

LIG넥스원은 기후 관련 목표에 대한 진척도를 관리 및 감독하기 위해 전사 환경 담당자 및 사업부서 담당자의 KPI(Key Performance Indicator)에 환경관리 지표를 연동하고 있습니다. 특히, 2024년에는 안전보건 환경 총괄 임원 KPI에 포함되었으며, 향후 2025년부터 C-Level의 KPI에 기후변화 관련 대응 지표를 반영하여 경영진의 책임을 강화할 예정입니다. 기후 관련 보상에 관련된 자세한 내용은 보고서 65페이지를 참고하시기 바랍니다.

경영진에 대한 역할 위임 및 감독 S2-6-(2)-(가)

LIG넥스원은 기후 관련 위험 및 기회를 관리·감독하는 역할의 일부를 경영진 수준의 ESG위원회에 위임하고 있습니다. ESG위원회는 기후 관련 위험 및 기회에 대한 경영진의 역할 수행을 위해 ESG Working Group으로부터 중요 안전 및 추진 경과 등을 보고받고 감독하고 있습니다. 경영진과 실무진이 참여하는 사내 협의체인 ESG Working Group의 구성 및 구체적인 책임은 다음과 같습니다.

구분	ESG Working Group
위원장	·미래전략부문장
구성	·E(환경), S(사회), G(지배구조) 3개 부문으로 구성
참여 조직	·안전환경, 인사, IR 등 주요 조직
책임 및 역할	·탄소중립 및 기후변화를 포함한 비재무적 리스크에 대한 개선과제 도출 및 개선 실시 ·발생 가능한 비재무적 위험요소에 대한 심의
운영 주기	·연 1회

경영진의 통제 및 절차 S2-6-(2)-(나)

보고기간 기준, LIG넥스원의 경영진과 실무진으로 구성된 ESG Working Group 산하에 별도의 협의체나 위원회를 운영하고 있지는 않으나, 경영진은 ESG Working Group 내 안전환경실장을 비롯한 E 부문을 통해 기후 관련 이슈를 관리하고 보고받고 있습니다.

Topic 1. 기후변화 대응 및 에너지 절감

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

기후 관련 위험 및 기회

위험 및 기회 식별 S2-10-(1), (2)

기후변화는 기업의 비즈니스 환경과 운영 구조 전반에 중대한 영향을 미치고 있으며, 이는 LIG넥스원에도 위험과 기회라는 이중의 신호로 작용하고 있습니다. LIG넥스원은 TCFD 권고안 및 동종업계 사례 분석을 기반으로, 자사의 가치사슬 전반에 영향을 미칠 수 있는 기후 관련 위험 및 기회 요인을 도출하였습니다. 특히, 물리적 위험은 단기적으로 가시화 될 것으로 예상되며, 전환 위험은 보다 중장기적인 시점에서 점진적으로 나타날 것으로 전망하고 있습니다.

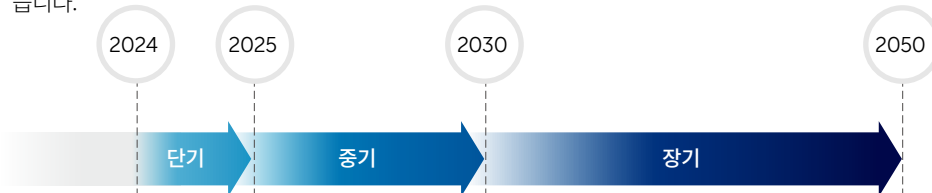
| 위험 및 기회 요인

구분			위험/기회요인	세부 내용	예상발생시점		
					단기	중기	장기
전환	위험	정책 및 법률	규제 요구 사항 및 준수 환경	배출권 무상할당량을 초과하는 온실가스 배출 시 배출권 구매비용 발생			●
				재생에너지, PPA 등 관련 구매 비용 증가 및 재생에너지 발전 시설 설치 비용 증가			●
	기회	시장	원재료(Input)가격 상승으로 인한 생산 비용 증가	기후변화에 취약한 핵심 원자재(반도체) 구매 비용 지출 증가			●
		자원효율성	HVAC 시스템 ¹⁾ 개선(냉난방, 환기 등)	HVAC 시스템 개선을 통한 에너지 사용 효율화		●	●
물리	위험	제품 및 서비스	R&D 및 혁신을 통한 신제품 및 서비스 개발	연구/개발/혁신 활동을 통해 기후변화 지속가능한 제품 관련 새로운 제품 및 서비스 영역 발굴	●	●	●
		급성	폭우, 홍수, 산사태	급격한 기후변화로 인한 시설물 손상, 운영 중단 등 자산 피해 발생	●	●	●
		만성	이상기온, 물 스트레스	장기적 기후 패턴 변화에 대응하기 위한 운영 비용 증가	●	●	●

식별된 위험 및 기회의 영향 기간 범위와 전략적 의사결정 계획 기간 간 연계 S2-10-(3), (4)

| 영향 기간 범위

LIG넥스원은 기후 관련 위험과 기회가 발생하는 것으로 예상하는 기간을 아래와 같이 설정하여 분석하였습니다.



| 영향 분석 범위

LIG넥스원은 Scope 1&2 온실가스 배출량을 측정하고 있는 사업장과 동일하게 국내 주요 5개 사업장에 대해 영향도를 분석하였습니다.

- 1) Heating(난방), Ventilatoion(환기), Air Condition(냉방) 시스템
2) 구미 1하우스와 구미 2하우스 사업장이 반경 25km 이내에 있어 하나의 사업장으로 분석



Topic 1. 기후변화 대응 및 에너지 절감

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

사업모형 및 가치사슬

LIG넥스원은 방위산업 전문 기업으로서 국내외 국방 수요에 대응하는 첨단 무기체계를 개발·제조하고 있습니다. 주요 사업장은 모두 국내에 위치해 있으며, 연구개발과 생산 활동은 대부분 국내에서 수행됩니다. 안정적이고 신뢰할 수 있는 공급망 구축을 위해 주로 국내 협력업체와 긴밀히 협력하고 있으며, 일부 핵심 부품과 자재의 경우 해외 공급망도 운영하고 있습니다. 생산된 제품과 서비스는 국내 고객뿐만 아니라 해외 고객에게도 공급함으로써 글로벌 방산시장에서의 경쟁력을 확대해 나가고 있습니다.

사업모형 및 가치사슬에 미치는 현재 및 예상 영향

S2-13-(1), 16-(1), (2), (3), (4)

LIG넥스원은 기후변화로부터 발생할 수 있는 위험과 기회에 효과적으로 대응하기 위해 다양한 기후 시나리오를 활용하여 기후 관련 리스크와 기회 요인을 분석하였습니다. IEA(International Energy Agency)가 제시하는 ①STEPS(Stated Policies Scenario), ②APS(Announced Pledges Scenario), ③NZE(Net Zero Emissions) 2050 기후 시나리오를 기반으로 내부 방법론을 활용하여 그에 따른 재무적 영향도를 정성, 정량적으로 평가하였습니다. 또한, 분석 기간은 단기(~2025년), 중기(~2030년), 장기(~2035년)로 나누어 진행하였습니다. 다만, 보고기간 중에 기후 관련 위험 및 기회 요인에 대한 재무적 영향을 추정하는데 한계가 존재한다고 판단되어, 정책 및 법률과 관련한 전환 위험의 사업에 미치는 영향을 제외한 정량적 정보는 기재 생략하였습니다. 향후 관련 계획 이행 시기나 투자 규모 등을 구체화하여 정량적 재무 영향을 공시할 계획입니다.

| 전환 위험

구분	이슈	전환 위험 세부	영향 분석 접근 방법 및 가정	사업에 미치는 영향
정책 및 법률	규제 요구 사항 및 준수 환경	목표관리제 ¹⁾ 편입에 따른 온실가스 배출 시 외부사업 인증실적(KOC, Korean Offset Credits) 구매비용 발생	•목표관리제 관리업체 지정 예상되므로 향후 부여된 목표에 따라 감축 시행 •목표관리제 편입으로 발생하는 저감 목표를 달성하기 위한 외부사업 인증 실적(KOC) 구매비용 발생	•온실가스 배출량 증가에 따른 목표관리제 편입 및 해당 제도의 확산 및 강화에 따라 외부사업 인증실적(KOC) 구매액(영업비용)이 최소 7억 원에서 최대 20억 원 수준 ²⁾
		재생에너지 PPA 등 관련 구매 비용 증가	•저탄소/친환경 에너지원 전력 사용으로 인한 운영비 증가	•PPA 재생에너지 조달로 인한 영업비용이 약 350억 원 수준 ²⁾
시장	원재료(Input) 가격 상승으로 인한 생산 비용 증가	기후변화에 취약한 핵심 원자재(반도체 등) 구매 비용 지출 증가	•기후변화에 취약한 핵심 원자재(반도체 등) 구매 비용 증가	•원자재(반도체 등) 가격 상승으로 인한 구매 비용(매출원가) 증가분 발생

1) 저탄소 녹색성장 기본법에 의거하여 지정된 온실가스 대규모 배출사업장의 온실가스 감축, 에너지 절약 및 에너지 이용효율에 대한 목표를 관리업체와 정부가 협의하여 설정하고 인센티브 및 페널티 제도 등을 통하여 그 이행을 관리하는 제도

2) 2025년부터 2035년까지 누적액 기준

| 전환 기회

구분	이슈	전환 기회 세부	영향 분석 접근 방법 및 가정	사업에 미치는 영향
자원 효율성	HVAC 시스템 개선 (냉난방, 환기 등)	HVAC 시스템 개선을 통한 에너지 사용 효율화	•HVAC 시스템 개선을 통한 에너지 사용 효율화	•HVAC 공정 개선에 따라 조달하지 않은 전력구매비용(매출원가) 절감액
제품 및 서비스	R&D 및 혁신 통한 신제품 및 서비스 개발	연구/개발/혁신 활동을 통해 기후변화 대응 및 지속가능성을 고려한 신제품 및 서비스 영역 발굴	•지속가능성이 고려된 신제품 관련 신기술 도입으로 온실가스 배출 저감 및 비용 효율성 제고 •모델링 및 시뮬레이션(M&S) 도입 확대를 통한 매출 증가	•모델링 및 시뮬레이션(M&S) 이용한 훈련 시뮬레이션 증가에 의한 관련 매출 증가 •메타버스 관련 개발 목적의 연구개발비용 증가

Topic 1. 기후변화 대응 및 에너지 절감

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

물리적 리스크 분석 과정

S&P Global의 Climonomics 플랫폼을 활용하여 사업장별 기후변화 물리적 리스크 영향을 분석하였습니다. IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change, 기후변화에 관한 정부간 협의체) 제6차 평가보고서의 공동사 회경제경로(Shared Socioeconomic Pathway, SSP) SSP1-2.6(2°C 이하로 온도 상승 제한) 및 SSP5-8.5(현재 탄소 배출 추세 지속 시 지구 평균 온도 4°C 이상 상승) 시나리오를 기반으로 2020년부터 2049년까지 10년 단위 기간 별 영향을 살펴보았습니다. 두 시나리오 모두 파리협정(Paris Climate Agreement), 유엔기후변화협약(UNFCCC, United Nations Framework Convention on Climate Change) 등 최신 국제 협약에 부합하며, 분석에는 폭우 홍수, 이상기온, 해안 범람, 하천 범람, 가뭄, 산불, 태풍, 물 스트레스, 산사태 등 총 9가지 물리적 재해 유형이 포함되었습니다.

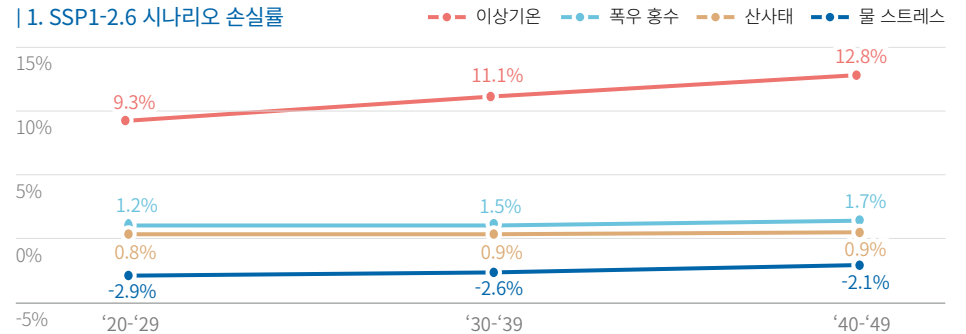
물리적 리스크 주요 재해별 손실률¹⁾ 분석 결과

SSP1-2.6과 SSP5-8.5의 기간별로 재해에 대한 연평균 손실률 분석 결과, 이상기온, 폭우 홍수, 산사태가 핵심 적인 재해 요인으로 식별되었으며, 자산 피해액 관점에서 높은 비중을 해당됩니다. **이상기온**에 따른 손실률은 SSP1-2.6과 SSP5-8.5 시나리오를 비교했을 때, 2050년대 기준 약 2.3%p의 차이를 보였습니다. 특히 SSP5-8.5 시나리오에서는 2020년대 9% 수준에서 2040년대에는 15%까지 손실률이 급격히 증가하는 것으로 나타 났습니다. **폭우 및 홍수**의 경우 SSP1-2.6과 SSP5-8.5 시나리오 간 손실률 차이는 0.5% 수준으로 크지 않지 만, 2050년대 기준 두 시나리오 모두 1.7%~2.2%의 손실률이 발생할 가능성이 있습니다. 이에 따라 폭우 및 홍수에 대응하기 위한 예방 및 관리 시스템의 구축이 필요합니다. **산사태**의 경우, SSP1-2.6 시나리오에서는 2050년대 기준 손실률이 1% 미만으로 낮은 수준을 보이지만, SSP5-8.5 시나리오에서는 1.1%까지 상승할 것으로 예상됩니다. **물 스트레스**는 손실률이 유일하게 감소한 유형으로, 해당 지역의 물 공급이 개선되어 관 련 비용과 사업 중단 위험이 줄어들 것으로 예상됩니다. 각 재해별 손실의 구성요소는 다음과 같습니다.

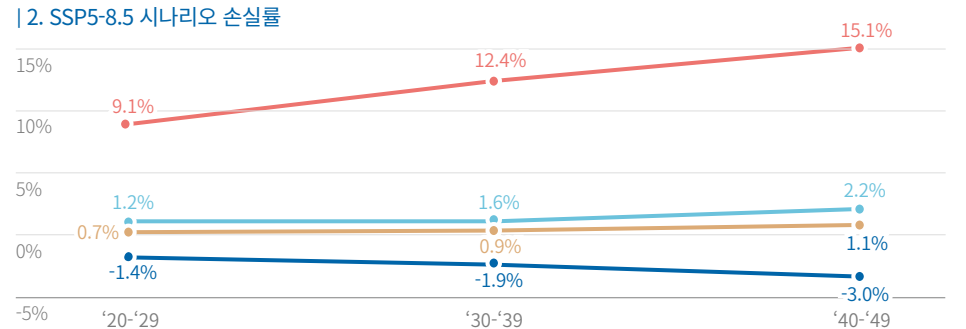
재해 요인	재해별 손실률 산정 기준
폭우 홍수	
태풍	수리 비용 + 운영 중단
하천/해안 범람	
이상기온	냉방 전력 비용 + 냉난방 설비 + 노동 생산성
가뭄	용수 비용 + 지반 손상 + 운영 중단
산불	운영 중단 + 직원 건강 + 수리 비용
물스트레스	운영 중단 + 용수 비용
산사태	수리 비용 + 운영 중단

1) 각 기후재해 유형별로 예상되는 자산 손실, 운영중단 비용, 생산성 저하 등을 재무적 가치로 환산한 비용 (자산 총가치 대비 연평균 손실 추정치 기준)

1. SSP1-2.6 시나리오 손실률



2. SSP5-8.5 시나리오 손실률



Topic 1. 기후변화 대응 및 에너지 절감

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

전략 및 의사결정

위험 및 기회에 대한 대응 S2-14-(1)

기후변화 대응 및 에너지 절감을 위한 실행 계획

LIG넥스원은 기후 관련 위험을 식별하고 그 영향을 최소화하는 동시에, 기후변화가 가져올 수 있는 새로운 기회 요인을 적극적으로 발굴하고 이를 사업 운영에 최대한 활용하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 당사는 체계적이고 효과적인 대응 방안을 마련하고 있으며, 이를 전사차원에서 단계적으로 이행할 예정입니다. 또한, 기후변화 관련 위험과 기회 요인에 대한 지속적인 모니터링 및 개선 과정을 통해 기후변화에 대한 회사의 전반적인 대응 능력을 강화해 나갈 것입니다.

LIG넥스원은 2025년 2월, 기후 관련 위험 및 기회에 대한 영향 평가를 최초로 실시하였습니다. 이 평가를 통해 기후 관련 위험 및 기회를 식별하였습니다. 기후 시나리오 분석을 통해 사업모형 및 가치사슬에 미치는 재무적 영향을 도출하였습니다. 이에 따라 LIG넥스원은 기후변화에 적극적으로 대응하고 에너지 효율을 향상시키기 위한 구체적인 실행 계획을 수립하였습니다. 해당 계획은 네 가지 핵심 영역에 중점을 두고 있으며, 각 영역별로 상세한 이행 방안을 마련하였습니다. 각 영역별 이행 방안은 아래와 같습니다.



신재생에너지 설비 확대

- 2024년 구미1하우스 L3동 옥상 태양광 설비 도입 검토 완료 및 2025년 하반기 완공 목표
- 김천2하우스 태양광 설비 추가 도입 검토 예정
- 대전하우스 위성체계조립장 태양광 설비 도입 완료(2025년 상반기)



환경 이니셔티브 CDP 참여

- 고객, 투자자, 정부 등 주요 이해관계자 요구에 대응해 신뢰성 확보가 목적
- 2024년 검토 시작하여, 2025년 CDP 공식 참여 준비 중



기후변화 시나리오 분석 및 재무영향 평가

- 기후변화에 따른 기업 리스크 및 기회 분석을 통해 대응 체계 개선 추진
- 2024년 도입 검토하여, 2025년 본격적인 분석 및 평가 실시 예정



Scope 3 온실가스 배출량 산정

- 공급망 전체 온실가스 배출량 파악을 위해 Scope 3 산정 결정
- 총 15개 카테고리 중 8개 우선 선정, 2025년 산정 및 자발적 제3자 검증 완료



Topic 1. 기후변화 대응 및 에너지 절감

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

기후 회복력

기후 회복력 평가 시사점 S2-22-(1)

전략과 사업모형에 대한 기업 평가의 시사점

기후 관련 전환 위험 및 기회 분석 결과, 국가 NDC(국가온실가스감축목표, Nationally Determined Contributions) 달성을 위한 정부의 탄소 규제 강화 움직임에 따라 목표관리제 편입 가능성과 이에 따른 외부사업 인증실적(KOC)과 PPA 등 구매 비용 증가가 주요 리스크로 식별되었습니다. 이러한 분석은 IEA의 세 가지 시나리오(STEPS, APS, NZE)를 기반으로 기후 관련 재무 영향 분석 방식으로 수행되었으며, 온실가스 배출량이 증가할 경우 기업의 재무적 손실이 점진적으로 확대될 수 있음을 확인하였습니다. 이에 LIG넥스원은 전환 위험 완화를 위한 전략적 대응으로, 장기적 관점에서 재생에너지 사용 확대와 PPA 체결을 통한 탈탄소 전환을 계획하고 있으며 이는 온실가스 배출 저감에 실질적인 효과를 거둘 것으로 예상하고 있습니다.

기후변화로 인한 물리적 위험의 경우, 이상기온, 폭우 및 홍수, 산사태를 주요 취약 리스크 요인으로 선정하였으며, 특히 판교하우스가 가장 취약한 자산으로 확인되었습니다. 이에 따라, 기후 재해 발생 시 생산 및 운영 차질을 최소화하기 위한 리스크 완화 조치를 추진할 계획입니다. 현재 LIG넥스원은 전기 사용량, 온실가스 배출량, 연료 사용량 등에 대해 외부 전문가를 통한 정기적인 외부 검증을 실시하고 있습니다. 이를 통해 데이터의 신뢰성과 객관성을 확보하고 있으며, 사업장별 환경 리스크를 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 향후에는 이러한 결과를 바탕으로 정량적 기반의 리스크 평가 및 대응 체계를 더욱 고도화해 나갈 계획입니다. 이와 더불어, 에너지 관리 모니터링 체계의 구축을 통해 기후 이상 징후에 대한 실시간 모니터링 및 조기 대응 역량을 강화하고, 에너지 절감 활동과 설비 효율화를 지속적으로 추진할 것입니다.

또한, 재생에너지 사용 확대를 통한 에너지 사용의 탄소 집약도를 관리하고, 기후 리스크 모니터링 프로세스를 구축하여 이상기후 및 재해 시나리오 기반의 대응 체계를 고도화해 나갈 계획입니다. 이러한 전략적 방향성은 기후변화에 따른 불확실성을 체계적으로 관리하고, 지속가능한 사업 모형을 구축하는 데 중대한 시사점을 제공합니다.

기업의 평가에서 고려되는 유의적인 불확실성의 영역

전환 위험/기회

시나리오 불확실성

IEA 시나리오에서 발표하는 미래 탄소 가격 산출 시 국가별 탄소 관련 가격 변동성으로 인해 불확실성 존재

모델 불확실성

재무 모델링 과정에서 단순화 및 가정을 통해 추정치를 도출하는 방식으로 인하여 실제 재무적 영향과의 차이 발생할 가능성 존재

목표관리제 감축 목표

목표관리제 감축목표는 법령에 근거하여 운영되나, 국제 환경협약, 정치적 변화, 산업별 규제 강화 여부 등 국내외의 정치적 요인과 환경적 요인에 따라 변동 가능성 존재

물리적 위험

시나리오 불확실성

기후시스템의 복잡성과 예측의 한계로 인하여 IPCC 시나리오의 기후변화 경로와 영향에 대한 불확실성이 내재

모델 불확실성

재무 모델링 적용 과정에서 단순화와 가정으로 인하여 재무적 추정치의 정확도 한계가 내재

Topic 1. 기후변화 대응 및 에너지 절감

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

기후 관련 시나리오 분석 수행 방법 S2-22-(2)

기업이 사용한 투입변수에 대한 정보

구분	전환 위험/기회	물리적 위험
시나리오	NZE(Net Zero Emissions) : 2050년까지 전 세계 에너지 부문에서 탄소 배출량 Zero 달성을 위한 경로를 가정하는 시나리오	SSP1-2.6 : 적극적인 감축 노력으로 온실가스 배출량이 2040년 이후 감소하는 시나리오
	APS(Announced Pledges Scenario) : 국가 결정 기여(NDC) 및 장기 탄소중립 목표를 포함하여 모든 기후변화 대응 정책이 계획대로 이행되는 경우를 가정하는 시나리오	SSP2-4.5 : 점진적 감축 노력으로 온실가스 배출량이 2050년대 이후 완만히 감소하는 시나리오
	STEPS(Stated Policies Scenario) : 현재 시행 중인 특정 정책과 정부에서 발표한 정책에 대한 부문별 평가를 바탕으로 정책이 시행될 것으로 가정하는 시나리오	SSP3-7.0 : 온실가스 감축 노력이 없거나 실패하여 2100년까지 온실가스 배출량이 증가하는 시나리오
		SSP5-8.5 : 지구 평균 온도 4°C 이상 상승하는 시나리오, 온실가스 배출량 2050년대 대비 25% 증가 가정
시나리오 원천	IEA World Energy Outlook	IPCC 6차 보고서
결정사유	IEA(International Energy Agency)는 국제적으로 공신력 있는 기관이며 IEA의 'WEO(World Energy Outlook) 시나리오'는 에너지 분야에서 가장 권위 있는 출처 중 하나로 인정받고 있습니다. 이러한 특징상 전환 위험/기회의 대한 영향 검토 시 적합하다고 판단하였습니다.	IPCC(International Panel on Climate Change)에서 합의된 SSP(Shared Socioeconomic Pathways) 시나리오의 경우, 과학적 기후 모델과 데이터에 기반하여 예상할 수 있는 미래 온실가스 배출 시나리오를 제시하기에, 기후변화에 의한 물리적 영향 검토 시 적합하다고 판단하였습니다.
기간 범위	~2035년	~2049년
사업 범위	국내 5개 사업장 (판교하우스, 용인하우스, 김천하우스, 대전하우스, 구미 1&2하우스)	

분석에 사용된 주요 가정

관할권의 기후 정책

· LIG 넥스원의 목표 관리제 편입 가정

국가 또는 지역 수준의 변수

· 시나리오 내 한국 탄소 가격 전망
· 환율의 경우, 2024년 평균 환율을 적용하였으며, 향후에도 지속될 것으로 가정

에너지 사용 및 믹스

· 목표 관리제 감축 목표 달성 및 탄소중립 2050 목표 달성을 위한 예상 PPA 계약 물량 가정

제품 및 서비스

· 기후변화 지속가능한 제품 관련 새로운 기술이 분석 기간 범위 내 지속적으로 개발 가정

분석 수행 기간

LIG넥스원은 당기 보고기간 내 기후 관련 시나리오 분석을 수행하였습니다.

Topic 1. 기후변화 대응 및 에너지 절감

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

위험관리

위험 및 기회 관리 프로세스 S2-25-(1),(2)

LIG넥스원은 기후 관련 위험과 기회에 대하여 식별하고 통합적으로 관리하기 위해서 프로세스를 구축하고 운영하고 있습니다. 해당 프로세스는 기후 관련 위험과 기회를 식별, 평가, 우선순위화, 모니터링하는 단계로 진행됩니다.

식별

LIG넥스원은 기후 시나리오별 분석을 통해 위험 및 기회 요인을 식별합니다. ESG Working Group 내 주요부서의 워크숍을 통해 중요한 기후 관련 위험 및 기회 요인을 선정하며, 도출된 기후 관련 위험 및 기회 요인 Pool은 주기적으로 업데이트하고 전사 리스크 관리와 연계하여 반영하고자 합니다.

평가

전환 위험 및 기회는 기후변화 시나리오를 기반으로 리스크 중대성 평가(발생 가능성과 재무영향 규모)를 수행하여 재무적 영향을 평가하고 있습니다. 또한, 물리적 위험은 S&P의 Climonomics hazard modeling tool을 활용하여 기후 시나리오에 따른 기후 관련 위험 및 기회 요인을 분석합니다.

우선
순위화

주요 이슈별로 관리 지표를 수립하고, 각 지표에 대한 목표를 설정하여 운영 관리를 수행합니다. 또한, 성과 및 이슈 발생 현황을 분석하여 개선 방안을 수립하고, 유관부서 간 협조 사항 논의를 통해 효율적인 대응 체계를 구축할 계획입니다.

모니터링

사업 전반의 가치사슬에서 발생할 수 있는 기후 관련 위험 및 기회를 정기적으로 평가하고, 이에 대한 대응 계획을 경영층에 보고할 계획입니다. 또한 기후변화 리스크를 전사 리스크 관리 체계에 통합하여 지속적으로 모니터링할 예정입니다.

투입변수 및 매개변수

전환 위험/기회	
투입변수 및 매개변수	데이터 원천
온실가스 배출량 추이	회사 내부 자료
전환 시나리오	IEA World Energy Outlook 2024 IEA STEPS, APS, Net-Zero
탄소 가격 전망	IEA World Energy Outlook 2024

물리적 위험	
투입변수 및 매개변수	데이터 원천
물리적 자산 유형	S&P Climonomics® Asset Type
물리적 자산 가치	사업장 보험가액
물리적 자산 위치 정보	사업장명, 국가, 주소, 위도, 경도

전사 위험 관리 체계와의 통합 S2-25-(3)

LIG넥스원은 전사 위험 관리 프로세스에 기후 관련 이슈를 통합하여 관리할 예정입니다. 기후 관련 위험을 재무 및 비재무 위험으로 구분하여 관리하기 위해 이사회 내 ESG위원회와 산하에 각 담당부서로 ESG Working Group을 구성하여 환경오염, 안전보건, 인권, 공급망, 정보보호 등을 구분하여 유기적으로 협력할 것입니다. 또한, ESG Working Group에서는 세부 위험을 전략적으로 관리하기 위하여 위험관리 자료 수집, 영향도 평가 및 분석을 통하여 주요 이슈 도출 및 대응방안 수립 등의 활동을 수행하며 부서간 긴밀하게 상호 소통하며 업무를 수행할 것입니다. 이러한 활동을 통하여 경영진과 ESG위원회 및 이사회에 보고하고 있습니다. 기후 관련 이슈는 ESG Working Group에 보고하고, ESG Working Group은 ESG위원회와 이사회에 최종 보고될 예정입니다.

Topic 1. 기후변화 대응 및 에너지 절감

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

기후 관련 지표 및 목표

온실가스 S2-29-(1)

| 절대 총 배출량(지역 기반)

보고기간 말 LIG넥스원의 온실가스 배출량은 다음과 같습니다. 현재 배출량 산정범위는 지배기업만을 대상으로 하며, 향후 연결회사 전체의 배출량에 대해 검증 범위를 확대할 예정입니다.

(단위: tCO₂e)

구분		2023	2024
Scope 1		5,841	6,315
Scope 2		18,528	20,324
Scope 3		-	1,633,025.405
	Category 1	-	273,586.935
	Category 2	-	14,759.121
	Category 3	-	3,887.319
	Category 4	-	738.831
	Category 5	-	219.460
	Category 6	-	5,815.327
	Category 7	-	2,945.389
	Category 11	-	1,331,073.023

| 배출량 측정을 위한 접근법

구분	지침
Scope 1, 2	IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, 2006 온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (Revised Edition)
Scope 3	The Greenhouse Gas Protocol: Corporate Value Chain (Scope 3) Standard Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions

| 투입변수 및 가정

구분		투입변수
Scope 1	고정연소/ 이동연소	·활동 데이터: 연료 사용량 ·배출계수: 환경부 고시 2006 IPCC 국가인벤토리 가이드라인 기본 배출계수, 환경부 고시 연료별 국가 고유 발열량 및 배출계수
Scope 2	외부전기/ 외부스팀	·활동 데이터: 전기 또는 열(스팀) 사용량 ·배출계수: 환경부 고시 2006 IPCC 국가인벤토리 가이드라인 기본 배출계수, 환경부 고시 연료별 국가 고유 발열량 및 배출계수
Scope 3	Category 1 (구매한 상품 과 서비스)	·산정방법론: 지출 기반 산정법 ·활동 데이터: 총계정원장, 제품 원부자재 구매내역서 ·배출계수: US EPA Supply Chain Greenhouse Gas Emission Factors v1.3.0
	Category 2 (자본재)	·산정방법론: 하이브리드 산정법(개수, 무게, 비용) ·활동 데이터: 자본재 구매내역서 ·배출계수: US EPA Supply Chain Greenhouse Gas Emission Factors v1.3.0 (생산 및 영업시설 - 비용), Ecoinvent v 3.11(가구 및 전자제품 - 개수, 무게)
	Category 3 (연료 및 에너지 관련 활동)	·산정방법론: 평균 산정법 ·활동 데이터: Scope 1, 2 데이터(전기, 스팀, 경유, 휘발유, LPG, LNG) ·배출계수: 환경부 환경성적표지 평가계수의 원료 및 에너지 생산 배출계수, 한국지역난방공사 열(스팀)의 배출계수, 2024년 승인 전기 국가 배출계수(소비단)
	Category 4 (업스트림 운송 및 유통)	·산정방법론: 거리 기반 산정법 ·활동 데이터: 구매 및 판매제품 중량/운행거리 데이터(국내/해외) ·배출계수: 환경성적표지 평가계수 육상수송, 해상수송 탄소발자국 계수 (2021-126호, 최종수정 2024.09.06)
	Category 5 (사업장 발생 폐기물)	·산정방법론: 폐기물 기반 산정법 ·활동 데이터: 폐기물량 데이터 ·배출계수: 환경성적표지 평가계수 폐기물처리 탄소발자국 계수 (2021-126호, 최종수정 2024.09.06)
	Category 6 (구성원 출장)	·산정방법론: 거리 기반 산정법 ·활동 데이터: 출장정보시스템 데이터 ·배출계수: US EPA, GHG Emission Factors Hub for Category 6,7 (2025.01.15)
	Category 7 (구성원 통근)	·산정방법론: 평균 산정법(거리) ·활동 데이터: 구성원 통근 설문조사 데이터 ·배출계수: US EPA, GHG Emission Factors Hub for Category 6,7 (2025.01.15)
	Category 11 (판매제품의 사용)	·산정방법론: 직접 사용 배출(에너지 소비량) ·활동 데이터: 대표 제품 판매량 및 수명주기전력사용량 데이터, LIG넥스원 2024 별도 매출액 ·배출계수: 2024년 승인 전기 국가 배출계수(소비단)

Topic 1. 기후변화 대응 및 에너지 절감

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

기후 관련 전환 위험에 취약한 자산 또는 사업 활동 S2-29-(2)

LIG넥스원은 저탄소 경제로 전환하는 과정에서 발생하는 정책 및 법률 등의 사회적 변화로 인해 규제 대상이 될 수 있는 자산 또는 사업 활동을 기후 관련 전환 위험에 취약한 대상으로 파악하고 있습니다. 현재 LIG넥스원의 사업장 가운데 온실가스가 다량 배출되는 곳은 구미 사업장입니다. LIG넥스원의 재생에너지 전환 전략을 고려하여 구미 사업장 내 화석 연료를 에너지원으로 사용하는 설비를 전환 위험에 취약한 자산으로 식별하였습니다.

기후 관련 물리적 위험에 취약한 자산 또는 사업 활동 S2-29-(3)

LIG넥스원의 사업장 중 기후변화로 인한 리스크 가운데 이상기온에 따른 손실률이 가장 높은 것으로 분석되었습니다. 특히, 주요 사업 활동 중 하나인 R&D 연구시설은 이상기온에 대한 취약성이 높게 식별되었습니다. R&D 연구시설 중 하나인 판교하우스는 SSP5-8.5 시나리오 기준으로 손실률이 최대 18%까지 발생할 가능성이 있는 것으로 분석되었습니다. 이상기온으로 인해 냉방 수요가 증가함에 따라 HVAC(난방·환기·공조) 시스템의 교체 주기가 단축될 가능성이 있으며, 이에 따른 연간 유지보수 및 교체 비용이 발생할 수 있습니다. 또한, 실내외 온도 상승은 직원 생산성 저하로 이어질 수 있으며, 이로 인한 운영 비용 증가 가능성도 존재합니다. 이러한 요인으로, R&D 연구활동은 이상기온으로 인해 취약한 사업활동으로 식별됩니다.

기후 관련 기회에 부합하는 자산 또는 사업 활동 S2-29-(4)

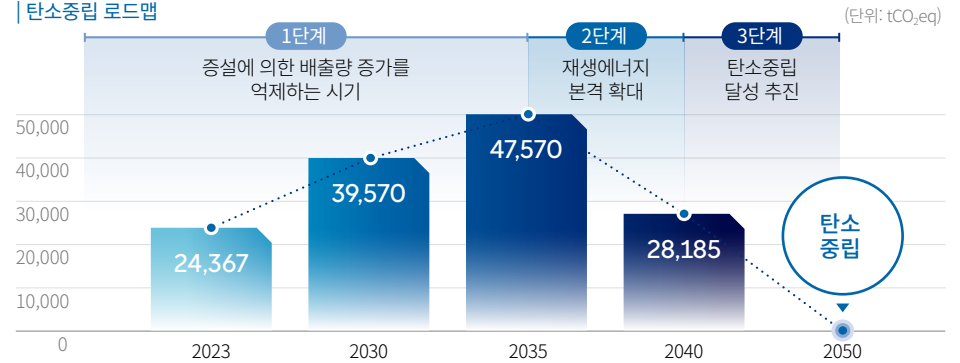
LIG넥스원은 방산업에서의 모델링 및 시뮬레이션(M&S) 기술 관련 연구개발(R&D) 활동을 기후관련 기회에 부합하는 자산 또는 사업 활동으로 식별하고 있습니다. 특히, M&S 기술 개발 및 활용을 통해 온실가스 배출을 감소시키고 방산 산업의 지속가능성 강화에 기여하여, 저탄소 경제로 전환할 수 있는 사업 기회를 창출하겠습니다.

기후 관련 목표 S2-33, 34, 35, 36-(1), (2), (3), (4)

탄소중립 추진 목표

LIG넥스원은 탄소중립을 달성하기 위한 현실적인 이행 방안을 수립하고 추진 동력을 얻기 위하여 3단계에 걸친 탄소중립 추진 목표를 수립하였습니다. 첫 번째 단계인 2035년까지는 에너지 전환, 재생에너지 도입 등 온실가스 배출량 감축을 위한 사전 준비 작업을 진행하고, 공장 증설에 따른 배출량 증가를 억제하는 전략을 추진할 계획입니다. 두 번째 단계인 2036년부터 적극적인 REC(Renewable Energy Certificate) 구매, 제3자 PPA 등을 통해 2040년까지 에너지 사용의 50%를 신재생에너지 인증을 획득하는 전략을 추진할 예정입니다. 마지막 세 번째 단계인 2041년부터는 이전 단계에서 얻은 탄소중립 추진 동력을 전면 활용하여 2050년까지 탄소중립 달성을 목표로 하고 있습니다.

| 탄소중립 로드맵



| 2024년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 집약도와 향후 목표¹⁾

집약도	2024년 목표	2024년 실적 ²⁾	중장기 목표
온실가스 배출량(Scope 1, 2)	7.99	8.17	2050년까지 Net Zero
에너지 사용량	0.16	0.17 ³⁾	2040년까지 사용량 50%를 신재생에너지로 전환

1) 산정범위: LIG넥스원

2) 온실가스 배출량 단위: tCO₂e /매출액(십억 원), 에너지 사용량 단위: TJ/매출액(십억 원)

3) 신재생에너지 포함

Topic 1. 기후변화 대응 및 에너지 절감

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

탄소중립 단계별 목표 S2-33, 36-(1), (2), (3), (4)

LIG넥스원은 2050년 넷제로 달성을 위해 단계별 로드맵을 구축하였습니다. 세부적으로, 온실가스 배출량 관리를 Scope 1, 2뿐만 아니라 Scope 3까지 확대하여 공급망 전체의 탄소 발자국을 파악하고 관리하는 데 주력하고 있습니다. 안전환경부서를 중심으로 총무팀, 시설운영부서 등 사내 이해관계자들과의 긴밀한 협력을 통해 매년 감축 이행 실적을 관리하고 있으며, 기존 사업장 및 신규 사업장에 신재생에너지 설비 도입을 지속적으로 검토하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 LIG넥스원은 2050년까지 넷제로 달성을 목표로 하고 있으며, 이는 전사적인 지속가능경영 전략의 핵심 요소로 자리잡고 있습니다.

추진 단계

1단계 2024년(기준연도)~2035년 증설에 의한 배출량 증가 억제 시기

온실가스
관리

- Scope 1, 2 온실가스 배출량 산정(판교하우스 등 6개 사업장)
- Scope 1, 2 온실가스 배출량 자발적 제3자 검증 실시(판교하우스 등 6개 사업장)

온실가스
저감 및 절감

- 친환경 인증 제품 약 26.3억 원 규모로 구매(효율등급제도, 대기전력 저감 프로그램 등)
- 구미1하우스 L3동 태양광 설비 설치 검토 완료 (2025년 착공 예정)
- 대전하우스 위성체계조립장 태양광 설비 완공(2025년 상반기)

공급망 관리

- LIG정밀기술 대상 E분야 데이터 관리 교육 지원
- 주요 협력회사 대상 ESG 컨설팅 지원(5개사)

임직원
인식 제고

- CEO 안전보건환경 메시지 반기별 1회 공유
- ESG 홍보 영상 반기별 제작 및 게시
- 판교하우스 로비 전광판 게시(기후변화 및 탄소중립)
- 월별 카드뉴스 제작 및 게시(2024년 9월~)
- 기후변화 및 탄소중립 임직원 교육 진행

2단계 2036년~2040년 재생에너지 본격 확대

- Scope 3 온실가스 배출량 산정 프로세스 구축
- 온실가스 배출량 산정 범위 확대(국내외 출장소, 사무소 등)
- Scope 1, 2, 3 온실가스 배출량 제3자 검증 실시
- 주요 환경관련부서 임원 KPI 환경 분야 반영

- 업무용 전기차량 교체 확대
- 친환경 포장재 발굴 및 도입
- 고효율 설비 지속 적용(신규 사업장 및 건축물 중심)
- 김천2하우스 태양광 설비 도입 검토

- 자회사 대상 E분야 데이터 관리 프로세스 도입 확대(LIG정밀기술 등)
- 주요 협력회사 대상 ESG 컨설팅 지속 지원

- CEO 안전보건환경 메시지 반기별 1회 공유
- ESG 홍보영상 제작 및 게시
- 사내 탄소 줄이기 캠페인 실시
- 기후변화 및 탄소중립 교육 자료 작성 및 게시

3단계 2041년~2050년 탄소중립 달성 추진

- SBTi 기반 온실가스 배출량 감축 로드맵 검토

- 신재생에너지 설비 추가 도입 검토
- 재생에너지 구매 활동(PPA) 및 인증서(REC) 구매 검토

- 주요 협력회사 대상 E분야 데이터 관리 프로세스 정착
- 협력회사 온실가스 배출량 감축 활동 지원

Topic 2. 조직문화와 인권경영 고도화

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

인권경영 체계

인권경영 정책

인권경영 운영정책 

LIG넥스원은 모든 경영활동 과정에서 임직원, 협력회사, 고객, 지역사회 등 이해관계자의 인간 존엄성과 행복추구권을 보호하고 있습니다. 이를 위해 UN(United Nations), ILO(International Labor Organization) 등 노동 관련 국제기구의 인권 및 노동기준을 준수하며, 전 임직원이 지켜야 할 행동과 가치 판단의 기준으로 인권경영지침을 제정하여 함께 실천하고 있습니다. LIG넥스원은 UNGP(UN Guiding Principles Reporting), UNGC(United Nations Global Compact), 세계인권선언, OECD 다국적기업 가이드라인 등을 바탕으로 더욱 구체적인 인권경영 운영정책을 수립하여 공개하였습니다. 이를 통해 기업 활동 전반에 걸쳐 인권보호 원칙을 더욱 철저히 준수하겠습니다.

| 인권경영 추진 계획

LIG넥스원은 인권경영체계 강화를 목표로 2024년을 인권경영 원년으로 삼고, 인권 존중 문화를 내재화하기 위한 3단계 로드맵을 수립하였습니다. 1단계에서는 인권경영 실천의 기반을 다지기 위해 인권경영체계를 구축합니다. 2단계에서는 인권 리스크 분석을 통해 실제 및 잠재적 영향을 식별하고, 그 심각성과 발생가능성을 평가합니다. 이를 바탕으로 개선 및 완화 조치를 마련하여 인권경영체계를 안정화할 예정입니다. 마지막 3단계에서는 내·외부 이해관계자에 대한 인권 영향 분석 및 맞춤형 지원 프로그램 개발·적용을 통해 인권경영의 범위를 확장하여, 이해관계자의 인권 증진에 기여하고자 합니다.

추진 단계	1단계 2023~2024	2단계 2025~2026	3단계 2027~
추진 목표	인권경영체계 구축	인권경영체계 안정화	인권경영체계 확대
주요 과제	<ul style="list-style-type: none">· 인권경영 선언문 규정 공개· 인권경영위원회 구성· 임직원해신고센터 구축· 임직원 교육 실시	<ul style="list-style-type: none">· 인권영향평가 실시· 인권리스크 분석 및 개선·완화 조치 수립· 인권 위험 범위에 취약한 이해관계자 정의	<ul style="list-style-type: none">· 이해관계자에 대한 인권경영체계 기반 마련· 이해관계자에 대한 인권리스크 분석 및 개선·완화 조치 수립
모니터링 체계	인권영향평가 프로세스 구축	인권영향평가, 인권실태조사 결과 분석 및 인사이트 도출	규정 및 제도 고도화, 인권경영 대외 확산

인권경영 활동

인권 교육

LIG넥스원은 직장 내 성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육 등 법정 의무 인권 교육을 꾸준히 실시하고 있습니다. 또한, 국가인권위원회와 협력하여 제공받은 콘텐츠로 매년 임직원 인권 교육을 정기적으로 시행하고 있으며, 직장 내 괴롭힘, 성희롱 예방 및 대응 매뉴얼을 배포하는 등 인권경영을 위해 노력하고 있습니다.

| 국가인권위원회 사이버 인권교육 콘텐츠 공동활용 과정

교육과정명	차시	교육 시간	교육과정명	차시	교육 시간
세계 인권 선언	15	10시간 10분	인권행정 ABC	3	1시간
인권의 이해 입문편	4	1시간 40분	사례로 배우는 인권경영	2	30분
인권의 이해 권리구제편	4	1시간 40분	신행정과 인권	10	4시간 40분
장애인차별금지법의 해설	15	7시간 50분	인권공부 첫걸음	4	2시간
인권경영의 이해	1	1시간	차별예방교육	15	13시간 30분
차별금지의 이해	1	1시간	인권경영 국내외 동향	1	1시간
표현의 자유와 차별금지	1	1시간	노동인권	1	3시간
유엔아동권리협약의 이해	15	5시간 30분	노인인권	1	30분
OECD 다국적기업 가이드라인	1	1시간	기후위기와 인권이야기	4	3시간 30분
알기쉬운 인권상담	1	1시간			

Topic 2. 조직문화와 인권경영 고도화

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

인권영향평가 프로세스 구축

LIG넥스원은 경영활동이 직·간접적으로 이해관계자의 인권에 미치는 영향을 파악하고, 인권 리스크를 사전에 식별·예방하기 위해 인권영향평가 도입을 계획하고 있습니다. 2025년 첫 인권영향평가 실시를 목표로 프로세스를 구축하고 있으며, 이를 통해 경영활동 전반의 잠재적 인권리스크를 진단하고 선제적인 예방 조치를 마련할 계획입니다. 또한 분석 결과를 바탕으로 개선이 필요한 인권 영역에 대한 구체적인 리스크 완화 계획을 수립하고, 이행 결과를 지속적으로 모니터링할 계획입니다.

| 인권영향평가 프로세스



인권 고충처리

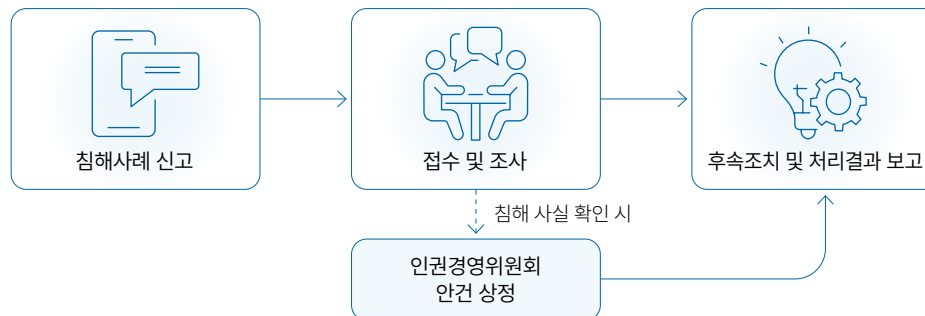
인권 고충채널 운영

LIG넥스원은 인권 관련 피해 구제 및 재발 방지를 위해 내부 인트라넷과 LIG넥스원 홈페이지 신고센터, 전화, 팩스, 우편 등의 다양한 고충 신고 채널을 운영하고 있으며, 실명 또는 익명을 선택하여 제보할 수 있습니다.

또한, 인권 존중, 차별 금지, 결사의 자유, 강제노동 및 아동노동 금지, 산업안전 보장, 협력업체/현지 주민/고객의 인권보호, 환경권 보장 등을 포함한 인권경영 세부 지침을 마련하여 모든 이해관계자의 인권 관련 피해 고충을 접수하고 있습니다. 접수된 고충 사항은 피해자 보호를 최우선으로 하여 신속하고 공정하게 처리되며, 제보 내용은 철저히 비밀로 유지됩니다. 처리 결과는 사내 게시판 내 징계위원회 결과로 공개하고 있으며, 2024년에는 접수된 4건의 인권 고충을 모두 처리하였습니다.

| 인권 고충처리 프로세스

LIG넥스원은 임직원의 고충을 다양한 채널을 통해 청취하고 적극적으로 처리함으로써 근로자의 인권보호 및 건전한 근로환경을 조성하기 위해 노력합니다.



*직장 내 괴롭힘 및 성희롱의 경우 고충접수 즉시 피해자를 보호하고 비위사실 확인 시 징계위원회로 회부함

Topic 2. 조직문화와 인권경영 고도화

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

다양성 및 포용성

장애인 채용

장애인 표준사업장 설립

LIG넥스원은 2023년 8월, 방산업계 최초로 장애인 고용 확대를 위해 한국장애인고용공단과 자회사형 표준사업장 설립 협약을 체결하였습니다. 자회사형 표준사업장은 모회사가 장애인 고용을 목적으로 일정 요건을 갖춘 자회사를 설립할 경우, 그 자회사에 고용된 장애인을 모회사가 고용한 것으로 간주하여 지원하는 제도입니다. 이에 따라 LIG넥스원은 2024년 5월, 자회사형 장애인 표준사업장인 '블랑제리길'을 열었습니다. 장애인들에게 제빵, 헬스키퍼 등 다양하고 질 높은 일자리를 제공하고 있습니다. 특히, 해당 사업장에서 생산되는 제품에 대한 모기업 임직원들의 만족도가 매우 높아 장애인 고용과 기업의 사회적 책임 실현을 동시에 달성하는 상생의 모델로 자리 잡고 있습니다.

| 블랑제리길 연혁 및 계획

2023년

- 8월 자회사형 표준 사업장 설립 협약 체결



블랑제리길

2024년

- 5월 블랑제리길 개소(구미하우스 장애인 23명, 비장애인 7명 근무)
- 7월 LIG넥스원-행복얼라이언스 결식 아동 행복도시락 지원 사업 참여

2025년

- 대전, 용인 영업점 확대 계획
- 헬스키퍼 업무 추가 확대
- 장애인 채용 증대 계획

| 장애인 고용 현황 및 목표

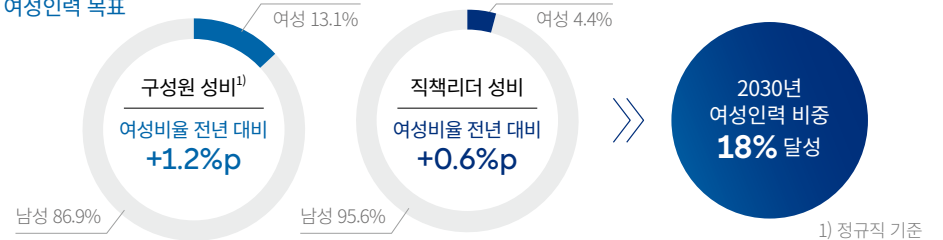
2024년 1.37% 달성

2030년 3% 달성

여성인재 채용

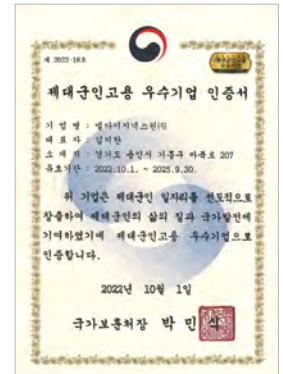
LIG넥스원은 지속적인 여성 임직원 채용 및 여성리더 확대를 통해 사내 성별 다양성을 제고하고 있습니다. 2024년 여성 구성원 비율은 13.1%로 전년 대비 1.2%p 상승하였으며, 여성 직책 리더의 비율은 4.4%로 전년 대비 0.6%p 증가하였습니다. 2030년까지 여성 구성원 비율 18% 달성을 목표로 여성 인력 채용을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

| 여성인력 목표



제대군인 채용

LIG넥스원은 제대군인 채용에 적극적이고 고용환경이 우수한 기업으로 인정받아 2022년 10월에 제대군인고용 우수기업으로 선정되었습니다. 제대군인의 채용 및 고용안정성, 모집 및 채용시스템, 고용 환경 등을 평가한 결과이며, 인증의 유효기간은 3년입니다. 2024년 9월에는 제대군인 취·창업 박람회에 방위산업 기업으로서 참가하는 등 제대군인의 고용 환경 개선과 육성 및 취업 지원에 노력을 다하고 있습니다.



Topic 2. 조직문화와 인권경영 고도화

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

조직 문화

추진 조직

LIG넥스원은 임직원들의 행복하고 즐거운 일터 조성을 위해 제도 개선과 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 조직문화실을 신설하여 임직원 노동조건 강화, 상생의 노사문화 및 가족친화 기업문화 조성에 노력하고 있으며, 인사실과 협력하여 세대 간 가교 역할을 담당하는 세대인 Gen-bridge(Generation Bridge) 세대들과 소통하면서 세대간 융화된 기업문화를 만들기 위해 노력하고 있습니다.



핵심 전략

LIG넥스원은 Trust, Pride, Passion, Enjoy라는 핵심 가치를 바탕으로 근로환경 개선 전략을 수립하고, 이에 따른 제도 개선, 사내행사 등 근로환경 개선을 위해 활동하고 있습니다.

회사에 대한 자부심

- 더 높은 기회 포착
- 업계 최고 대우 지향

상사와 동료 간의 신뢰

- 소통과 상생의 노사문화
- 기본과 원칙 준수

일에 대한 열정

- 자율성과 책임 확대
- 아이디어 공유, 교류 활성화

즐거운 일터

- 일과 삶의 균형 추구
- 가족의 행복을 우선 지원

LIG 넥스원

일과 삶의 균형

LIG넥스원은 지속가능경영과 사회적 가치 창출을 위해 건강한 조직 문화 구축에 힘쓰고 있습니다. 구성원들이 일과 가정생활의 균형을 이루며 행복하게 성장할 수 있도록 지원하는 것이 LIG넥스원의 핵심 가치 중 하나입니다. 이를 위해 적극적인 인재 발굴 및 채용은 물론, 다양하고 실질적인 복지 제도를 운영하고 가족친화적인 근무 환경을 조성하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 ‘대한민국 일자리 으뜸 기업’에 선정되었으며, ‘일자리창출 유공 산업포장’을 수상했습니다. 아울러, ‘가족친화인증’도 획득하는 등 대외적으로도 인정받고 있습니다.

| 대외 인증 사례

대한민국 일자리 으뜸기업 2년 연속 선정과 일자리창출 유공 산업포장 수상

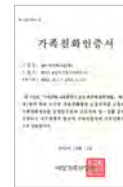
LIG넥스원은 2024년 9월 대한민국 기업 문화와 사회적 책임에 대한 공로를 인정받아 2년 연속 정부 공인 ‘대한민국 일자리 으뜸 기업’으로 선정되었습니다. ‘대한민국 일자리 으뜸 기업’은 고용노동부에서 기업의 경영 활동으로 양질의 일자리 창출 등 국가 경제와 산업 발전에 이바지했다고 인정된 100개 기업에 주는 인증입니다. 또한, 수출호조와 신규 사업 확대에 대규모 인력 채용을 통한 일자리 창출에 기여한 점을 인정받아 ‘일자리창출 유공 산업포장’을 수상하였습니다. 앞으로도 LIG넥스원은 국가 대표 방산 기업으로서의 사회적 책임을 다할 것입니다.



2024 대한민국 일자리 으뜸기업 및 2024 일자리창출 유공 정부포상 수여식

가족친화기업 인증

LIG넥스원은 구성원들의 정서적 안정과 조직 몰입을 통해 개인과 회사가 함께 성장하는 것을 중요한 가치로 여기고 있습니다. 특히, 가족 친화적인 문화를 조성함으로써 이를 기업의 지속가능한 경쟁력으로 발전시켜 나가고자 합니다. LIG넥스원은 2017년 처음 가족친화인증을 획득한 이후, 꾸준히 노력한 결과 2022년 12월에 재인증을 받았습니다. 이는 구성원들을 위한 건강한 근로 환경 조성 및 가족친화 활동의 지속적인 추진을 인정받은 것입니다. 당사는 앞으로도 가족친화적인 기업 문화를 발전시켜 나가기 위해 2025년 12월 인증 만료 후 재획득할 수 있도록 노력할 것입니다.



가족친화인증서

Topic 2. 조직문화와 인권경영 고도화

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

LIG넥스원은 임직원의 일과 가정의 양립을 지원하는 기업 문화 조성에 힘쓰고 있습니다. 2024년에는 남성 임직원 50명, 여성 임직원 17명이 육아휴직을 사용하였으며, 각각 92.0%, 77.8%가 복귀하였습니다.

| 2024년 육아휴직 사용

육아휴직 사용 인원(명)

남성
33여성
17

육아휴직 복귀 인원(명)

남성
25여성
9

육아휴직 복귀율(%)

남성
92여성
77.8

구성원 복리후생

LIG넥스원은 임직원과 그 가족들의 복리후생을 위해 다양한 지원 제도를 마련하여 운영하고 있습니다. 특히, ‘삶의 질 향상을 위한 실리적 복지’, ‘즐거움과 건강을 위한 행복한 복지’, ‘가정을 위한 가족 친화적인 복지’를 목표로 임직원 및 가족의 Life Cycle에 맞춘 실질적인 지원 프로그램을 제공하고 있습니다. 2024년에는 국내 기업 최초로 ‘롯데월드 어드벤처’를 전채 대관하여 ‘LIG넥스원 패밀리데이’를 개최하였고, 임직원과 임직원의 가족 약 1만1천 명에게 특별한 경험을 제공하였습니다. 이는 회사의 가족 친화적 문화와 일-생활 균형 추구를 잘 보여주는 사례로, LIG넥스원은 앞으로도 일터의 행복과 직원의 행복이 이어지는 복리후생 활동을 더욱 강화해 나가겠습니다.

| LIG넥스원 생애주기 맞춤형 복지제도

구분	복지제도			
자기 개발	·핵심인재 학위파견 ·신입사원 OJT멘토링	·온라인 독서통신 교육 ·사외 직무교육 지원	·어학교육 지원 ·자격증 취득 지원	·학회 논문 발표/세미나 참석 지원 ·직무전문가 세미나 ·외부강사 초청 특강
건강	·본인/배우자 종합건강검진 ·본인/배우자/자녀 의료비 지원	·특별 의료비 대출 ·본인/배우자 단체 정기 보험	·헬스키퍼 상주 ·본인/가족 심리상담지원	·사내외 피트니스센터 운영 ·금연 캠페인 ·다이어트 캠페인
Work & Life Balance	·장검다리 휴가 권장 ·여름휴가 5일 별도 ·Refresh 휴가지원금 ·해외 문화 체험비 지원	·해외출장 연계 문화 체험 지원 ·해외 문화 체험 ·출장 마일리지 제도 ·Re-Fill 휴가	·휴양소 이용 지원 ·여행 Point 지급 ·마이너스 휴가제도 ·시차출퇴근제	·선택적 근무시간제(1주일 또는 1개월) ·탄력적 근무시간제(최대 3개월) ·재택근무제 ·PC-Off 제 ·매주 수요일 가정의 날
가족	·자녀 수 무관 학자금 지원 ·만 6세 자녀 유치원비 지원 ·초등/중등 입학 축하선물 ·수능 자녀 축하선물	·가족 초청행사 ·무비데이 ·복지포인트 ·직장 어린이집	·정년 퇴임식 및 기념품 ·장기근속비 10년 이상 5년 단위 지급 ·주택 임대/매입 자금 대출 지원 ·수도권 입사자 주택자금 특별대출	·경조금 및 경조휴가 ·상조 인력/물품 지원 ·재해 경조금 ·사내커플 결혼 축하금
기타	·조직활성화 행사 ·상하반기 팀야유회	·사내동호회(Informal Group) ·층별 Tea Zone	·N-Cafe ·복장 완전 자율화	·지방 사업장 기숙사 제공 ·통근버스 ·호프데이

Topic 2. 조직문화와 인권경영 고도화

거버넌스

전략

위험관리

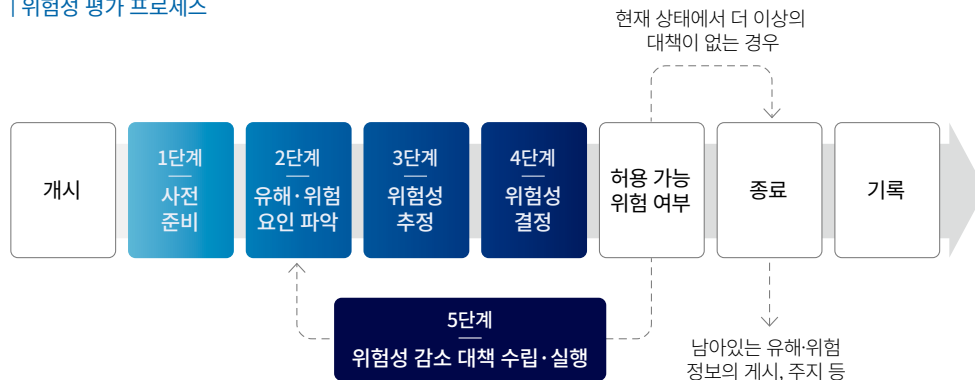
지표 및 목표

안전보건 리스크 관리

위험성 평가

LIG넥스원은 업무 중 발생할 수 있는 중대 사고와 아차 사고를 사전에 예방하기 위하여 위험성 평가를 주기적으로 수행하고 있습니다. 순회 점검과 근로자 의견 수렴을 통해 유해 요소와 위험성을 식별하며, KRAS(Korea Risk Assessment System)¹⁾와 JSA(Job Safety Analysis)²⁾ 기법을 통해 발생 가능성과 중대성을 척도로 식별된 요인의 위험도를 측정합니다. 평가 결과에 따라 위험을 줄이기 위한 전략을 수립하고 즉각 개선하며, 이를 임직원들과 공유하고 있습니다. 또한 개선 후의 위험성을 재측정하여 완화 조치의 효과성을 측정합니다. 2024년에도 화학물질 사용 단계에서 발생할 수 있는 위험요소를 예방하기 위하여 CHARM(Cheical Hazard Risk Management)³⁾ 기법에 따라 화학물질 위험성 평가를 별도로 실시하였습니다.

| 위험성 평가 프로세스



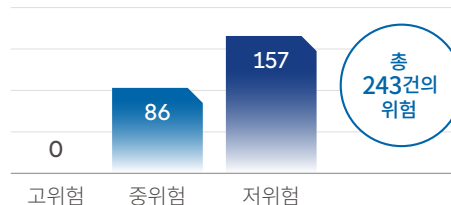
- 1) KRAS: 유해·위험 요인을 기계적, 전기적, 화학물질적, 생물학적, 작업환경, 작업특성, 관리의 7개 요인으로 구분하는 위험성 평가 기법
2) JSA: 특정 작업을 수행할 때 발생할 수 있는 위험요소를 사전에 식별하고, 이를 예방하기 위한 사전조치를 정리하는 체계적인 절차
3) CHARM: 영국 보건안전청에서 제시한 화학물질에 대한 위험성 평가 방법

위험성 평가 결과

2024년 전사 위험성 평가를 실시한 결과, 총 243건의 위험(고위험 0건, 중위험 86건, 저위험 157건)을 식별하였습니다. 식별된 위험 중 개선 대상인 중위험 이상인 86건에 대해 모두 개선조치를 시행하여 개선율 100%를 달성하였습니다.

| 2024년 위험성 평가 결과

(단위: 건)



| 유해·위험 요인 완화 조치 현황

(단위: 건, %)

위험도 구분		개선 전	개선 후	개선율
고	허용 불가능	-	-	-
		-	-	-
중	허용 불가능	86	0	100%
저	허용 가능	157	1	99.4%

| 주요 유해·위험 요인 및 개선 대책

소속	유해·위험 요인	개선 사항
C4iSTAR생산기술실. 기계기술팀	함상 설치 시 용접 작업 품질 검사 과정에서 용접 작업에 의한 가스 흡입 위험	1. 안전보호구(방독면) 추가 지급 2. 출장용 안전용품 가방 구성 품목 추가
C4iSTAR생산2실. 해상레이다생산팀	포장작업 중 열접착기에 접촉 화상 위험	1. 방호덮개 설치 2. 투명 아크릴 적용(움직임 확인 가능) 3. 화상주의 및 손끼임 주의 표지 부착
C4iSTAR생산1실. 진해생산팀	장입유도탄 치구 조립 시 끼임 부딪힘 사고 발생 우려	전용 치구를 제작하여 치구 이동 시 작업 범위 최소화
C4iSTAR생산1실. 해양생산팀	통소체계 작업장 내 장비간 케이블 (광/일반) 노출로 작업자 이동 시 손상 우려	통소체계 작업장 내 장비간 케이블 보호용 덮개 시공을 통한 안전성 확보
안전환경팀	폐수배관 누수 점검으로 지하구간 출입 시 밀폐 장소로 산소 결핍에 따른 질식 위험	휴대용 산소농도 측정기로 사전 측정 및 보호구 착용 후 투입

Topic 2. 조직문화와 인권경영 고도화

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

안전보건 목표 및 성과관리

안전보건 중장기 목표

LIG넥스원은 안전보건 체계 고도화를 위해 구체적인 단기 및 중장기 목표와 추진 전략을 수립하였습니다. 안전문화 내재화, 협력회사 지원, 유해위험요인 제거, 신속하고 정확한 비상사태 대응의 네 가지 핵심 영역을 설정하고, 각각에 대해 안전문화 평가지표 개발 및 활동 전개, 협력회사 안전 역량 제고, 위험성평가 내실화, 임직원 응급처치 능력 배양을 주요 전략으로 삼았습니다. 이를 기반으로 세부 추진 계획을 단기, 중기, 장기로 나누어 수립하였으며, 점진적인 성과 달성을 통해 이를 고도화 함으로써 더욱 안전한 근무환경을 조성하는 것을 목표로 하고 있습니다.

추진 전략

안전문화
평가지표 개발 및
활동 전개



협력회사
안전역량 제고



위험성평가
내실화



임직원 응급처치
능력 배양

세부
추진
계획단기 성과
(2024년)

- 2024년 하반기 안전문화 평가 실시
- 당사 기준 안전문화 평가 결과 4.1점 이상 취득(목표: 4.0점 이상)

- 협력회사 안전보건환경 컨설팅 9개사 실시 완료(목표: 5개사)

- 정기 위험성평가 참여율 목표 60% 달성(실적: 68%)

- 2024년 응급처치 교육 이수율²⁾ 목표 60% 달성(실적: 81%)

2025년~
2027년

- 당사 기준 안전문화 평가 결과 4.0점¹⁾ 지속 유지
- 매년 1회 안전문화 평가 진행

- 정부지원 프로그램과 병행하여 협력회사 안전보건 예산 5,000만 원 이상 지원
- 협력회사 요청 시 안전보건 컨설팅 실시

- 정기 위험성평가 참여율
 - 2025년 70% 달성 목표
 - 2026년 75% 달성 목표
 - 2027년 80% 달성 목표

- 응급처치 교육 이수율²⁾ 85% 달성

2028년~
2030년

- 정부지원 프로그램과 병행하여 협력회사 안전보건 예산 1억 원 이상 지원
- 협력회사 요청 시 안전보건 컨설팅 실시

- 2030년 정기 위험성평가 참여율 95% 달성 목표

- 2030년 응급처치 교육 이수율²⁾ 95% 달성

1) 당사 안전문화 진단 점수의 KPI 등급은 S,A,B,C,D로 구성되어 있으며, 4.0점은 KPI 기준상 A등급에 해당됨

2) 응급처치 교육 : 5개년 누적 이수율 기준

Topic 3. 공급망 지속가능성 관리

거버넌스

전략

위험관리

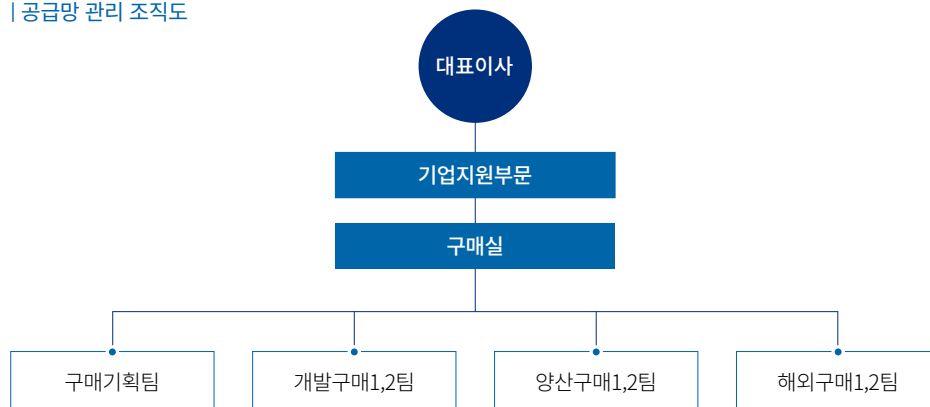
지표 및 목표

공급망 관리 체계

공급망 관리 조직

LIG넥스원은 구매기획팀과 각 분야별 구매팀을 중심으로 전사적 협업 체계를 구축하여 협력회사와의 공정 거래 및 상생 협력을 추진하고, 생산, 연구, 품질, 안전환경, 경영지원 등 모든 부서가 유기적으로 협력하여 공급망 리스크를 최소화하고 안정적인 공급망을 유지하기 위해 노력하고 있습니다.

| 공급망 관리 조직도



공급망 관리 정책

[지속가능한 공급망 정책](#)

LIG넥스원은 협력회사가 공정거래와 윤리·준법 문화에 함께할 수 있도록 지속가능한 공급망 정책과 협력회사 행동규범을 제정하였습니다. 지속가능한 공급망 정책은 인권, 안전보건, 환경, 윤리·준법, 지속가능성 리스크 관리에 대해 규정하여, 협력회사를 비롯한 모든 이해관계자들이 준수해야 하는 기준을 제시하고 있습니다.

협력회사 행동규범

[협력회사 행동규범](#)

LIG넥스원과 재화 또는 용역 계약을 체결한 협력회사들의 사회적 책임 이행 강화 및 ESG 경영 참여 확대를 통한 책임감 있는 공급망 관리를 위해 협력회사 행동규범이 제정되었습니다. 행동규범은 4개 부문 27개 항목으로 구성되어 있으며, 협력회사의 책임 경영을 강화하기 위해 법률 및 규정 준수는 물론 인권, 안전, 환경, 윤리 측면에서 모범적인 운영 방식을 채택하도록 요구하고 있습니다. 모든 협력회사는 매년 2월 서명을 통해 이행을 약속하고 있으며, LIG넥스원은 홈페이지를 통해 협력회사 행동규범을 공시하고 있습니다.

근로자의 인권존중 Labor

- 강제 노동 금지 및 자발적 근로 보장
- 아동 고용 금지 및 청소년 근로자 보호
- 과도한 연장 근로 금지
- 법정 최저임금 이상 임금 지급 및 초과/야간 근로 수당 지급
- 인도적 대우
- 차별 금지
- 결사의 자유보장

안전한 작업환경 Health & Safety

- 위험성 평가 실시 및 안전 조치 이행 비상사태 대비 계획 수립
- 산업재해 및 질병 예방/관리 절차 수립
- 작업 환경 내 유해 인자 노출 관리 및 기준치 미만 유지
- 육체적 과중 업무 제거 또는 최소화 노력
- 설비 안전검사 실시 및 안전 교육 제공
- 위생적인 기숙사 및 위생 시설 제공
- 근로자 대상 안전보건 교육 실시 및 정보 게시

환경친화적 사업장 관리 Environment

- 환경 관련 법규 준수
- 오염 예방 및 자원/에너지 절감 노력
- 화학 물질 안전 관리 및 유해 위험 방지
- 폐기물 발생량 파악 및 법규 준수 처리, 감축 노력
- 대기 오염 물질 관리 및 배출 규제 준수
- 제품 및 공정 내 유해 물질 규제 준수

기업윤리 준수 Ethics

- 윤리 경영 준수 및 부패 행위 금지
- 투명한 정보
- 지적 재산권 보호
- 공정 거래, 광고, 경쟁 관련 규제 준수
- 신원 보호 및 보복 금지
- 이해관계자 개인 정보 보호 및 정보 보안 법규 준수

Topic 3. 공급망 지속가능성 관리

거버넌스

전략

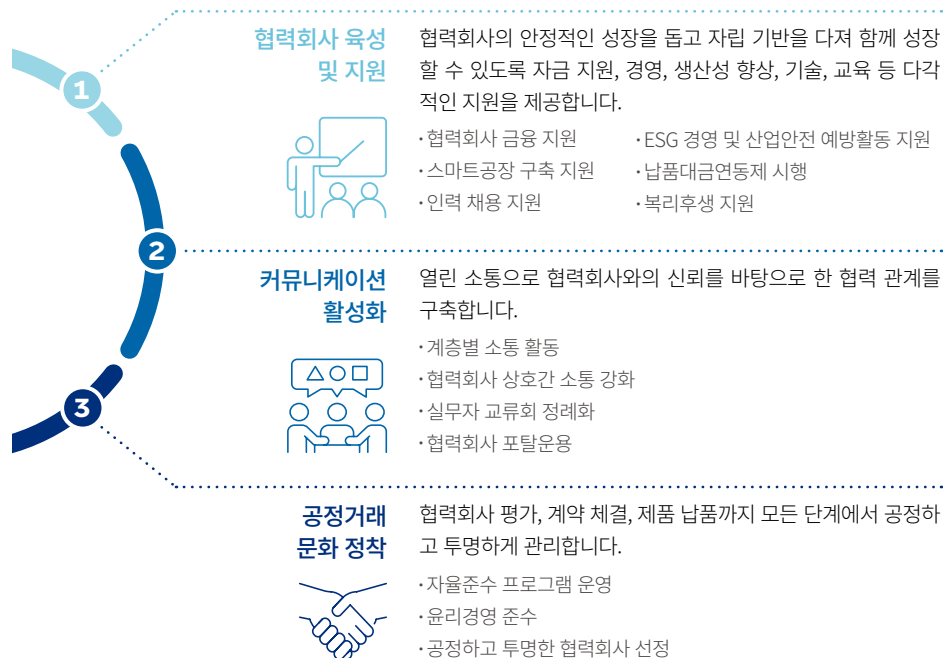
위험관리

지표 및 목표

공급망 관리 활동

지속가능한 공급망 구축 전략

LIG넥스원은 금융, 기술, 교육, 마케팅, 인력 관리 등 다각도의 지원을 통해 협력회사의 역량을 강화하고 있습니다. 이러한 노력은 단순한 지원을 넘어 공급망 전체의 경쟁력 향상으로 이어져, LIG넥스원이 국내외 방위산업을 선도하는 원동력이 되고 있습니다.



공급망 현황

LIG넥스원은 전자 부품, 유도 시스템, 통신 기술 등 다양한 제품 및 기술 분야에서 국내 421개 협력회사를 비롯하여 136개 해외 협력회사와 긴밀한 협력 관계를 구축하고 있습니다.

| 공급망 현황



구분	주요 분야
국내	RF 부품, 전자회로, 전자광학 모듈, 기계가공부품, 모션제어, 배터리, 열전지, 콘솔, 디스플레이 등
해외	관성항법장치, TWT, 열전지, 위성안테나 설계 기술지원, 자이로, 정밀 RF부품(AMP, FILTER, CIRCULATOR, DUPLEXER, ISOLATER 등) Resistor, Capacitor, Inductor등 수동소자 등

LIG넥스원은 협력회사와의 동반성장을 위해 상생기금사업 및 자체지원사업에 총 201.8억 원 규모의 지원 프로그램을 운영하였습니다. 상생기금사업에서는 43개 협력회사, 7개의 과제를 지원하였으며, 자체지원 사업을 통해서서는 189개 협력회사, 5개 과제를 지원하였습니다.

| 협력회사 지원 현황

(단위: 억 원, 개)

구분	2024년 실적		
	지원 금액	지원 협력회사 수	지원 과제
상생기금사업	1.8억	43	7
자체지원사업	200억	189	5

Topic 3. 공급망 지속가능성 관리

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

상생협력 프로그램

협력회사 안전 지원

LIG넥스원은 협력회사와 함께 안전한 작업 환경을 조성하기 위해 안전관리 시설 및 안전교육 비용, 안전인 증 검사 등을 지원하고 있습니다. 2024년에는 4개 협력회사에 191명을 대상으로 안전관리 교육을 제공하고, 안전검사, 안전시설 및 방호물 설치를 지원하였습니다.

지속가능경영 지원 프로그램

LIG넥스원은 협력회사와의 지속가능한 동반 성장을 위한 프로그램을 운영하며, ESG경영 확산을 통한 협력회사의 경쟁력 강화를 제고합니다. 협력회사 실사 평가 시 ESG 등급 우수 기업에 가점을 부여하여 ESG 경영을 장려하고 있으며, 협력회사가 ESG경영을 추진할 수 있도록 컨설팅과 교육을 지원합니다. 2024년에는 5개 협력회사를 대상으로 ESG경영 지원 프로그램을 진행하였습니다.

스마트공장 구축 지원

LIG넥스원은 협력회사의 제조 경쟁력 향상을 위해 맞춤형 스마트공장 구축 지원 사업을 운영합니다. 이를 통해 방위산업 분야의 중소 협력업체들의 생산성과 품질을 향상시킴으로써 공급 사슬의 경쟁력을 제고하고 나아가 국가 제조업 전반의 발전에 기여하고자 합니다. 2024년에는 4개 협력회사를 대상으로 스마트공장 구축 지원 사업을 수행하였습니다.

협력회사 간담회 개최

LIG넥스원은 2024년 협력회사와의 소통 강화를 위해 계층별 간담회를 개최하였습니다. 2월 21일 A1 Society 35개사 대표이사가 참석한 신년 간담회를 시작으로, 7월 11일에는 33개사 실무위원이 참여한 실무위원 간담회를 진행하였습니다. 9월 23일 LIG Global Day 행사에서는 A1 Society 대표이사들을 초청하여 LIG넥스원의 글로벌 시장 확대 및 투자 전략을 공유하였으며, 12월 5일에는 35개 대표이사가 참석한 송년 간담회로 한 해를 마무리하였습니다. 이러한 정기적이고 다층적인 소통을 통해 LIG넥스원은 협력회사와의 상생 관계를 강화하고, 공동의 발전 방향을 모색하는 기회를 마련함으로써 상호 경쟁력 강화에 기여하고 있습니다.

동반성장지수 우수 등급 획득

LIG넥스원은 동반성장위원회가 주관하는 2023년도 동반성장지수 평가에서 '우수' 등급을 획득하는 의미 있는 성과를 이루었습니다.¹⁾ 동반성장지수는 대·중소기업 간 동반성장을 촉진하기 위해서 대기업의 동반성장 노력과 성과를 공정거래위원회와 동반성장위원회가 협업으로 평가하고 계량화하여 연 1회 공표하는 지표입니다. 앞으로도 LIG넥스원은 지속적인 동반성장 노력을 통해 방산 산업의 경쟁력 강화와 건강한 산업 생태계 조성에 앞장설 예정이며, 향후에도 동반성장지수 '우수' 등급의 성과를 지속적으로 달성하는 것을 목표로 하겠습니다.

| 2024년 동반성장지수 추진 내용

공정거래위원회 평가대응

- 1 하도급거래 4대 실천사항 준수
- 2 공정거래위원회 표준 하도급 계약서 준수
- 3 하도급 대금 지급 일수 단축
- 4 하도급 거래 분쟁조정절차 마련 및 운영

동반성장위원회 평가대응

- 1 금융지원을 위한 상생협력 펀드 조성(200억/년)
- 2 스마트공장시스템 구축비용 지원(4억/년)
- 3 납품대금 연동제도 도입(우수기업 표창)
- 4 ESG경영, 산업안전 예방, 복리후생 등 지원

공정거래협약 체결

LIG넥스원은 2024년 1월 1일, 공정거래위원회가 주관하는 공정거래협약을 체결하였습니다. 이 협약은 1년 단위로 갱신되며, 주요 협력업체를 대상으로 진행하였습니다. 공정거래협약을 통해 LIG넥스원은 투명하고 공정한 거래 문화를 조성하고, 협력업체와의 지속가능한 파트너십을 구축할 것입니다.

1) 동반성장지수는 실적 발생 연도를 기준으로 산정되며, 이듬해 공표되어 본 보고서에는 2023년 실적에 대한 2024년 공표 결과를 반영

Topic 3. 공급망 지속가능성 관리

거버넌스

전략

위험관리

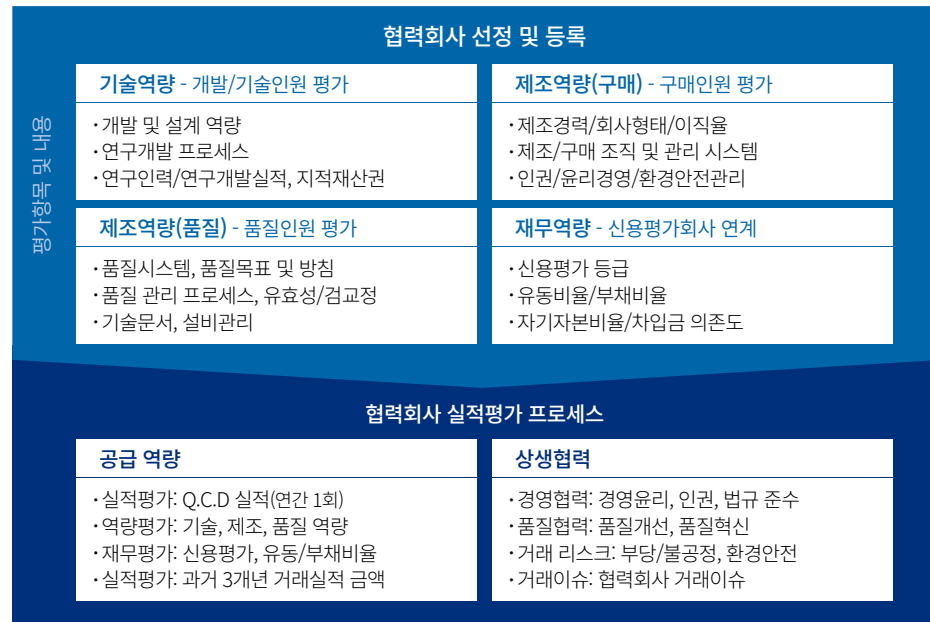
지표 및 목표

공급망 리스크 관리

협력회사 선정

LIG넥스원은 객관적이고 공정한 기준에 따라 협력회사를 선정하기 위해 협력회사 선정 및 등록 프로세스를 운영하고 있습니다. 이 과정에서 기술역량, 제조역량(구매), 제조역량(품질), 재무역량을 바탕으로 평가가 진행됩니다. 평가 결과 선정된 후 등록된 협력회사는 정기적으로 실적평가 프로세스를 통해 체계적으로 운영하고 있습니다.

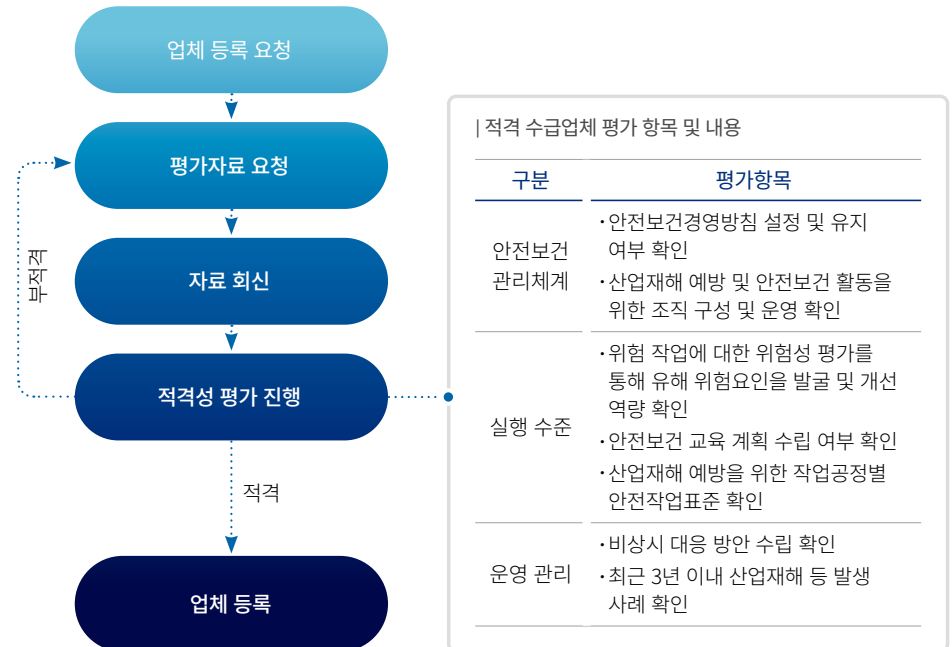
| 협력회사 선정 프로세스



협력회사 안전보건 적격성 평가

방산 산업의 특성상 협력회사의 안전보건 관리 수준은 매우 중요한 요소로, LIG넥스원은 이를 고려하여 안전보건 관리체계, 실행 수준, 운영 관리 등 세 가지 핵심 요소를 중심으로 적격성 평가를 진행하고 있습니다. 평가 결과 적격으로 판정된 업체는 협력회사로 등록되며, 부적격 판정을 받은 업체는 협력회사로 등록되지 않고 당사와의 사업 수행이 제한됩니다.

| 협력회사 안전보건 적격성 평가 프로세스 및 항목



Topic 3. 공급망 지속가능성 관리

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

공급망 리스크 평가

LIG넥스원은 지속가능한 공급망 관리를 위해 협력회사의 거래 실적과 보유 역량 수준을 지속적으로 평가하며, 이를 통해 공급 안정성과 경쟁력을 갖춘 우수 협력회사를 확보 및 유지하고 있습니다. 매년 신용평가와 거래실적 평가를 실시하고, 이전 평가 이후 3년이 도래한 협력회사에 대해서는 재무, 기술, 제조, 안전보건 역량 및 납기, 품질 역량 등 전반적인 역량 평가를 수행하고 있습니다. 또한, 기업 윤리, 환경 및 안전, 인권 규범, ESG 등급 등 협력회사의 환경·사회적 영향 관리 수준까지 함께 평가합니다. 평가 결과는 내부 시스템에 등록되며, 식별된 취약 사항에 대해서는 개선 계획을 수립하고 이행 여부까지 관리하여 협력회사의 지속적인 역량 강화를 도모하고, 우수 등급 협력회사에는 인센티브를 제공하고 있습니다.

협력회사 평가 프로세스

평가 대상 협력회사 분류

· 컨설팅 필요 협력회사 분류

평가 및 결과도출

· 평가 및 컨설팅 수행

사후관리 및 개선

· 결과 등급별 개선방안 검토
· 이행점검 및 관리

협력회사 평가 및 컨설팅 항목

구분		평가항목	
ESG 컨설팅	환경	· 환경경영체계 구축 · 온실가스 배출 저감 · 자원사용, 폐기물 및 재활용	· 유해물질 배출/폐기 · 제품 탄소발자국 · 친환경 기술기회
	사회	· 고용 관행 · 아동노동/강제노동 · 차별 및 직장내 괴롭힘 금지	· 산업안전보건 · 지적재산 및 정보보호 · 제품안전 및 품질
	지배구조	· 투명경영	· 반부패/준법경영
	안전역량	· 안전경영 · 안전인프라 · 안전계획	· 안전실적 · 근로자안전
	안전보건 환경 컨설팅	안전 및 보건 환경	· 경영·관리적 사항에 대한 평가(서류점검) · 유해·위험 요인 파악 및 분석(현장점검)

1) 신고센터를 통한 고충은 민감한 사안이 포함되어 있어 세부 내용은 본 보고서에서 공개하지 않음
2) 용인하우스 어린이집 1층 놀이터 벽면 마감재 교체 검토에 관한 건에 해당

공급망 리스크 관리

협력회사 고충 처리

LIG넥스원은 협력회사와의 원활한 소통과 고충 해결을 위해 다양한 채널을 운영합니다. 협력회사 포털(n-ISP 시스템) 고충상담센터, 신고센터, 안전보건 고충 채널을 제공하여 협력회사의 목소리에 적극 대응하고 있습니다. 법규에서 금지하는 불공정 거래행위와 모든 형태의 부당행위는 물론, 정당한 요구나 동반성장을 위한 제안 등의 건의 및 고충 사항을 접수하고 있으며, 협력회사는 온라인 플랫폼을 통해 시간과 장소에 제약 없이 자유롭게 상담 및 신고할 수 있습니다. 2024년 협력업체 관련 고충은 총 10건으로, 고충상담센터를 통한 접수는 없었으며, 신고센터에서는 총 12건 중 4건이 협력업체 관련 사안으로 확인되었습니다.¹⁾ 또한 안전보건 고충채널을 통해 6건이 접수되었습니다.

협력회사 안전보건 고충채널

LIG넥스원은 분기별로 운영되는 도수급협의체를 통해 협력회사 근로자의 고충을 처리하고, 상시 운영되는 고충상담 센터와 분기별로 운영되는 협력회사 계층별 간담회를 통해 소통을 강화하고 있습니다. 또한, 내부심의위원회 운영 기준에 따른 분쟁 조정 절차를 마련하여 협력회사와의 갈등을 관리하고 있습니다. 2024년에는 안전보건 고충채널을 통해 접수된 6건의 고충 중 5건은 조치가 완료되었으며, 나머지 1건²⁾은 2025년 4월에 조치 완료되었습니다. 2023년 미조치 건의사항 1건도 2024년에 개선 완료되었습니다.

| 주요 건의사항 및 개선 조치 결과

순번	건의사항	개선조치 결과
1	어린이집 옥상 피난기구 보관함 보수 요청	보수 완료
2	어린이집 1층 놀이터 벽면 마감재 교체 검토 요청	2025년 4월 보수 완료
3	무인 매점 출입문에 대한 안전조치 필요	출입문 제거
4	구미2하우스 2층 소근무시 에어컨 설치 요청	설치 완료
5	서빅 휴게실 창문 냄새 유입 및 소음방지 검토	창문 변경을 통해 매연 및 소음 예방

| 2023년 미조치 건의사항 및 개선진행 현황

순번	건의사항	개선조치 결과
1	정문 경비실 부근 펜스 점검 시 순찰로 설치 요청	2024년 8월 설치 완료

접수된
안전보건
고충 건수
6건

고충처리율
100%

Topic 3. 공급망 지속가능성 관리

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

공급망 관리 목표 및 성과관리

상생협력 프로그램 운영 성과 및 협력회사 지원 계획

LIG넥스원은 협력회사와 동반성장을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 금융 지원, 생산성 향상 지원, 기술 개발 지원 및 보호, 교육 및 인력 지원 등 다양한 프로그램을 운영하고 있으며, 2025년에도 금융 지원 확대 및 과제 지원을 통해 협력회사와의 상생 협력을 지속적으로 강화할 계획입니다.

| 2024년 상생협력 프로그램 지원 현황

분야	지원프로그램	지원내용	운영 성과
금융 지원	상생협력 펀드/ 대금지급 조건/ 상생결제 시스템	·협력회사 운전자금 대여 시 대출이자 지원 ·납품대금 조기 지급하여 원활한 자금 운용 ·1-2차 협력회사간 상생 결제 시스템 구축	·상생 예금 펀드 200억 가입(14개사 지원) ·납품 후 익월 25일 → 10일 현금 지급(34개사 지원) ·2차 협력회사의 안전한 납품 대금 회수(2개사 지원)
생산성 향상	스마트공장구축	·협력회사 생산성 향상을 위한 ERP, MES, SCM 시스템 구축 지원	·4개사 지원
인력 지원	내일채움공제/ 온라인 채용	·핵심 우수인력 및 청년을 위한 내일채움공제 기업 부담금 지원 ·온라인 채용 사이트 공고 및 인재 검색 이용료 지원	·11개사 지원 ·7개사 지원
산업안전 지원	안전보건	·안전 교육 및 검사, 안전시설물 설치 비용 지원	·안전 검사 및 시설물 설치 비용 4개 사 지원
복리후생 지원	문화활동	·문화 활동비(상품권) 지원	·4개사 지원
기술 지원	공동 특허 출원/ 핵심부품 국산화/ 신뢰성시험지원	·주요 기술을 협력회사와 공동으로 특허 출원(권리지분 각 50%) ·제안서 작성, 도면 설계, 연동 시험 등 국산화 활동 지원 ·주요 Software의 지정 코딩 규칙 준수 여부 확인 지원	·1개사 지원 ·14개사 지원 ·13개사 지원
기술 보호	기술자료임치	·협력회사 기술 보호를 위한 기술자료 임치(보관) 비용 지원	·4개사 지원
성과 공유	성과에 대한 보상	·협력회사의 수행 과제 성공 시 성과에 대한 보상 지급	·4개사 지원
경영 지원	ESG경영 지원/ 납품대금 연동제	·산업환경 변화에 따른 ESG 교육, 진단, 컨설팅 비용 지원 ·협력회사 주요 원재료 가격 변동에 연동하여 납품대금 조정	·5개사 지원 ·97건 계약 체결
교육 지원	원가부문 교육/ 산업안전 교육/ 방산기술보호 교육	·원가계산 실무 및 제비율 산정 교육 ·산업안전보건법, 중대재해처벌법 교육 ·방산기술보호 중요성 및 기술 보호 준수사항 교육	·40개사 지원 ·2개사 지원 ·69개사 지원

| 협력회사 지원 계획

(단위: 억 원, 개)

구 분	2025년 계획 ¹⁾	
	상생기금사업	자체지원사업
지원 금액	8억 원	200억 원
지원 협력회사 수	98개	207개
지원 과제 수	8개	6개

1) 2025년 계획 설정에 있어서, 상생협력기금 지원사업은 2025년 기부금 반영예산을 기준으로 하며, 자체 지원사업은 2024년 실적 수준으로 반영



Topic 4. 제품 안전 및 품질 관리

거버넌스

전략

위험관리

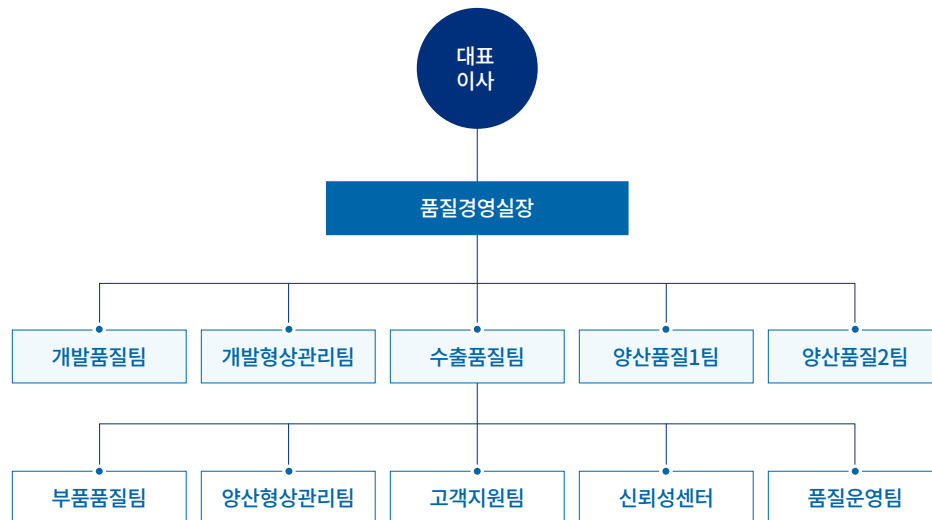
지표 및 목표

제품 안전 및 품질 체계

추진 조직

LIG넥스원은 대표이사 직속의 품질경영실을 중심으로, 전문성을 바탕으로 한 품질 관리 체계를 운영하고 있습니다. 개발부터 양산, 고객지원에 이르는 제품 전 수명주기에 걸쳐 관련 부서들이 긴밀히 협력하여 효과적으로 품질 관련 이슈를 관리하고 있습니다. 체계적인 품질 관리를 위해 주간 및 월간 단위의 품질 회의체를 운영하고 있습니다. 주간 회의에서는 본부장 주관 하에 품질 이슈에 대한 일차적 검토가 이루어지며, 월간 회의에서는 대표이사 주관으로 전 임원진이 참여하여 품질 현안을 공유하고 근본적인 개선 방안을 결정합니다.

| 품질경영실 조직도



품질 및 고객 관리 전략

LIG넥스원은 급변하는 시장 환경과 다양한 고객 니즈에 대응하기 위하여 품질 및 고객 관리 정책을 꾸준히 개선하고 있습니다. 최근에는 대외 환경 변화에 맞춰 디지털 기반의 품질 관리 체계로 전환을 추진하고 있습니다. 또한, 협력회사와의 상생협력 네트워크를 구축하여 품질 관리의 범위를 확대하고, Global Quality Leader로 도약하기 위한 전략을 수립하여 체계적으로 실행해 나가고 있습니다.



1) QCG: Quality Control Gate, 품질통제점

2) MRA: Manufacturing Readiness Assessment, 제조 성숙도 평가

Topic 4. 제품 안전 및 품질 관리

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

품질 관리 및 고객만족 활동

LIG넥스원은 제품의 안전과 완벽한 품질 관리를 위해 연구개발 단계에서부터 생산, 사후관리(A/S 등)까지 제품 전 수명주기에 걸친 품질 관리 및 고객만족 활동을 추진하고 있으며, 품질 전략에 따른 품질 목표의 관리 및 고객 품질 이슈 대응체계를 구축하여 체계적으로 관리하고 있습니다.

| 품질 관리 및 고객만족 분야별 주요 활동

자원 관리	인원 •능력 관리 •트레이닝 프로그램	인프라 •품질 정보 시스템(QIM) •추적성 및 형상관리 •신뢰성 시험/교정	업무환경 •4M1E 기반 최적 환경 •구축/유지 관리 •고객접점 대응(사업장, SVC)
공급망 관리	선정 •인증된 공급업체 식별 •재무/능력 검증	지원 •공정 인증 및 관리 •품질 교육 •품질 협업	평가 •품질 검사 •정기 감사 •성능 평가
품질 관리	연구 개발 품질보증 •품질 게이트 •형상 관리(PCA/FCA) •Project Partner (CE활동)	부품 품질보증 •출처 검사 •입고 검사	제품 품질보증 •일송씨 검사 •성능 검사 •신뢰성 평가 •통계적 공정 관리
			고객 서비스 •고객 지원 •설치 및 교육 •고객 의견 수렴
지속적 개선	정기 감사 •내부 감사 •프로세스 효과성 평가	통계적 공정 관리 •데이터 모니터링 및 분산 관리 •잠재적 결함 및 관리 이탈 개선	부적합 관리 •부적합 식별 및 분리 조치(처분) 결정
			고객 의견 수렴 •고객 의견 수렴 및 분석 •조치 및 피드백

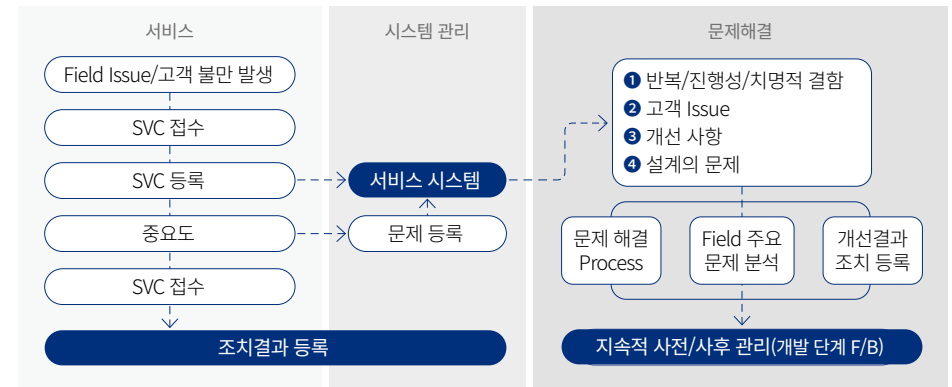
고객 품질 이슈 대응 프로세스

방위산업의 특수성을 반영하여 신속하고 체계적인 기술 대응 체계를 구축하고 있으며, 주요 거점 서비스센터를 기반으로 예방 정비와 사후 기술지원 서비스를 제공하고 있습니다. 고객 불만 사항에 대해서는 명확한 처리 기준과 데이터 기반 시스템을 통해 신속하고 체계적으로 대응하고 있으며, 접수된 불만은 중요도에 따라 분류되어 즉시 조치되고, 서비스 시스템에 등록되어 체계적으로 관리됩니다.

수집된 데이터는 고객 만족도 평가 결과와 함께 심층 분석되어 제품 개발 및 설계 단계에 반영됨으로써 사전 예방과 사후 대응의 효율성을 높이고 있습니다. 아울러, 고객을 위한 장비 운용 및 정비 교육을 병행하여 제품의 신뢰성 제고에 기여하고 있습니다.

서비스 품질 유지를 위해 엔지니어 자격 요건도 엄격히 관리하고 있으며, 엔지니어는 3년 이상의 군 정비 또는 품질·기술·생산 부서 경력을 보유하고, 64시간 이상의 서비스 규정 및 장비 운용 교육을 이수해야 합니다. 2024년 말 기준, 총 20명의 전문 엔지니어가 각 센터에 상주하며 고품질의 기술지원 서비스를 제공하고 있습니다.

| 서비스 처리 프로세스



Topic 4. 제품 안전 및 품질 관리

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

제품 안전 및 품질 관리 교육

임직원 교육

LIG넥스원은 임직원의 품질 역량 강화를 위해 다양한 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 총 19개의 품질 관련 교육 과정이 운영되며, 모든 임직원은 자신의 직무에 맞는 프로그램을 선택하여 연간 최소 16시간 이상 이수해야 합니다. 2024년에는 2,113명의 임직원이 참여하여 총 53,325시간의 품질교육을 이수하였습니다. 이를 통해 회사는 전반적인 품질 관리 수준을 높이고 임직원들의 전문성을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

| 품질 관리 교육 과정

과정	교육대상	주요 내용	교육 인원 (명)	교육 시간 (Hr)
일손씨 교육	작업자	·일손씨 기준(Workmanship Standard) ·조립 및 실습(납땜 등)	120	2,180
검사원 교육	검사자(IQC/ LQC/OQC)	·품질 마인드 교육 ·검사 기준/검사 방법 ·부적합 처리 절차 외	66	548
품질인증 작업자 교육	인증 작업자 특수 작업자	·장비 운용/품질확인 ·제품 생산 시 품질 인증 작업자 요구사항 ·계측기/특수설비 운용 실습 등	589	4,542
품질 시스템 교육	전 임직원 중 연도별 대상자	·품질 방침 및 목표 ·주요 기능별 프로세스 ·각 표준 요구사항 ·품질 실패 사례	1,338	46,055

협력회사 교육

LIG넥스원은 협력회사의 품질 역량 강화를 위하여 품질 전문가 및 강사를 육성하는 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 모든 협력회사를 대상으로 교육을 진행하며, 각 교육 프로그램별로 3-4개 차수를 운영하여 협력회사들이 적절한 품질 교육을 받을 수 있도록 하고 있습니다. 교육 효과성 측정 및 프로그램 개선을 위해 수료 후 테스트를 실시하며, 그 결과를 과정 개선에 반영하고 있습니다. 2024년에는 품질 관련 13개 프로그램을 총 27개 차수로 운영하였으며, 155개 협력회사에서 700명이 해당 프로그램을 이수하였습니다.

| 협력회사 품질 교육 주요 프로그램

프로그램	교육대상	주요 내용	교육인원(명)	교육시간(Hr)	교육빈도
품질 검사원	검사원	·검사 방법 및 산출물 관리 (기구, 케이블, PBA)	184	25	2
도면 전문가	도면 관련 업무수행자	·도면 관리 및 작성 원칙 ·도면 작성 오기 사례 공유	108	12	4
초도품 검사기준	초도사업 수행자	·초도 성적서 작성 지침 ·최초생산품 검사	44	5	2
PCB 설계전문가	PCB 설계자	·PCB 설계 주요 고려사항 ·IPC 기준 이해	52	7	2



협력회사 품질검사원 교육(좌)

협력회사 도면전문가 교육(우)

Topic 4. 제품 안전 및 품질 관리

거버넌스

전략

위험관리

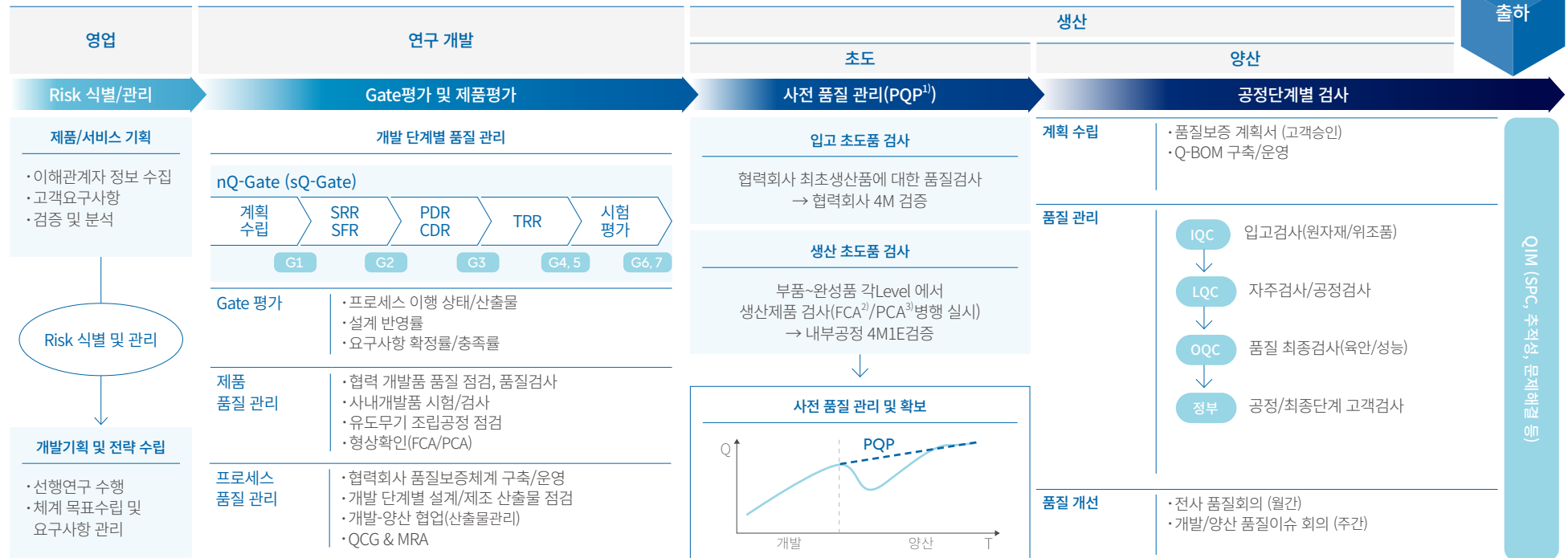
지표 및 목표

품질경영 활동

품질 관리 및 개선 프로세스

LIG넥스원은 연구 개발단계에서 시작하여 자재의 공장 입고, 제품 양산, 출하를 거쳐 최종적으로 고객의 제품 활용 단계에 이르기까지 모든 과정을 포괄하는 제품 전 순기(Total Life Cycle)에 걸쳐 품질 관리와 개선 활동을 수행하고 있습니다. 신규 품질 및 안전 우려에 대한 사전 대응을 위해 품질 신뢰성 테스트를 각 단계별로 수행하고 있습니다.

| 순 순기 품질 관리 체계



1) PQP(Pre-Qaulity Plan) 2) FCA(Functional Configuration Audit) 3) PCA(Physical Configuration Audit)

Topic 4. 제품 안전 및 품질 관리

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

품질 관리 지원

품질 관리 및 감사

LIG넥스원은 부품이 협력회사에서 입고되는 시점부터 품질 관리를 시작합니다. 부품품질팀과 개발품질팀은 개발 및 양산 단계의 부품에 대해 성적서 확인과 철저한 검사를 수행하며, 수량과 성능은 물론 원재료까지 포함하여 부품의 적합성을 종합적으로 검토합니다. 생산 단계에서는 협력회사의 품질시스템, 공정, 특수공정 등에 대해 정기적으로 감사를 실시하고 있으며, 부품의 중요도에 따라 1차 협력회사는 물론 2차 협력회사까지 관리 범위를 확대하고 있습니다. 필요 시 품질 전문가를 현장에 파견하여 직접 검사를 수행하기도 합니다. 또한, 창원·대전·판교·구미 4개 지역에 전진검사 사무소를 운영하여 현장 중심의 품질 관리를 강화하고 있으며, 이를 통해 제품 품질의 일관성과 신뢰성을 확보하고 있습니다.

협력회사 품질 지원

LIG넥스원은 협력회사의 품질 관리를 품질 평가, 품질 인증, 초도 사업 품질 관리 활동, 품질 역량 향상 활동의 네 가지 측면에서 적극 지원하고 있습니다.

| 협력회사 품질 지원

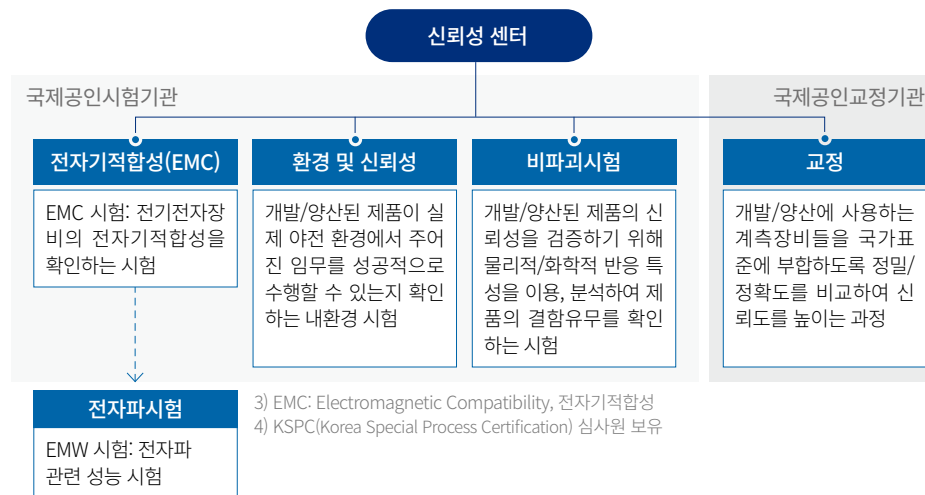
구분	지원 항목	효과	2024년 실적
품질평가	LSQR ¹⁾ 기반 QMS 평가 및 개선	협력회사 자주 품질보증체계 구축 및 제품 품질 관리 진단/개선을 통한 제품 안정성 확보	79개사
	품질 이슈 업체 특별감사	협력회사 자체 개선이 어려운 품질 이슈에 대해 전문가 참여를 통해 품질 진단 및 개선	6개사
품질인증	특수공정 품질인증 심사(LSPC, KSPC ²⁾)	특수공정부문에 대한 공정관리 수준 향상 및 품질 신뢰성 확보	53개사 반기 1회
	특수공정/공통공정 품질협의체 운영		
초도지원	초도품질 안정화 활동	초도품에 대한 사업별 주요 품질 이벤트 및 리스크 관리, 사전 이슈 대응력 강화	4개 사업
	협력회사 초도품 품질 관리 지원		
품질역량 향상지원	분야별 협업 과제 수행	협력업체 단독으로 개선하기 어려운 품질과제 공동수행을 통해 품질 역량을 향상하고, 향후 자체적으로 품질 문제를 발굴 및 개선할 수 있도록 협업지원	58개사
	QMS 및 특수공정 품질 관리 컨설팅		
	특별 품질 관리 개선 활동(긴급 조치) : 4회 협력회사 자주 품질 역량 확보 : 10개사		

1) LSQR: LIG Nex1 Supplier Quality Management System Requirement, 협력회사 QMS 요구사항

2) KSPC: Korea Special Process Certification, 한국 특수공정 인증

신뢰성 센터 운영

LIG넥스원은 제품의 성능 검증과 품질 관리를 위해 KOLAS(한국인정기구)로부터 국제 공인 시험/교정기관으로 인증 받은 신뢰성 센터를 운영하고 있습니다. KS Q ISO/IEC 17025 기준에 따라 EMC³⁾ 시험, 환경 및 신뢰성 검사, 비파괴 및 교정 업무를 수행하고 신뢰성 분야 규격화 지원, 협력회사 시험지원, 특수공정 인증⁴⁾ 등 폭넓은 역할을 담당하고 있습니다. 또한, 시험·교정 데이터의 무결성 확보를 위한 IT 시스템을 도입하여 데이터 위변조를 방지하고 공신력을 강화하고 있습니다.



품질 리스크 대응 체계

LIG넥스원은 제품 생산 공정의 리스크 완화를 위해 복수의 공급업체를 선정 및 관리하고, 이중 소싱 전략을 바탕으로 비상 시 조달 체계를 운영하여 협력회사의 공급 리스크를 사전에 차단하고 있습니다. 또한, 개발 단계에서는 협력 개발 선정 심의회를 통하여 외부 업체의 역량과 리스크를 종합적으로 검토하여 복수의 협력회사를 선정하고, 건적 비교를 통해 생산 효율성 제고, 원가 절감, 제품 품질 리스크 완화를 도모하고 있습니다.

Topic 4. 제품 안전 및 품질 관리

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

품질 인증 및 수상

품질 인증 보유 현황

LIG넥스원은 방위산업의 핵심 요소인 ‘품질 신뢰성 100%’를 확보하기 위해 글로벌 수준의 우수한 첨단 품질 시스템 및 인프라를 구축하고 있습니다. 이를 바탕으로 다양한 품질 관련 인증을 취득하고 지속적으로 갱신하고 있습니다. 국내 방산업계에서 유일하게 KOLAS¹⁾ 교정분야 및 시험분야의 인증을 모두 유지하고 있으며, 글로벌 수준의 우수한 시험 시설 인프라를 구축하여 국내외 방위산업 제품 및 도입 무기에 대한 신뢰성 시험 및 자문을 제공하고 있습니다.

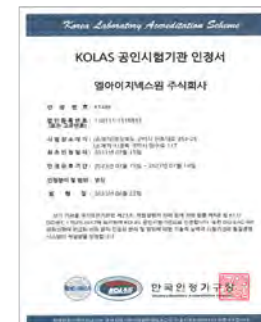
| 주요 품질 인증서



KS Q9100(ISO9001)



ANSI/ESD S20.20



KOLAS 공인시험기관 인정



KOLAS 공인교정기관 인정

인증명	인증 기관	기간	인정 분야
KS Q 9100, ISO9001	키와 코리아	2025.04.04 ~ 2028.04.03	ISO9001, 항공우주방위산업 품질 요건, FAA(미연방항공청) 규정을 포함한 국제 품질 표준화 규격 보유
AS 9110	키와 체르멧	2024.10.26 ~ 2027.10.25	우주항공방위산업 부품정비 및 유지/보수 품질보증을 위한 국제 품질 표준 규격 준수
ANSI/ESD S20.20 국제 정전기 방지 인증	DNV GL – Business Assurance	2025.02.01 ~ 2026.01.31	ESD(정전기 방전, 사람 또는 모든 충전된 물체에 의해 발생) 문제에 대한 리스크 방지에 대한 국제 표준 규격 준수
CMMI Lv.5 인증	CMMI Institute	2022.07.07 ~ 2025.07.07	제품개발 조직의 능력 성숙도 최고등급인 5등급을 국내방산업계 최초로 획득함
국방품질경영체제(DQMS) 인증	방위사업청	2023.07.23 ~ 2027.07.22	대한민국 방위산업 국방 규격 요구사항 준수에 대한 정부(방위사업청) 인증 제도
생산성 경영체제(PMS) 인증	한국생산성본부	2024.11.22 ~ 2027.11.21	기업의 생산성성과와 경영시스템 수준을 평가하여 역량성숙도에 따라 추가 이윤 보상
한국 특수공정인증	KSPC 인증 심의회	2024.07.18 ~ 2026.01.17	화학처리, 도장, 용액 분석 및 시험, 화성 피막 특수공정에 대한 품질 역량 인증
KOLAS 공인시험기관 인정	한국인정기구(KOLAS)	2023.07.15 ~ 2027.07.14	전자기적합성, 환경 및 신뢰성, 비파괴시험 등 3개 분야 32개 항목
KOLAS 공인교정기관 인정	한국인정기구(KOLAS)	2023.01.20 ~ 2027.01.19	질량 및 관련량, 시간 및 주파수, 전기/전자파, 온도/습도 등 11개 분야 33개 항목

1) KOLAS: Korea Laboratory Accreditation Scheme, 한국 인정 기구

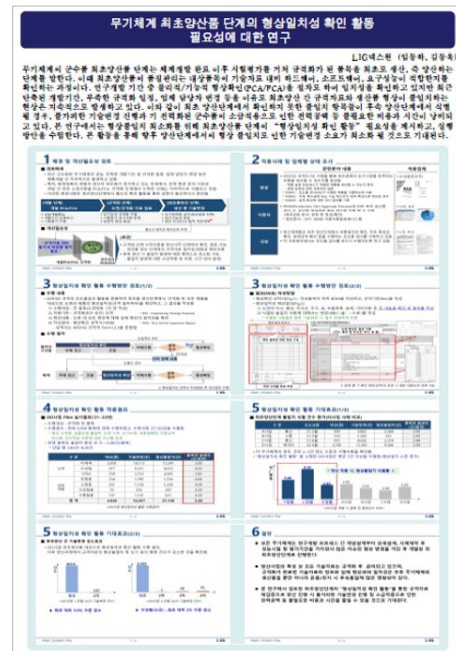
Topic 4. 제품 안전 및 품질 관리

거버넌스	전략	위험관리	지표 및 목표
------	----	------	---------

한국 품질경영 학회/신뢰성 학회 수상

LIG넥스원은 제품의 개발, 생산, 지원, 안전품질 검증 등 전 과정에 걸친 품질경영 활동 및 제품의 신뢰성 확보 등 우수한 연구활동 및 성과를 인정받아 2024년 한국품질경영학회 및 신뢰성학회 추계학술대회에서 우수논문상을 수상하였습니다. 2024년 수상 이후 품질경영 시스템을 지속적으로 개선 및 혁신하여 왔으며, 앞으로도 방위산업 분야의 품질경영 선도 기업으로서의 역할을 다할 것입니다.

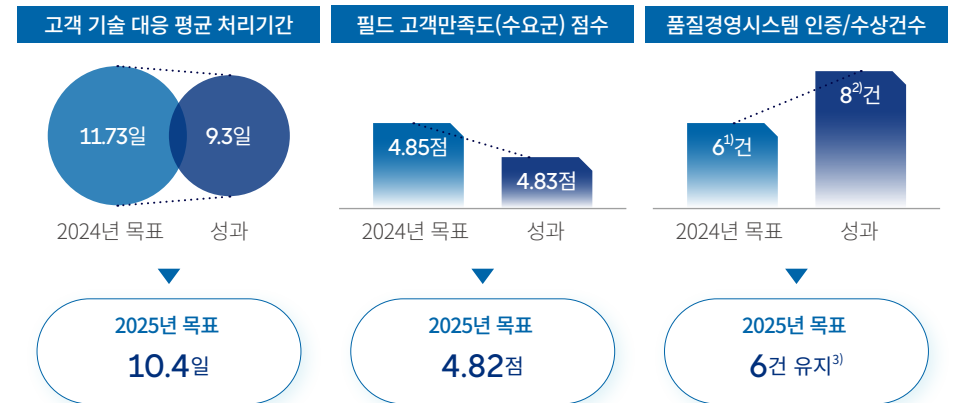
| 한국 품질경영 학회/신뢰성 학회 수상 내역



품질 관리 목표 및 성과관리

LIG넥스원은 연구개발 단계부터 생산, 사후관리(A/S 등)에 이르기까지 제품의 전체 수명주기를 아우르는 종합적인 품질 관리 체계를 구축하고 있습니다. 각 단계별 품질 목표와 중점 추진 방향을 설정하여 체계적인 품질 관리를 실행하고 있습니다. 2024년에는 고객 기술 대응 평균 처리기간을 목표 대비 이틀 이상 단축하였고, 필드 고객만족도 점수는 목표에 다소 미달하였지만, 품질경영시스템 인증/수상건수는 목표를 초과 달성하였습니다. 단기적 목표 뿐만 아니라 품질방침에 따라 디지털기반 품질 인프라의 지속적 전환, 품질 중심의 글로벌 협력 네트워크 운영, 고객 니즈 관리/분석 및 선제적 대응을 포함하는 중장기 전략을 수립하였습니다.

| 품질 관리 세부 목표 및 성과



- 2024년 인증/수상 목표: DQMS, KS Q 9100, AS9110, ESD, KSPC, KOLAS/품질경영학회 수상
- 2024년 인증/수상 성과: DQMS⁴⁾, KS Q 9100, AS9110, ESD⁵⁾, KSPC, KOLAS, PMS, 품질경영학회/신뢰성학회우수논문상 수상
- 2025년 인증/수상 목표: DQMS, KS Q 9100, AS9110, ESD, KSPC, KOLAS
- DQMS: Defense Quality Management System, 국방품질경영체계
- ESD: Electro Static Discharge, 정전기 방전 대책

Topic 5. 정보보호

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

정보보호 관리체계

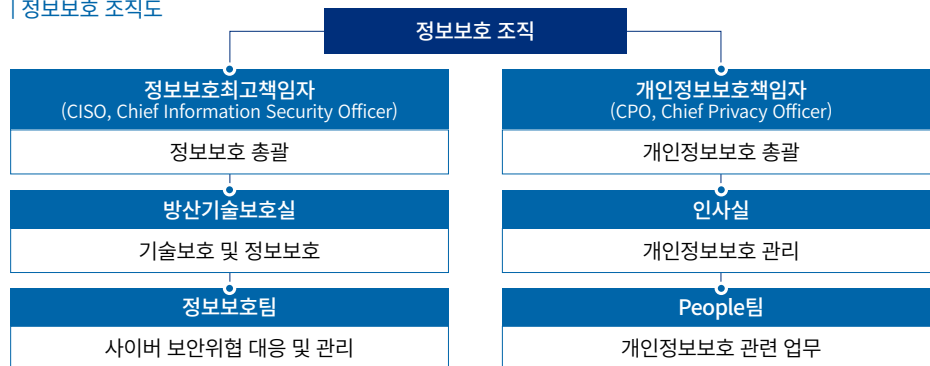
추진 조직

방산 수출 증대와 함께 방산업체를 표적으로 한 글로벌 해킹 조직의 공격 시도가 급증하고 있습니다. 이러한 사이버 위협에 선제적으로 대응하기 위해 LIG넥스원은 정보보호 전담조직 구축 및 정보보호 시스템 고도화에 적극 투자하고 있으며, 정부기관과의 공조 체계를 구축하여 지능화되는 사이버보안 리스크에 적극적으로 대처하고 있습니다.

LIG넥스원은 사내 기술보호 및 정보보호 업무를 총괄하는 정보보호최고책임자(CISO, Chief Information Security Officer)와 개인정보보호 업무를 총괄하는 개인정보보호최고책임자(CPO, Chief Privacy Officer)로 정보보호 조직을 이원화하여 운영하고 있습니다. 정보보호최고책임자 산하에 방산기술보호실과 정보보호팀을 두어 방위산업체 최고 수준의 보안 역량을 확보하고 있으며, 개인정보보호최고책임자 산하에 인사실과 People팀을 두어 개인정보보호 실무를 담당하고 있습니다.

LIG넥스원은 『정보보호산업의 진흥에 관한 법률』 제13조 및 동법 시행령 제8조에 따라 공시 의무 대상 기업으로서, 정보보호 투자 및 활동 현황 등을 매월 6월 이내에 과학기술정보통신부 정보보호 공시시스템에 등록하여 컴플라이언스를 준수하고 있습니다.

| 정보보호 조직도



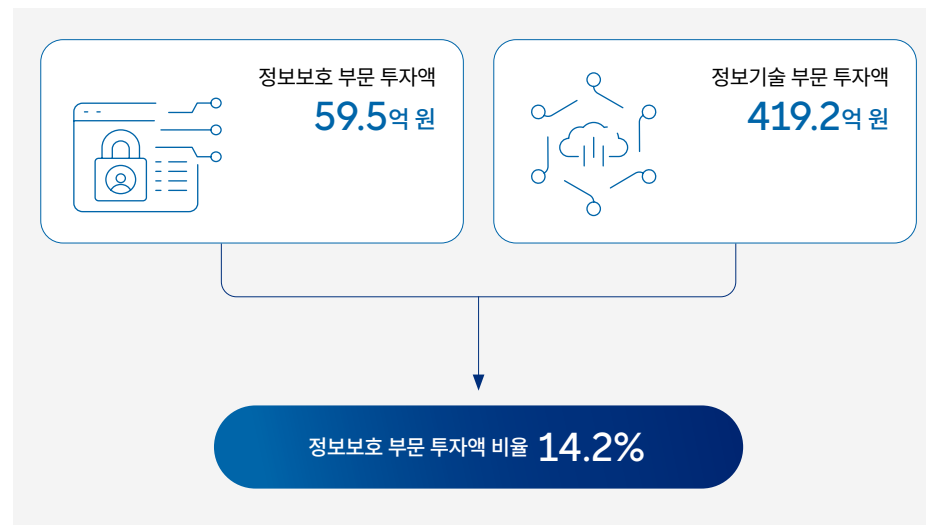
정보보호 정책

[개인정보 처리방침](#)

LIG넥스원은 국내 보안 법규 및 규제를 철저히 준수하고 있으며, 사내 보안 내규를 통해 임직원이 일관된 보안정책을 준수할 수 있도록 가이드하고 있습니다. 사내 보안 내규는 『방위사업법』, 『군사기밀보호법』, 『방위산업기술보호법』 등 국내 관련 법규를 기반으로 제정되었으며, 관련 법규의 개정 및 대내외 환경 변화에 맞춰 연 1회 이상 개정해 시의성을 유지하고 있습니다. 또한, 최신 해킹 기술 동향과 새롭게 등장하는 보안 위협 요소들을 지속적으로 분석하고 이를 반영한 정보보호 정책을 수립 및 시행함으로써, 견고한 정보보호 체계를 구축하고 있습니다.

| 정보보호 투자 현황

2024년 12월 기준



Topic 5. 정보보호

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

정보보호 4대 중점 영역

LIG넥스원은 사이버 침해 및 정보 유출 사고 방지를 위해 정보보호 전담 조직을 중심으로 다양한 정보보호 활동을 수행하고 있습니다. 방위산업기술 보호를 위한 정보보호 투자 활성화, 정보보호 전담인력 관리 활동, 협력회사 정보보호 인식 제고, 임직원 대상 정보보호 교육 및 지원이라는 네가지 중점 영역을 바탕으로 세부 활동을 추진하고 있으며, 『정보보호산업의 진흥에 관한 법률』에 따라 공시하고 있습니다. 또한, 외부 유입 악성메일에 대한 보안 경각심을 높이기 위해 연 2회 악성메일 모의훈련을 실시하고 있습니다.

| 정보보호 4가지 중점 영역 및 활동

정보보호 투자
활성화



정보보호를 위한 보안시스템 구축

- 서버팜 방화벽 이중화 구축 및 SSL 인증서 도입
- 안랩 EPP 업그레이드 및 Client EDR 체계 구축
- 망연계 시스템 고도화 구축
- 협력개발 협업체계 Infra 구축
- 대외 접점서비스 취약점 진단 및 이행진단 컨설팅

정보보호 전담 인력
관리 활동



보안 실무자 대상 활동, 실무협의회 추진

- 대외 법규 및 환경 변화에 따른 내규 최신화
- 보안실무협의회 실시(분기별)
- 보안실무자 대상 사내 정기 정보보호 교육
- 임직원 보안취약점 신고 사례 및 포상

협력회사 정보보호
인식 제고



협력회사 등에 대한 보안 교육 및 지원

- 협력회사 대상 보안 컨설팅/점검 실시
- 협력회사 대상 보안교육 실시
- 상주협력회사 보안 교육
- 정보보호 취약 대상 보안의식 제고 안내

임직원의 정보보호
인식 제고 교육 및 지원



임직원 대상 교육, 훈련

- 방위산업기술보호 및 보안 교육
- 사이버·보안진단의 날 운용
- 온라인 기술보호 책임자 교육 (방위사업청 나라배움터)
- 외부기관 (국정원,방첩사,방진회) 방산기술보호 초빙교육
- 신규 입사자 보안교육 이수
- 퇴직/보직이동 시 보호대책 수립 및 시행
- 비인가 무선LAN 탐지활동 강화
- 악성메일 대응역량 교육 및 모의훈련 실시

악성메일 모의훈련

- 임직원 보안의식 증진 및 경각심 제고를 위해 외부에서 유입되는 악성메일에 대한 대응 훈련
- 사전 예고 없이 전 임직원에게 훈련용 악성메일 발송
- 메일 열람 여부, 첨부파일 실행 여부, 신고 건수 결과 집계하여 산정

Topic 5. 정보보호

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

정보보호 리스크 관리

정부 통합 실태조사

LIG넥스원은 『방위산업기술보호법』에 따라 매년 방위사업청 주관의 정부 통합 실태조사를 받고 있습니다. 방위사업청, 국가정보원, 국군방첩사령부 가 합동으로 수행하는 통합 실태조사를 통해 정보보호, 시설보호, 인원통제 등 보안 분야 전반에 대한 현황 및 보호 대책을 점검 받고, 그 결과를 바탕으로 보안 대비 태세를 지속적으로 강화하고 있습니다.

| 정부 통합 실태조사 주요 점검 분야

2024년 조사 기간 4주, 총 6개 분야 221개 항목에 대해 점검했습니다.

군사기밀 57개 항목

기술 식별 및 관리 15개 항목

인원통제 11개 항목

연구개발 21개 항목

정보보호 107개 항목

시설보호 10개 항목

정보보호 위험성 평가

LIG넥스원은 매년 방위사업청 주관 취약점 진단 및 모의침투 테스트를 수행하고 있으며, 예산을 투입하여 외부 전문 기관을 통한 추가적인 취약점 진단을 시행함으로써 보안 체계를 강화하고 있습니다. 이 과정에서 식별된 취약점은 즉시 개선 과제로 전환하여 조치하고 있으며, 이를 통해 정보보호 리스크를 선제적으로 파악하고 대응하여 잠재적인 보안 위협을 관리하고 있습니다.

정보보호 교육

정보 유출을 방지하기 위해서는 보안 강화 시스템 구축과 더불어 임직원들의 보안 인식 제고가 중요합니다. LIG넥스원은 임직원의 보안 인식 강화를 위해 매월 ‘사이버보안 진단의 날’ 행사와 분기별 ‘방위산업기술보호 및 보안실무협의회’ 등을 통해 정기적인 정보보호 교육을 실시하고 있습니다.

나아가 정보보호 전문교육 기회가 상대적으로 부족한 협력회사들을 위해 연 1회 이상 LIG넥스원 주관 정보보호 교육을 제공하고 있습니다. 또한, 협력회사의 관리체계 프로세스에 대한 점검을 실시하고 결과를 분석하여 개선 방안을 도출하는 등 실질적인 지원을 제공합니다. 2024년에는 101개 협력회사를 대상으로 교육 및 보안점검을 진행하였습니다. 2024년에는 임직원을 대상으로 총 63회의 교육을 시행하여 누적 인원 61,822명이 교육을 수료하였으며, 협력회사 근로자 2,953명이 방위산업 기술보호 교육을 수료하였습니다.

| 2024년 임직원 및 협력회사 대상 정보보호 교육 실시 이력

	교육 대상	주요 교육 내용	교육 횟수	교육 인원
임직원	보안책임관	2024년 방위산업기술보호 및 보안실무협의회	63회	누적 61,822명
	해외사무소원	방위산업기술보호 교육		
	전 임직원	2024년 방위산업기술보호 및 보안 교육		
	부서장	방위산업기술보호 책임자 교육		
	101여개 협력회사 대상	방위산업기술보호 및 보안 교육	각 1회	2,953명

정보보호 목표 및 성과관리

LIG넥스원은 정보보호를 위해 전담조직 강화, 사이버보안 취약점 관리, 사이버보안 관제 강화를 중점 목표로 수립하였습니다. 목표에 따라 전문인력 확보, 사이버보안 취약점 진단, 보안사고를 성과 지표로 관리함으로써 정보보호 관리체계를 고도화하고 있습니다.

정보보호 전담조직 강화



사이버보안 전문인력 목표인원

4명

(~2025년, 2024년 3명)

사이버보안 취약점 관리체계 확립



사이버보안 취약점 진단

연 2회

신규 서비스 사전 취약점 진단·평가

사이버보안 관제 강화



해킹피해 등 보안사고

0건

Topic 6. 윤리·준법 경영

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

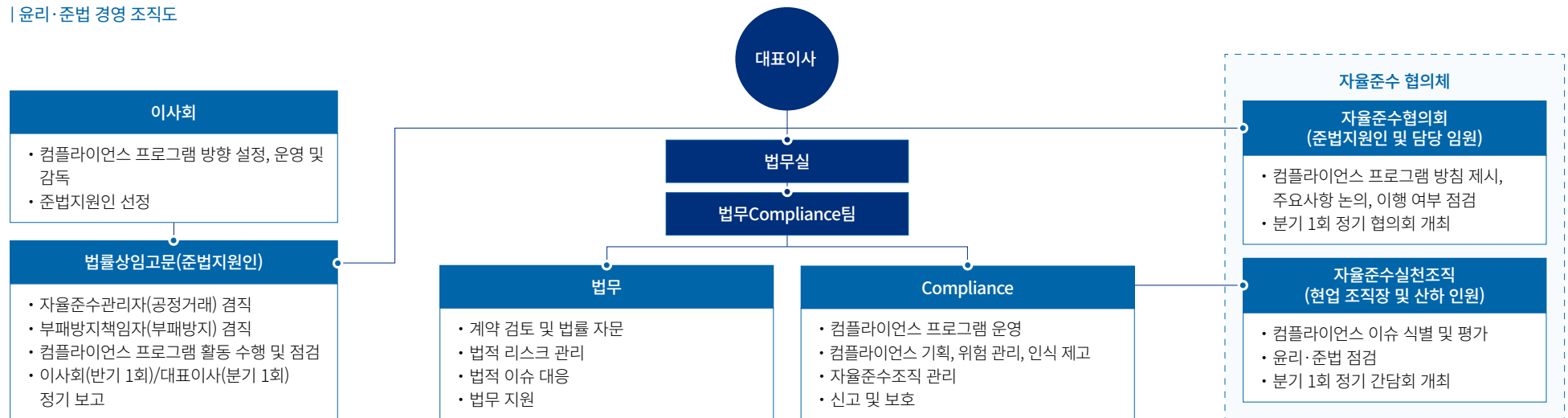
윤리·준법 경영 추진 체계

추진 조직

LIG넥스원은 윤리·준법을 최우선 가치로 삼고, 모든 임직원의 실천을 적극 독려하고 있습니다. 국내외 정책과 법규 변화에 선제적으로 대응하기 위해 대표이사 직속 전담 조직을 운영하며, 이를 통해 전사적 윤리·준법 자율점검과 컴플라이언스 프로그램 등 다양한 활동을 진행하여 임직원의 윤리·준법 의식을 제고하고 있습니다.

이사회는 컴플라이언스 활동의 효과성 제고를 위하여 반부패, 공정거래 등의 활동을 포함한 컴플라이언스 프로그램의 운영 실적을 정기적으로 검토합니다. 이 과정에서 반부패 리스크, 위험 완화 조치, 유효성 평가 결과 등을 종합적으로 검토함으로써 반부패 활동의 발전적 순환을 도모하며, 반기 1회 이사회 전원에게 윤리·준법 활동을 보고합니다.

| 윤리·준법 경영 조직도



자율준수 협의체 운영

LIG넥스원은 컴플라이언스 프로그램 운영을 위해 자문기구인 자율준수 협의회와 실행 주체인 자율준수 실천조직을 구성하고 있습니다. 2017년 발족한 자율준수 협의회는 매년 준법지원인과 부문별 고위 경영진으로 구성되며, 컴플라이언스 프로그램의 기본 방향과 주요 사항을 논의합니다. 또한, 컴플라이언스 정책 이행 점검, 개선 사항에 대한 조치 권고 등 프로그램 전반에 대한 모니터링을 시행합니다.

자율준수 실천조직은 현업 조직장 및 산하 인원 1인으로 구성되며, 컴플라이언스 프로그램 운영과 관련된 리스크 식별, 평가, 점검 등을 시행합니다. 자율준수 협의회와 자율준수 실천조직은 각각 분기별로 정기 협의회와 간담회를 개최하여 현황을 점검하고 컴플라이언스 프로그램의 실천 방향을 설정합니다.

Topic 6. 윤리·준법 경영

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

윤리·준법 규정 체계

LIG넥스원은 기업 윤리와 법령 준수를 위해서 윤리·준법 규정 체계를 3단계(규범, 지침, 가이드)로 구축하였습니다. 또한, 각 규정을 바탕으로 임직원이 업무 수행 시 관련 법규를 사전에 숙지하고 준수할 수 있도록 공정거래 자율준수 프로그램(CP, Compliance Program)을 운영하고 있습니다. 이러한 노력은 명확한 기준을 바탕으로 회사의 윤리·준법경영 의지를 강화하고 임직원 개개인의 권익 보호를 할 수 있도록 기여하고 있습니다.

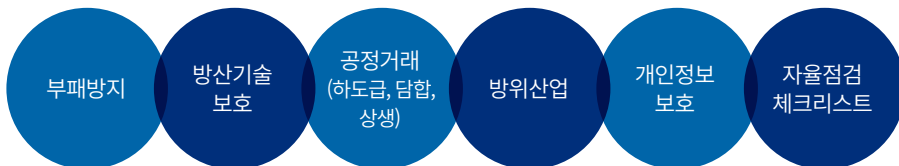
| LIG넥스원 윤리·준법 규정 체계

[윤리경영 가이드](#)

규범	지침	가이드
<ul style="list-style-type: none">모든 임직원과 이해관계자가 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준이 되는 선언적 윤리강령윤리규범	<ul style="list-style-type: none">윤리·준법 경영 항목별 판단 및 행동원칙 설명하는 실천적 지침윤리규범 실천지침/준법통제기준/CP 운영규정/부패방지법령 준수규정 등	<ul style="list-style-type: none">윤리·준법 경영의 실천 원칙, 행동지침 및 구체적 절차를 제공하는 가이드준법경영 가이드(자율준수편람)/윤리경영 가이드/윤리규범 실천지침 별첨 등

특히, LIG넥스원은 임직원의 준법의식 내재화를 위해 자율준수편람인 준법경영 가이드를 발간하여 최신 규제 동향을 반영해 지속적으로 개정하고 있으며, 자율준수체크리스트를 배포하고 수령확인서를 받아 실효성을 높이고 있습니다. 또한, 협력회사와의 거래에서도 하도급거래 계약체결 규칙을 준수하여 공정거래 문화 정착에 힘쓰고 있습니다.

| 준법경영 가이드

[준법경영 가이드](#)[하도급거래 계약체결 규칙](#)

공정거래 정책

협력회사와의 장기적이고 지속가능한 파트너십을 구축하기 위해, LIG넥스원은 상호 신뢰를 바탕으로 한 공동의 발전을 추구하고 있습니다. 이를 위해 공정한 거래질서를 확립하고, 거래 과정 전반에 걸쳐 법률 준수를 철저히 이행하고자 합니다. 이러한 노력의 일환으로 공정거래 정책을 제정하고, 협력회사와의 관계에서도 윤리적 기준을 강화하고 있습니다.

| 2025년 윤리경영가이드 공정거래 정책

1. 평등한 기회

- 가. LIG넥스원은 자격을 구비한 모든 업체에게 협력회사 등록 및 선정에 참여할 수 있는 기회를 평등하게 부여한다.
- 나. 협력회사 등록 및 선정은 객관적이고 공정한 심사기준에 따라 합리적인 방법으로 수행한다.

2. 공정한 거래절차

- 가. 모든 거래는 상호 대등한 위치에서 공정하게 이루어지며 거래조건 및 거래절차에 대해 충분한 협의를 거친다.
- 나. 우월적 지위를 이용한 어떠한 형태의 부당행위도 하지 않는다.
- 다. 거래에 필요한 정보는 적절한 절차를 거쳐 적기에 상호 제공하며, 거래결과는 공정한 기준에 따라 정기적으로 평가하여 상호 보완한다.

3. 상호발전의 추구

- 가. 기술지원 및 경영지도 등을 통해 장기적으로 협력회사가 경쟁력을 갖추어 성장할 수 있도록 적극 지원하고, 혁신을 통해 창출되는 수익을 상호 공유한다.
- 나. 깨끗한 거래풍토를 조성하고 공정한 거래질서를 유지하기 위해 협력회사와 상호 노력한다.

Topic 6. 윤리·준법 경영

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

윤리·준법 경영 실천

공정거래 활동

공정거래 CP의 내실화를 위해 공정거래 CP 컨설팅을 시행하고 있으며, 이를 통해 현 수준 진단, 모범사례 (Best Practice) 분석, 개선 과제 도출 및 이행 방안 수립 등의 체계적인 프로세스를 운영하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 2024년 12월 9일에는 공정거래위원회로부터 ‘2024년 하도급대금 연동 우수기업’으로 선정되어 표창을 수상하였으며, 12월 31일에는 중소벤처기업부장관 표창을 통해 ‘납품대금 연동의 확산 및 대·중소기업 간 상생협력 기여’에 대한 공로를 인정받았습니다.

부패방지 활동

LIG넥스원은 기업의 신뢰성 제고와 건강한 기업 생태계 구축을 위해 반부패 행위를 엄격하게 금지하고 있습니다. 모든 임직원들은 윤리·준법 경영 실천 서약서에 서명함으로써 개인의 책임의식을 강화하고 있으며, 반부패 위험군을 대상으로 자율준수실태 점검을 실시하는 등 다각도로 반부패 활동을 진행하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, 관련 활동 실적을 홈페이지에 투명하게 공개함으로써 LIG넥스원의 윤리경영 문화를 확대하고, 이해관계자들과의 신뢰 관계를 더욱 공고히 하고 있습니다.

| 부패방지 활동

- 1 윤리·준법 경영 실천 서약(임직원, 자회사, 협력회사)
- 2 명절 맞이 임직원 간 선물 ‘안 주고 안 받기’ 캠페인(설, 추석)
- 3 자율준수실태 서면·현장 점검
- 4 반부패 교육, Compliance News 게시
- 5 윤리·준법 경영 연간 보고서 발간 [2025년 윤리·준법 경영 연간 보고서](#) ↗
- 6 청렴국방 민관협의체, 청렴 방위사업 민관협의회
- 7 UN Global Compact Fair Player Club member

| 반부패 규정

[윤리규범](#) ↗ [윤리규범 실천지침](#) ↗ [부패방지법령 준수규정](#) ↗

LIG넥스원은 대표이사의 반부패 메시지를 담은 선언문을 홈페이지에 공개하고 있으며, 협력회사 등 모든 관계사와 임직원의 행동과 가치판단 기준이 되는 윤리규범, 윤리규범 실천지침, 부패방지법령 준수규정을 제·개정하였습니다. 이를 통해 금품 등의 제공 금지, 이해 상충, 불법 거래, 위반행위 신고 및 조치 등 LIG넥스원이 약속하는 핵심 원칙을 안내하고 있습니다.

윤리·준법 경영 내재화 활동

LIG넥스원은 협력회사들이 함께 윤리·준법 경영을 내재화하고 이러한 문화 확산에 동참할 수 있도록 매월 협력회사에 컴플라이언스 뉴스(Compliance Letter)를 발송하고 있습니다. 정기적으로 윤리·준법 관련 다양한 이슈들에 대해서 다루어 협력회사들의 윤리경영 수준을 향상하는 데 기여하고 있습니다.

| Compliance Letter 발송 내역

No.	발송일자	주제
제 24-01호	2024. 1. 31.	기술 자료 요구 시 서면 미교부 사건
제 24-02호	2024. 2. 29.	반부패·뇌물 방지 규제와 기업윤리
제 24-03호	2024. 3. 29.	문화 속 기업윤리, 소설 ‘종이달’
제 24-04호	2024. 4. 30.	해외 공급망 규제 동향과 기업의 대응 방안
제 24-05호	2024. 5. 31.	이해충돌 상황 점검하기
제 24-06호	2024. 6. 27.	공정거래법 판례 “각자 잘하는 분야를 수주하기로 하는 합의도 담합인가?”
제 24-07호	2024. 7. 31.	공정거래 자율 준수 프로그램(CP) 활성화를 위한 공정거래법 개정안 시행
제 24-08호	2024. 8. 22.	기업 내부 고발 시스템
제 24-09호	2024. 9. 30.	청탁금지법상 식사비 한도 5만원으로 상향
제 24-10호	2024. 10. 31.	글로벌 비즈니스 윤리
제 24-11호	2024. 11. 29.	공정위, 담합 자진신고자의 입찰 참가자격 제한 ‘경감·면제’ 등에 관한 국가계약법 규정 시행
제 24-12호	2024. 12. 19.	윤리경영

Topic 6. 윤리·준법 경영

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

윤리·준법 경영 활동

컴플라이언스 프로그램

LIG넥스원은 임직원이 업무 수행 시 관련 법규 및 윤리적 기준을 준수할 수 있도록 자율법규준수 프로그램인 컴플라이언스 프로그램(CP)을 운영하고 있습니다. 본 프로그램을 통해 전사적인 법규 준수 문화를 확산시키고, 윤리적 경영을 실천하고 있습니다.

프로그램의 지속가능성과 실효성을 제고하기 위해 정기적인 효과성 평가를 실시하고 있으며, 평가 결과는 차년도 프로그램 운영에 반영하여 지속적인 개선을 추진하고 있습니다. 또한, 컴플라이언스 관련 정책 및 활동 내역은 금융감독원, 한국거래소 등 관련 기관 사이트 및 LIG넥스원 공식 홈페이지에 투명하게 공개하여, 이해관계자와의 신뢰를 구축하고 있습니다.

| LIG넥스원 컴플라이언스 프로그램 프로세스

Step 1 사전 예방

- 정책 및 규정 구축
- 임직원 교육 및 자율준수편람

Step 2 모니터링

- 정기 및 수시 모니터링
- 컴플라이언스 프로그램 효과성 평가 실시

Step 3 사후 관리

- 모니터링 결과 분석 및 개선 활동 추진
- 재발방지를 위한 내재화 활동(교육, 캠페인 등)
- 효과성 평가 결과를 기반으로 컴플라이언스 프로그램 개선 추진

LIG넥스원은 4개 부문을 중심으로 컴플라이언스 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 체계적인 컴플라이언스 프로그램 운영을 위해 준법지원인을 지정하고 있습니다. 준법지원인은 임원으로 구성된 부문장 단위의 자율준수 협의회와 전사 부서 단위의 자율준수 실천조직과 협력하여 자율준수 문화를 기업 전체에 정착시키고 있습니다.

| 컴플라이언스 프로그램 운영

Tone at the Top

- 이사회 보고, 자율준수 관리자 임명
- CEO Message를 통한 윤리·준법경영 실천의지 표명
- 임직원 및 협력회사 대상 윤리·준법 경영 실천 서약, 명절 캠페인
- 해외 컴플라이언스 관리 강화
- 협력회사 대상 LIG넥스원 CP 수준 평가 설문

Risk Management

- 위험 평가, 위험군 선정, 위험완화 조치
- 유효성 평가 실시: 위험관리지수 평가
- 신고센터 및 협력회사 고충상담센터 운영

Compliance Communication

- 윤리·준법 연간 보고서 발간, 윤리·준법 가이드(자율준수 편람) 개정 발간
- 자율준수 협의회 부서 단위 자율준수 실천조직 운영
- CP 활동 홈페이지 공개 및 공시

Compliance Training

- 이사회/임원/직원/위험군 대상 정기/특별 준법교육, 협력회사 교육 실시
- CP 교육 만족도 확인

Topic 6. 윤리·준법 경영

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

윤리·준법 경영 내재화 교육

LIG넥스원은 전사 임직원을 대상으로 직급과 직무에 맞는 맞춤형 윤리·준법 교육을 실시하고 있습니다. 신입사원 교육, 임직원 공통 교육 뿐만 아니라 이사회 특화 교육, 원격지 사업장 교육, 자율준수 실천자 교육, 고위험군 교육까지 세분화하여 진행하고 있습니다. 또한, 정규직과 계약직을 포괄하는 사내 임직원과 더불어 주요 협력회사에도 2차례에 걸쳐 대면 교육을 진행하여 공정거래 및 윤리·준법 활동, 고충 제보채널에 대하여 소개하고 있습니다.

| 임직원 윤리·준법 교육 실시 내역

시행월	교육 대상	교육 설명	이수 인원(명)	교육형태 ¹⁾
1월	대표이사 및 임원	컴플라이언스 프로그램 교육	26	온오프라인
2월	자율준수 실천자	Compliance Program 소개, 자율 준수 실천자 R&R 공유, 윤리규범 및 실천지침 안내, 제보 제도 소개	241	오프라인
3월	대표이사 및 임직원	윤리·준법 일반, 공정거래와 갑질 예방 교육	미확인	오프라인
4월	해외사업 담당자	FCPA 개요 및 부패방지조항 설명	209	온라인
5월	자율준수 실천자	국방부 청렴 국방 유권해석 사례집, 위험평가 결과, 업무 실적 및 계획 공유 등	249	온라인
6월	전 임직원	정기 윤리·준법 경영 교육(윤리·준법 경영 개요, 윤리규범 소개, 당사 관련 주요 법령 소개, 제보 제도 소개)	4,783	온라인
7월	이사회	ESG Risk 및 대응방안, Compliance Trend	7(비상무이사 포함)	오프라인
7월	자율준수 실천자	준법 경영 소개, 당사 주요 유관 법령 안내, 반기 실적 및 계획 공유, 제보 제도 소개	237	오프라인
8월	전 임직원	윤리·준법 사례 교육	287개(부서)	온라인
8월	전 임직원	정기 준법 온라인 교육(입찰 담합 이해, 입찰 담합 유형, 입찰 담합 예방 수칙 교육)	4,691	온라인
10월	자율준수 실천자	협력회사 설문 결과, 연간 활동실적 평가 방안 공유	249	온라인
11월	고위험군 부서	특별교육(청탁금지법, FCPA, 공정거래(담합), 하도급 교육)	52개(부서)	온라인
11월	해외사무소 근무자	해외부패방지법(FCPA)·부정청구법(FCA) 주요 동향과 기업 컴플라이언스 구축 방안 교육	6	오프라인
연 6회	신규 입사자	윤리·준법경영 의미, 중요성, CP 주요 활동 소개	546 ²⁾	온오프라인
수시	영업 임원	윤리규범 및 실천지침, 분야별 법령 및 유의사항, 자율점검체크리스트	8	온오프라인

| 협력회사 윤리·준법 교육 실시 내역

시행월	교육 대상	교육 설명	참여기업(개)	교육형태
2월	주요 협력회사	CP 개념 소개, 윤리·준법 경영 필요성, 당사 주요 활동계획	35	대면
7월	주요 협력회사	윤리·준법 경영 활동 안내	32	대면

1) 오프라인 교육은 동영상 교육, 교안 하드웨어 교육 포함

2) 신규 입사자 교육 만족도 결과 4.84점 (만점 기준: 5.0점)

Topic 6. 윤리·준법 경영

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

컴플라이언스 리스크 관리

LIG넥스원은 체계적인 컴플라이언스 리스크 관리를 위해 위험 평가를 실시하며, 위험을 식별하고 모니터링하고 있습니다. 업무를 수행하는 과정에서 특정 법령(공정거래법, 하도급법, 부패방지법, 개인정보보호법 등)과 연관성이 높은 위험도를 확인하고, 이를 통제하기 위한 방안의 효과성을 평가합니다. 해당 결과를 바탕으로 산출된 위험을 낮추기 위하여 교육, 모니터링 등 완화하기 위한 컴플라이언스 프로그램을 실시합니다. 또한, 유효성 평가 후 이사회에 보고되어 위험 감소를 확인하며 컴플라이언스 리스크를 최소화하고자 노력하고 있습니다.

현재까지 LIG넥스원은 공정거래법, 하도급법, 부패방지법 등 관련 법령위반 사례는 발생하지 않았습니다. 위반 사례는 없으나, 개인정보보호법 개정에 따라 사전 리스크 제거 조치를 취하고, 유사사례 재발 방지를 위한 교육 강화 등 예방 중심의 컴플라이언스 프로그램을 적극적으로 운영하고 있습니다.

| 컴플라이언스 리스크 평가 프로세스



| LIG넥스원의 제3자 윤리·준법 실시

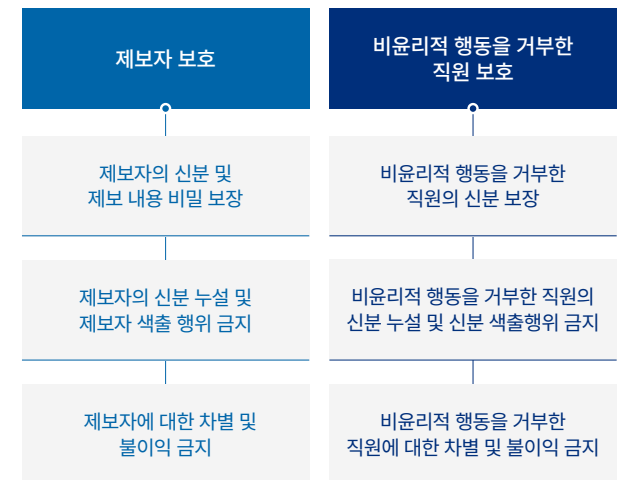
LIG넥스원은 경영권을 행사할 수 있는 업체, 협력회사 및 공급망, 영업 대리인, 그 외에 LIG넥스원과 업무를 수행하는 비즈니스 파트너에 대한 제 3자 윤리·준법 실사를 추진하고 있습니다. 제3자에게 실천 서약을 실시하고 협력회사 행동규범을 준수하도록 요구하며, 계약서 내에 컴플라이언스 조항을 두어 이를 반드시 준수하도록 촉구하고 있습니다.

신고 제도

[온라인 제보 안내](#)

LIG넥스원은 윤리경영 실천을 위해 임직원의 위법 행위, 비윤리적 행동, 인권 침해 사례 등을 상시 접수할 수 있는 신고센터를 운영하고 있습니다. 홈페이지, 전화, 이메일 등 다양한 채널을 접수된 제보는 법무Compliance팀에서 일차적으로 검토를 진행합니다. 검토 결과에 따라, 법무 Compliance팀에서 처리하거나, 관련 부서에 이관하여 조사 및 조치 후 CEO에게 보고하도록 하고 있습니다. 제보자 보호를 위해 신분과 제보 내용에 대한 비밀을 엄격히 보장하며, 제보자 신분 누설, 섹출 행위, 차별 및 불이익 등을 철저히 금지하고 있습니다.

| 제보자 보호 정책



Topic 6. 윤리·준법 경영

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

위험경감 조치

| 위험경감 조치 프로세스

위험
식별

- 당사 사업 특성을 고려한 Legal Risk 식별
- 윤리·준법경영 CP 5개 영역 17개 주요 법령 및 법령별 위험 식별

구분	세부 내용	구분	세부 내용
부패방지	청탁금지법, 이해충돌방지법	방산기술 보호	방산기술보호법, 군사기밀보호법 등
개인정보 보호	개인정보보호법	공정거래/하도급	공정거래법, 하도급법 등
		방위산업	방위사업법, 국가계약법 등

- 식별 사항을 반영하여 위험관리 자료 개정
- 자율준수편람, 자율점검 check list, 서면 및 현장점검 check list 등

위험
평가

- 식별된 Legal Risk를 기반으로 주요 법적 위험 행위를 유형화하고 이에 따른 자율준수실천조치별 위험을 평가하여 위험군 선정
- 자율준수실천조치(팁)를 대상으로 5개 영역 9개 분야 96개 항목으로 설문을 실시하고 그 결과를 분석하여 고·중·저위험군 선정
- 준법인식 : 관심도 저조 163개 조직 식별
- 부패방지/금품제공(국내) : 16개 위험군 식별
- 부패방지/금품제공(해외) : 15개 위험군 식별
- 부패방지/금품수수 : 5개 위험군 식별
- 개인정보보호 : 15개 위험군 식별
- 공정거래/담합 : 12개 위험군 식별
- 공정거래/하도급 : 4개 위험군 식별
- 방위산업/수출통제 : 8개 위험군 식별
- 방위산업/원가관리 : 5개 위험군 식별

서면점검
및
위험경감
조치

- 대상 : 부패방지 31개, 개인정보보호 15개, 공정거래(담합) 12개, 하도급 4개, 수출통제 8개, 원가 관리 5개 조직
- 조직의 업무범위, 기능으로 인한 Legal Risk 점검
- 서면 질의 답변사항 정합성 검토, 업무 수행 간 준수사항 전파 등 위험경감 조치 실시

현장점검
및
위험경감
조치

- 대상 : 서면점검 조직 중 부패방지 3개, 개인정보보호 3개, 공정거래(담합) 8개 조직, 하도급 5개, 수출통제 1개, 원가관리 4개 조직
- 서면점검 확인사항을 중심으로 업무 절차, 시스템, 자료 등 검토
- 부패방지법령 관련 업무 시 법무 Compliance팀 사전 검토 권고, 담합 관련 교육 협의 등 위험경감 조치 실시

위험 경과 조치 효과성 평가

LIG넥스원은 매년 컴플라이언스 프로그램의 효과적 운영 여부를 확인하고자 5가지 지표를 기준으로 2024년 실적을 평가하고 시사점을 도출하여 2025년 업무계획에 반영함으로써 컴플라이언스 업무의 발전적 순환 체계를 구축하고 있습니다. 윤리·준법 위험을 예방, 감소 시키기 위해, 당사 사업 특성을 고려한 위험 식별 후 위험평가, 점검 및 경감 조치를 실시하고 있습니다.

2024년 LIG넥스원 임직원(업무전문가), 외부 법무법인이 참여하여 당사 유관 법령 및 법령별 위험 평가를 실시하였으며, 자율준수실천조직 대상 설문 결과를 분석하여 고, 중, 저 위험군을 선정하였습니다. 위험군 대상 서면점검 및 현장점검을 통해 Legal Risk 경감조치를 시행하였으며, 2024년 위험관리 지수는 2023년 대비 0.02 향상된 5.0으로 무결하게 관리가 되었습니다.

| 효과성 평가 결과

구분	2024년	2023년	증감
금품제공(국내)	5	5	0
금품제공(해외)	5	5	0
개인정보보호	5	5	0
입찰담합	5	4.91	0.09
하도급	5	4.95	0.05
수출통제	5	5	0
원가관리	5	5	0
소계	5	4.98	0.02
Legal Issue(건당-0.5점)	0	0	0
계	5	4.98	0.02

Topic 6. 윤리·준법 경영

거버넌스

전략

위험관리

지표 및 목표

윤리·준법 목표 및 성과관리

LIG넥스원은 윤리적 기업문화 정착과 준법경영 체계 강화를 위해 두 가지 핵심 목표인 ‘공정경쟁 및 공정거래’와 ‘Compliance 기능 내재화’를 수립하였습니다. 우선, 공정경쟁 및 공정거래 목표 달성을 위해 각 부문별로 부정경쟁 및 불공정 거래가 발생하지 않도록 사전 예방 활동을 수행하고 있으며, 정성적·정량적 기준에 기반한 목표 설정을 통해 실효성을 높이고 있습니다. 또한, Compliance 기능의 내재화를 통해 경영진의 의지를 공유하고, Compliance 문화를 전사적으로 확산시키고 있습니다. 아울러, 임직원을 대상으로 한 정기적인 윤리·준법 교육과 더불어, 글로벌 기준에 부합하는 법규 대응 역량 강화를 통해 국제적 수준의 준법경영 역량을 확보하고자 노력하고 있습니다. 윤리·준법 활동은 단순한 법규 준수를 넘어 리스크 관리와 기업 신뢰도 제고의 핵심 수단으로 기능하며, 정량적 성과 지표를 바탕으로 지속적인 점검과 개선을 추진하고 있습니다.

| 윤리·준법 목표 및 성과

공정경쟁 및 공정거래

부정경쟁 및 불공정 거래 감소

2024년 부패, 부정거래경쟁 및 불공정

.....> 0건



Compliance 교육 참여

Compliance 기능 내재화

Compliance 문화 확산

2024년 윤리·준법 교육

2024년 정기 윤리·준법 교육 참여 인원

.....> 4,756명

신규 채용자 및 퇴사자가 포함되어 윤리·준법 교육 참여 인원 수와 상이할 수 있음

2024년 기타 윤리·준법교육 진행 횟수

.....> 17회

위험 관리 강화

2024년 신고센터 접수/처리

2024년 신고센터 접수 건수

.....> 12건

2024년 신고센터 처리 건수

.....> 12건

처리 달성률
100%

Global Compliance 관리

2024년 Global Compliance

2024년 해외사업부문 산하 인원 대상
FCPA(미국부패방지법) 교육 참여 인원

.....> 215명

2024년 해외사업부문 산하 인원 대상
FCPA(미국부패방지법) 교육 진행 횟수

.....> 2회

03 ESG Topics

063 Environmental

064 환경경영

070 폐기물 및 오염물질 관리

072 Social

073 인재경영

074 조직 문화

078 안전보건

081 지역사회 협력

087 Governance

088 이사회

095 주주



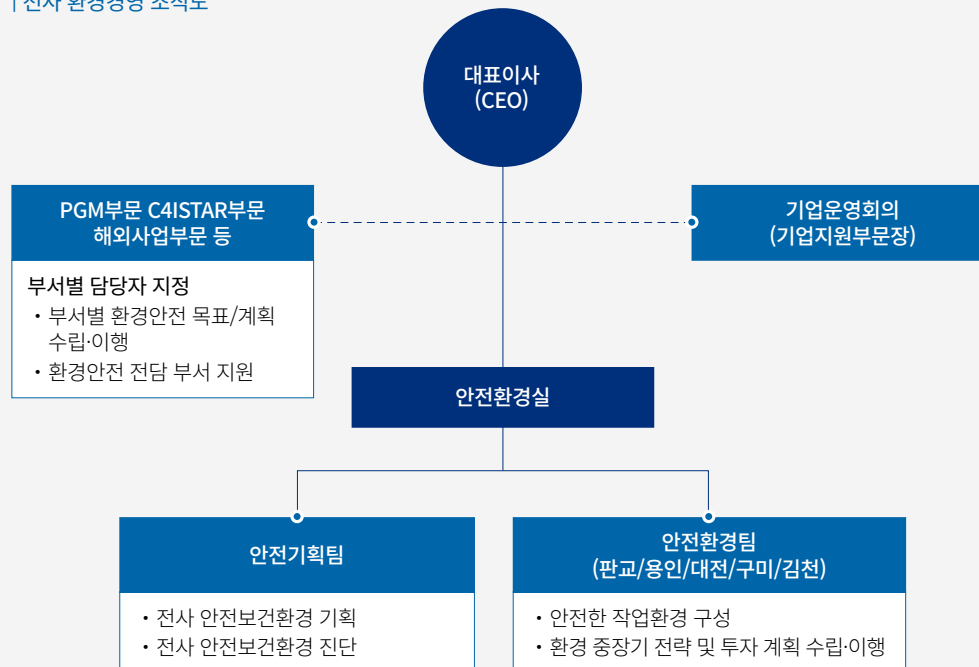
환경경영

환경경영 체계

추진 조직

LIG넥스원은 대표이사를 환경경영 체계의 최고 책임자로 지정하여, 전사 차원의 환경 관리 체계를 구축하고 있습니다. 해당 체계에서는 안전환경실이 환경경영을 총괄하는 전담 부서로 기능하며, 그 산하에는 안전기획팀과 안전환경팀을 운영하고 있습니다. 안전기획팀은 기업 전반의 안전 및 환경 관련 기획 및 진단을 담당하고 있으며, 안전환경팀은 각 사업장의 안전한 작업환경 조성 및 중장기적인 환경안전 전략의 수립 및 실행을 담당하고 있습니다. 또한, 각 부서별로 환경 담당자를 지정하여 부서 단위의 환경 안전 목표 설정과 이행을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이러한 조직적 기반을 통해 LIG넥스원은 전사적으로 통합된 환경경영 방침을 유지하는 한편, 각 사업장 및 부서의 고유한 특성과 여건을 반영한 맞춤형 환경 전략을 수립 및 운영하고 있습니다.

| 전사 환경경영 조직도



안전환경 경영방침

LIG넥스원은 모든 이해관계자의 안전보건환경 가치를 사업 운영의 최우선 원칙으로 삼고 있으며, 이러한 원칙을 기반으로 사업 전반에 걸쳐 안전보건환경(SHE) 체계를 고도화하고 있습니다. 이를 실현하기 위해 대표이사의 승인 하에 무재해 사업장 구축, 친환경 경영 실천, 건강증진 활동 강화, 안전보건환경 경영시스템 정착을 목표로 포괄적인 안전보건환경 경영방침을 수립하여 실행 중에 있습니다.

안전보건환경(SHE) 경영방침

임직원, 협력업체, 고객, 지역사회 등
모든 이해관계자의 안전보건환경 가치를 경영의
최우선에 두고 지속가능경영을 추진한다.

- 무재해 사업장 구축**
 유해·위험요인 제거를 위한 선제적 예방 활동을 노사, 협력업체가
함께 추진하여 안전한 작업환경을 조성한다.
- 친환경 경영 실천**
 환경오염물질을 체계적으로 관리하고 탄소중립 달성을 위한
지속적인 활동을 추진하여 사업장 및 지역사회 환경을 보호한다.
- 건강증진 활동 강화**
 임직원의 건강과 쾌적한 근무환경 조성을 위한
다양한 건강증진 프로그램을 구축 운영한다.
- 안전보건환경 경영시스템 정착**
 안전보건환경 목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 계획수립,
주기적 모니터링과 개선을 통해 최적의 경영시스템을 운영한다.

2025년 1월 1일

LIG넥스원 대표이사 신익현

LIG넥스원은 ISO14001&45001(안전보건환경 경영시스템), 녹색기업, 건강친화기업 인증업체입니다.

환경경영

환경경영 KPI

환경 이슈의 검토와 의사결정은 경영진과 이사회에서 함께 진행됩니다. 대표이사는 안전환경실을 통해 환경경영 활동의 목표와 성과를 검토하고 개선방안을 수립하고 있습니다. 또한, 안전환경 임원이 ESG위원회 산하 ESG Working Group의 환경 부문장을 맡아 이사회에 환경경영 이슈를 보고하는 역할도 수행합니다.

LIG넥스원은 전사 환경 담당자 및 사업부서 담당자들의 KPI(Key Performance Indicator)에 환경관리 지표를 포함하여 성과평가와 연계하고 있습니다. 실무 담당자는 연초에 설정한 환경경영 활동 목표의 달성 정도에 따라 평가받습니다. 2024년에는 안전보건환경 총괄 임원의 KPI에 ESG환경 등급, 환경사고 제로화, 친환경 경영활동 실천, ESG평가 적극 대응 등이 포함되었습니다. 향후, 2025년부터 사내이사 및 C-Level 임원의 KPI에 온실가스 배출 집약도 등의 비재무적 목표를 반영할 예정입니다.

환경경영 추진 전략

중장기 목표 및 추진 전략

LIG넥스원은 '안전하고 편리한 미래를 디자인하는 첨단 기술기업'이라는 비전 하에 친환경 경영을 추진하고 있으며, 환경 시스템 구성 요소의 특성을 고려하여 단기 및 중장기 목표를 설정하였습니다. 대기와 수질 관리 분야에서는 법적 배출허용기준보다 엄격한 자체 기준을 단계적으로 적용하여 사업 활동이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 자원순환을 고려한 폐기물 분야의 목표 달성을 위해 투자를 확대하고 있으며, 사업장별 환경성과 실효성을 높이기 위해 세부 추진 전략을 수립하였습니다. 이와 더불어, 안전환경실 주관으로 목표 달성도와 추진 현황을 정기적으로 모니터링하고 있습니다.

| 환경경영 부문별 중장기 전략

	2025년 목표	2030년 목표	2040년 목표	2050년 목표
대기 ¹⁾	배출허용기준 50% 수준 관리	배출허용기준 45% 수준 관리	배출허용기준 40% 수준 관리	배출허용기준 30% 수준 관리
수질	배출허용기준 50% 수준 관리	배출허용기준 45% 수준 관리	배출허용기준 40% 수준 관리	배출허용기준 30% 수준 관리
자원순환	폐기물 재활용률 85%	폐기물 재활용률 90%	폐기물 재활용률 95%	폐기물 재활용률 99%

1) 대기분야 목표의 경우 보일러 시설은 제외

환경경영

환경경영 활동

환경 규제 대응

LIG넥스원은 환경 관계 법규의 제정 및 개정 동향을 지속적으로 모니터링하고, 선제적 대응 전략을 수립함으로써 환경 컴플라이언스 리스크를 예방하고자 합니다. 이러한 노력의 결과, 2024년 환경법규 위반 제로를 달성하였습니다.

관련 법률	추진 목표	주요 대응 전략 및 계획	세부 내용
탄소중립 기본법	2050년까지 Net Zero 달성	·에너지 패러다임 전환	·위성체계 조립장 내 태양광 발전 설비 설치(대전하우스 2025년 상반기 완공) ·신규 사업장 내 신재생에너지 발전 설비 적용 검토
		·임직원 친환경 Mind 제고	·분기별 환경 교육 실시 ·ESG 홍보 영상 제작 및 게시 - 제로 웨이스트 실천(2024년 상반기), 텀블러 사용 및 분리 배출(2024년 하반기) ·기후변화 및 탄소중립 주제 전광판 게시 - 카드 뉴스 주제: 비닐봉지 대신 예코백 이용하기, 가까운 거리는 걸거나 자전거 이용하기, 가전제품 대기 전력 차단하기, 재활용을 위한 분리배출 실천하기 ·월별 기후변화 및 탄소중립 카드 뉴스 SHE시스템 공지사항에 게시(2024년 9월~) ·사내 카페, N-Shop 내 무라벨 음료 판매 및 일회용 봉투 사용 금지 ·EZ 크루 이메일 클린업
환경범죄 단속법	환경 범죄 0건 달성	·환경안전 법규 준수 활동 강화	·주기적으로 환경관계 법규 제·개정 모니터링 실시 ·(해당 시)사내 업무표준 제·개정 ·분기 별 법규 준수도 평가 실시
대기환경 보전법	2050년까지 배출허용량 기준 30% 수준 관리 달성	·배출구별 대기오염물질 전 항목 측정	·신규 검출 오염물질 등록 및 관리
		·오염물질 모니터링 강화(SHE 시스템 개발 연계)	·환경오염물질 자가측정 관리 효율성 향상(농도, 횟수) ·환경 Data 관리 효율성 향상(대기오염물질 배출량 등 전산화)
		·활성탄 흡착력 분석 및 처리효율 관리	·주기적 활성탄 흡착력 분석 및 분석 결과값에 따른 활성탄 교체 실시
물환경 보전법	폐수 누출 0건 2050년까지 폐수 배출허용량 기준 대비 30% 수준 관리 달성	·원수/방류 수 정기적 자가측정을 통한 배출농도 현황 파악 및 처리효율 모니터링 ·폐수 처리 시설 예방점검 및 적기투자를 통한 환경사고 예방 ·pH 센서류, 여과재 등 처리효율에 직접적인 영향을 미치는 포인트 집중관리	·원수/방류 수 월 1회 자가측정 실시 및 신규 오염물질 현황 파악을 위한 전항목 측정 실시 ·약품 배관 누수부 보수 및 레벨 게이지 교체(이음부 경화/부식으로 인한 누출) ·처리 수조, 방류조 청소 및 도색작업 실시(수조 오염으로 인한 오염물질 발생 예방)
폐기물 관리법	2050년까지 폐기물 재활용률 99% 달성	·재활용센터 분리 배출 관리 ·소각, 매립 폐기물 대체 업체 선정 및 계약	·혼합배출이 우려되는 보관소별 배출 안내 표지판 부착 및 교육 실시 ·대체업체 발굴 → 재활용 가능 유무 확인 → 폐기물 3자 계약 진행 → 폐기물 처리 실시

환경경영

환경경영 인증

LIG넥스원은 국제표준화기구(ISO)가 제정한 환경경영시스템 규격인 ISO 14001 인증을 취득하였습니다. 이를 통해 환경성과를 정량적으로 모니터링하고, 법규 준수 뿐만 아니라 자발적인 환경 개선 활동을 적극 추진하고 있습니다. 특히 구미공장은 1999년 녹색기업으로 최초 지정된 이후 현재까지 해당 자격을 유지하며 지속적으로 환경 개선 활동을 진행하고 있습니다.

| 환경경영 인증

인증 구분	유효 기간	인증 범위
녹색기업 인증서	2022.08.30~2025.08.29	LIG넥스원 구미공장
ISO 14001 인증	2022.10.26~2025.10.02	인정범위 본사(용인하우스), 판교하우스, 대전하우스, 구미1하우스, 김천하우스, 진해하우스 판교연구소, 구미2하우스



녹색기업 인증서



ISO 14001

녹색구매

LIG넥스원은 내부 녹색구매 방침을 기준으로 환경표지 제품, 우수 재활용 제품, 고효율 에너지 인증 제품 등 친환경 제품에 대한 구매를 확대하고 있습니다. 건물 신축 및 보수 시 고효율 조명기기를 일괄 적용하고, PC, 모니터 및 복합기, 소모품 사용 시 고효율 에너지 기자재 인증 제품 및 친환경 제품을 우선적으로 구매하고 있습니다. 아울러 임직원들이 녹색구매 실천 서약에 참여하여 녹색구매 활동에 적극 동참하고 있습니다. 그 결과, 친환경 구매 금액은 2024년 2,630백만 원으로 2023년 2,875백만 원 대비 다소 떨어졌지만, 2022년 2,350백만 원 대비 12% 증가, 2021년 960백만 원 대비 약 2.7배 증가하였습니다.¹⁾

1) LIG넥스원 녹색구매 방침 기준으로 집계한 친환경 구매 금액임

| LIG넥스원 녹색구매 방침*

1. LIG넥스원은 모든 구매활동을 통하여 환경보전과 천연자원 보전을 위한 법규 준수와 사회적 책임을 다한다.
2. LIG넥스원은 모든 구매활동을 통하여 LIG넥스원의 환경방침을 현실화 할 수 있도록 공급사와의 협력 관계를 구축해 나간다.
3. 안정적인 친환경 제품의 생산, 지속적인 품질개선 그리고 총비용의 절감을 위하여 LIG넥스원은 최고의 공급사 군(群)을 확보하도록 노력한다.
4. 환경표지 제품, 저탄소 녹색제품 등 녹색인증을 받은 제품을 최우선으로 검토하여 구매한다.
5. 일회용품 구매를 최소화하고 필요시 친환경 일회용품 및 재생 용품으로 구매한다.
6. 고효율 에너지 기자재, 에너지 소비 효율이 높은 제품을 우선 구매한다.
7. 분리배출 및 재활용 가능성, 폐기물 발생 정도를 고려하여 구매한다.
8. 품질과 가격 이외에 제품의 환경성을 검토하고 친환경 상품을 우선 구매한다.
9. LIG넥스원의 녹색구매 방침을 협력회사에 공유하고 납품제품의 환경성 개선 활동을 독려한다.

임직원 환경 인식 제고

LIG넥스원은 2024년 11월 6일부터 2025년 1월 6일까지 약 2개월간 ‘EZ 크루(이메일 클린업 지구 구하기 크루)’활동을 진행하였습니다. 이 기간 동안 임직원들은 총 380,052통의 불필요한 이메일을 삭제하여 약 1.5톤의 탄소 배출량을 절감하였습니다. 이는 A4용지 약 2,500매를 절감한 것과 같은 효과이며, 약 100그루의 나무가 1년 동안 흡수하는 이산화탄소의 양과 맞먹습니다. 이러한 활동을 통해 LIG넥스원은 일상 속 작은 실천으로도 환경 보호에 기여할 수 있음을 보여주었으며, 임직원들의 환경 의식을 제고하는 계기를 마련하였습니다.

* 녹색 구매 제품 기준: 환경표지 제품, 저탄소 녹색 제품, 친환경 일회용품 및 재생용품, 고효율 에너지 기자재, 대기전력 저감 우수 제품



EZ 크루 이메일 클린업

환경경영

임직원 환경 교육

LIG넥스원은 임직원 환경 역량 강화를 위해 사내에 환경안전교육장을 별도로 마련하고 직급과 업무 특성에 맞는 맞춤형 환경 교육 및 훈련을 제공하고 있습니다.

ISO 14001(환경경영시스템) 인증에 따라 분기별로 담당자 교육을 실시하고 있으며, 실제 상황에 대비한 비상 환경 훈련으로 폭우 및 폭설 대응 훈련, 유해화학물질 누출 대응 훈련 등을 진행하고 있습니다. 2024년에는 기후변화 및 탄소중립 교육을 실시하여 총 2,163명의 임직원이 교육을 이수(수료율 45.2%)하였습니다.

| 환경교육 시행 내역

구분	교육/훈련명	주기	대상
환경 교육	환경안전경영교육	반기별 1회	전 사원
	부서별 담당자 교육	분기별 1회	담당자
	화학물질 안전교육(MSDS 외)	수시	취급자
	중요환경작업자 교육	수시	종사자
	유해화학물질 누출 대응 훈련	반기별 1회	해당 부서

환경 사회공헌 활동

LIG넥스원은 임직원들이 환경 실천에 동참을 유도하고 기후위기 및 에너지 절약을 실천할 수 있도록 다양한 환경 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 2024년 52명의 임직원이 함께하였으며, 환경 사회공헌 활동을 장려하기 위해 필요한 활동비를 지원하고 있습니다.

| 환경 사회공헌 활동

1사1하천 사랑운동	<ul style="list-style-type: none">· 구미시에서 주관하는 하천정화활동에 정기적으로 참여· 2024년 활동 이력: 구미천 수생태계 및 생물 다양성 보전 활동(2024.05.27)
환경보호 활동 챌린지	<ul style="list-style-type: none">· 2023년부터 IG 활동(사내 동호회 활동)과 연계하여 진행하는 환경보호 활동· 다양한 환경 정화활동에 참여: 플로깅(조깅하며 쓰레기 줍는 활동), 비치코밍(바다쓰레기와 표류물 수거) 등



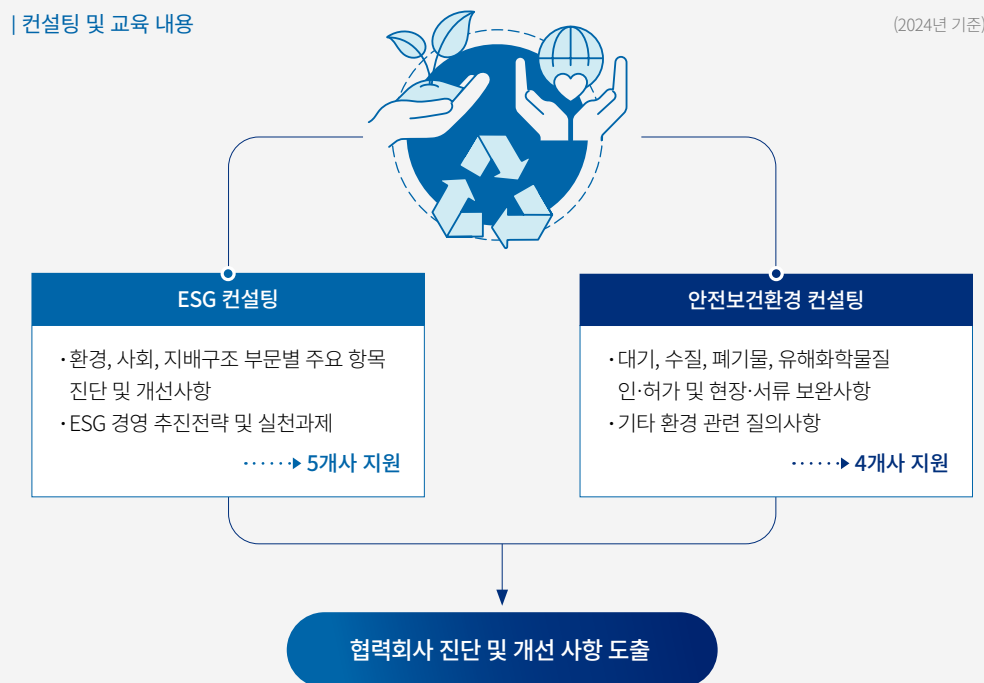
환경보호 활동 챌린지

공급망 환경 관리

LIG넥스원은 협력회사의 환경경영 역량 강화를 위해 주요 협력회사를 대상으로 환경 컨설팅 및 교육 프로그램을 지원하고 있습니다. 2024년에는 주요 협력회사 5곳을 대상으로 ESG 경영 내재화를 위한 'ESG 컨설팅'을 진행하였습니다. 특히 환경 부문에서 환경경영체계 구축, 온실가스 배출 저감 등 협력회사가 반드시 관리해야 할 주요 영역에 대한 역량 진단을 진행한 후, 개선방안과 권고사항을 제시했습니다.

또한, 4개의 협력회사를 대상으로 '안전보건환경 컨설팅'을 실시하여, 현장 내 유해·위험 요소를 파악하고 법규 준수 현황을 점검하여 안전보건 수준을 향상시키고자 하였습니다. 더불어, 기후변화와 탄소중립을 주제로 교육을 실시하여 협력회사의 환경 인식을 제고하였습니다.

| 컨설팅 및 교육 내용



환경경영

수자원 관리

수자원 관리 체계 및 활동

LIG넥스원은 수자원 관리의 효율성을 높이고 철저한 수질 관리를 통해 수자원 관리 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

| 수자원 관리 체계 및 관련 활동

관리 체계

수자원 관리
효율화철저한
수질 관리

활동

주요 냉난방 시설의 운영 최적화

- 용수 사용량 절감을 위해 보일러, 냉동기, 냉온수기 등 냉난방 시설 운영 최적화

깨끗한 수자원 확보

- 연 2회 저수조 청소 및 연 1회 수질 정밀검사를 실시

설비 관리 효율화

- 24시간 모니터링 시스템을 통해 낭비 요소를 제거



LIG넥스원 방재센터

오·폐수 관리 및 처리 프로세스

- 자체 처리 시스템과 전문 업체 위탁을 통해 오·폐수를 정화한 후 방류
- 매월 외부 전문 기관의 수질오염물질 농도 검사를 통해 방류수의 적합성 확인
- 적합성 여부 판단을 통해 수자원이 환경에 미치는 영향을 정기적으로 모니터링

수자원 관리 목표 및 성과관리

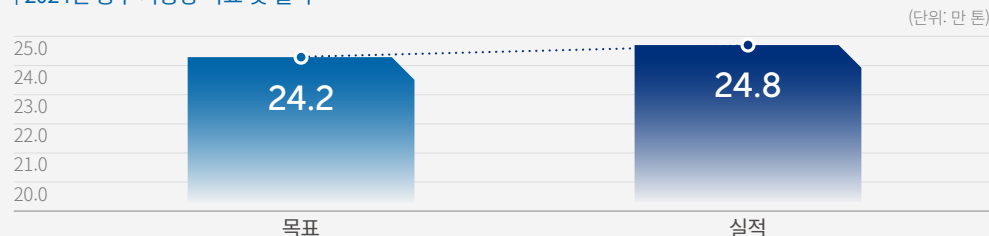
LIG넥스원은 수자원의 효율적 사용과 관리를 위해 연간 용수 사용량 목표를 수립하고 체계적으로 실적을 관리하고 있습니다. 2024년에는 용수 사용량 목표인 24.2만 톤 대비 24.8만 톤¹⁾을 사용하여 약 2.5%를 초과하였습니다. 이는 구미1하우스, 대전하우스 내 신축 건축물 공사 등 신규 투자 및 신규 인력 채용에 따른 불가피한 증가로, 중장기 성장 전략에 따른 결과로 판단됩니다. 그럼에도 불구하고, 매출 대비 용수 사용 효율을 나타내는 용수 집약도는 2024년 7.62 톤/억 원¹⁾으로 전년 대비 10% 감소하여 자원 효율성이 개선되었습니다. 또한 2024년 연결 기준 용수 재이용률은 25.89%로써 2023년 용수 재이용률 25.59% 대비 개선되었습니다.

당사는 이러한 변화 속에서도 ‘수자원 관리 효율화’와 ‘철저한 수질 관리’라는 내부 관리 체계를 바탕으로, 지속가능한 물 관리에 대한 책임을 강화하며 자원의 지속가능성을 확보해 나가고 있습니다.

수자원 관련 위험 및 기회 요인 분석과 재무영향 평가

LIG넥스원은 수자원 관리와 관련된 위험과 기회를 분석하여 이에 따른 재무적 영향을 평가했습니다. 이 과정에서 다양한 수자원 관련 요소를 검토하여 잠재적 위험과 기회 요인을 파악했습니다. 위험 요소로는 수자원의 부족과 시험장 운영에 따른 비용 및 용수사용량 증가와 수조 내 용수 방류로 인한 지역사회 환경에 부정적 영향 야기가 있었고, 기회 요인으로는 수조시험장 용수 재이용 가능성을 식별하였습니다. 특히 기회 요인으로서의 수조시험장 용수 재이용 중요성을 인식하고, 이를 바탕으로 용수 재이용의 재무적 이익을 정량적으로 분석하기 위해 재활용 시스템이 제공하는 긍정적 영향을 평가했습니다. 2024년에는 약 1.7억 원의 재무적 효과가 정량적으로 분석되었습니다.²⁾ 용수 재이용 시스템은 구미시험장 내 용수 취수 효율성과 운영 안정성 강화, 그리고 수자원의 내재적 가치 상승에 기여하는 물론, 시험장에서 용수를 효과적으로 재사용하여 체계적인 수자원 순환을 구축하는 데 중요한 역할을 했습니다.

| 2024년 용수 사용량 목표 및 실적



1) LIG넥스원 별도 기준이며, 구미 기숙사는 2024년부터 데이터 집계하여 범위에 미포함(구미 기숙사 용수 사용량 21,811톤)

2) 재무적 효과는 2024년 시험장 용수 재이용량과 구미하우스의 2024년 전체 용수 사용량의 단위(m²)당 비용을 활용하여 분석

폐기물 및 오염물질 관리

폐기물 관리

폐기물 관리 체계 및 활동

LIG넥스원은 2050년까지 폐기물 재활용률을 99%로 높이는 목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 폐기물 발생을 원천적으로 줄이기 위해 생산 공정을 개선하여 화학물질 사용을 줄이고 제품 포장 박스와 충전재 재이용을 확대하여 자원 순환을 촉진하고 있습니다. 또한, 폐유기용제, 폐유 등 지정폐기물의 처리 방식을 소각에서 재활용으로 전환하여 재활용률을 향상시키고 있습니다.

앞으로도 LIG넥스원은 사업 활동에서 발생하는 폐기물을 최소화하고 재활용률을 높이기 위하여 공정 개선, 재질 변경, 처리 방법 개선 등 다양한 방안을 모색하고 실행할 계획입니다.

관리 체계

폐기물 배출 최소화



재활용률 제고



활동

생산 공정 개선을 통한 화학물질 사용 감소

폐기물 위탁계약 시
운반·처리업체 Pool 확대

제품 포장 박스 및 충전재 재이용

기존 소각 처리하던 지정폐기물의
재활용 전환 처리

제품 포장 설계 및 재질 변경

시효성자재, 시표연장을 통한
소요량 및 폐기물 발생량 감축

파렛트류 회수율 증가를 통한 발생량 감축



폐기물 관리 목표 및 성과관리

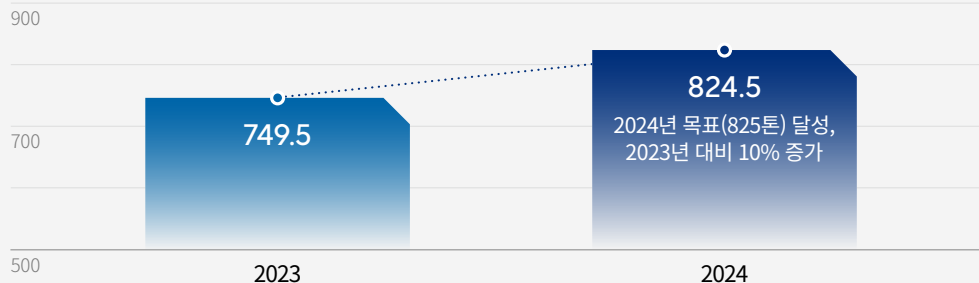
LIG넥스원은 효과적인 폐기물 관리를 위하여 배출량과 재활용률의 두 가지 지표를 중심으로 목표를 수립하고 있습니다. 2024년 폐기물 배출량은 824.5톤으로, 연간 목표인 825톤 이내 배출을 달성했습니다. 이는 2023년 배출량 749.5톤 대비 약 10% 증가한 수치로, 배출량 증가에도 불구하고 목표 내에서 효과적으로 관리되고 있음을 나타냅니다.

2024년 재활용률은 86.44%로, 2023년 85.86%에서 약 0.6%p 개선되어, 2025년 목표로 설정했던 85%를 초과 달성하였습니다. 이러한 성과를 바탕으로 2050년까지 재활용률 99% 달성이라는 장기 목표를 향해 지속적으로 노력하고 있습니다.

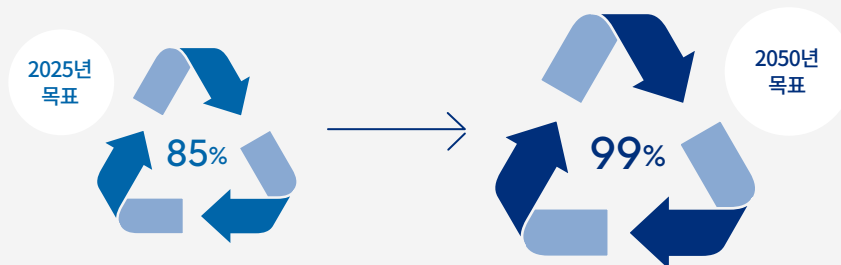
*LIG넥스원 별도 기준

| 폐기물 배출량 실적

(단위: 톤/년)



| 폐기물 재활용률 목표



폐기물 및 오염물질 관리

오염물질 관리

화학물질 관리 활동

LIG넥스원은 엄격한 화학물질관리시스템을 통해 안전과 환경을 최우선으로 고려하고 있습니다. 화학물질 구입 전 관련 법규 및 규제 동향 확인을 의무화하고, 안전환경팀의 승인을 거쳐 등록 후 사용하도록 규정하고 있습니다. 또한, 공정개선, 설계 변경 등을 통해 유해화학물질을 저위험성 물질로 대체하고 있으며, 페인트 시효연장 평가를 실시하여 화학물질 사용량과 폐기량을 감축하고 있습니다.

LIG넥스원은 제품 개발 및 생산 단계에서 연간 약 50톤의 화학물질을 취급하며, 이 중 납(Pb) 등 유해화학물질은 약 3.4톤 수준입니다. 이에 따른 잠재적 위험에 대비하여 감시설비를 구축하고 방재설비를 철저히 관리함으로써, 사고 예방 및 신속한 대응 체계를 갖추고 있습니다.

| 화학물질관리시스템

LIG넥스원은 화학물질 전문솔루션 업체를 통해 매월 최신 데이터베이스를 확보하고 자사의 화학물질관리시스템에 적용하고 있습니다. 이를 통해 회사가 취급하는 물질의 변경 여부를 신속히 파악하고 적절한 대응 조치를 취하고 있습니다.

화학물질 관리		신입입력 관리		기타		신규화학		중복대상		중복대상		사고대비		사고대비		취급제한		취급제한	
From	To	From	To	From	To	From	To	From	To	From	To	From	To	From	To	From	To	From	To
52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000
52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000
52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000
52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000

화학물질관리시스템

유해 화학물질 대체 활동

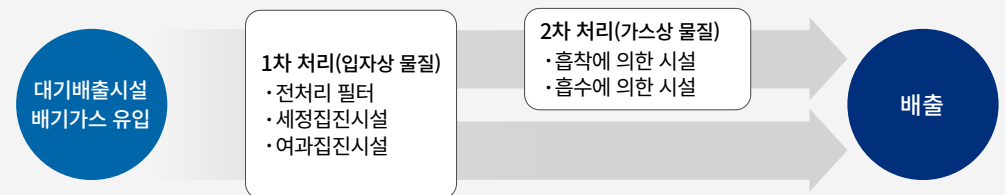
LIG넥스원은 환경 영향을 절감할 수 있는 유해화학물질의 대체물질을 지속적으로 발굴하고 있습니다. 우선, 산화아연(Zinc Oxide)을 25% 이상 함유한 방열 컴파운드 제품이 유독물질로 지정됨에 따라 대체품 발굴을 진행하였습니다. 그 결과, 산화아연과 다른 유해물질이 포함되지 않으면서도 기존보다 열전도성이 뛰어난 'BEGR-1112'를 대체품으로 지정하였으며, 이를 실제 생산에 쓸 수 있도록 BOM(Bill of Materials)에 등록해 양산에 적용하고 있습니다. 또한, 제품 정비 사업에서 사용되는 접착제가 유해화학물질로 지정됨에 따라 이를 대체하기 위한 리스트를 선정하였고, 현장에 적용할 계획입니다. 현재, 유해화학물질 중 록타이트(LOCTITE) 접착제를 대체하기 위한 리스트를 선정하여 현업에 전달하였고 향후 현장에 적용될 수 있도록 지속적으로 지도 및 조연을 실시할 계획입니다.

대기오염물질 관리 활동

LIG넥스원은 대기오염으로 인한 환경적 영향을 최소화하기 위해 대기오염 배출 농도를 법적 기준 대비 85% 이내로 관리하고 있습니다.

배기가스의 오염물질 성상을 고려하여 여과집진시설,세정집진시설과 흡착 및 흡수에 의한 시설을 추가로 설치하여 운영하고 있습니다. 또한, 방지시설 효율 및 배출허용기준을 준수하고자 활성화 흡착력 분석, 오염물질 배출농도, 배기풍량, 악취발생유무, 사용기간 등 고려하여 정기적으로 분석 및 관리하고 있습니다.

| 대기오염물질 관리 프로세스



※ 대기오염물질 성상에 따라 방지시설이 달라짐

- 073 인재경영
- 074 조직 문화
- 078 안전보건
- 081 지역사회 협력

Social

인재경영

인재 영입 및 역량 개발

인재상

LIG넥스원의 구성원은 올바른 선택과 바람직한 행동을 위해 개방과 긍정의 핵심가치를 실천합니다. 개방과 긍정의 힘을 믿고 역량을 발휘하는 인재를 채용하고, 육성하고, 더 좋은 근무 환경을 만들어가는 것이 LIG넥스원이 추구하는 조직의 모습입니다.

OPEN

개방적인 사고와 자세로 끊임없이 변화와 혁신을 실행하는 인재

- 새로운 시각으로 해법을 모색합니다.
- 끊임없는 혁신, 창조적 사고와 다양성을 추구합니다.
- 구성원간 자유로운 교류를 통해 신뢰 및 시너지를 확보합니다.

POSITIVE

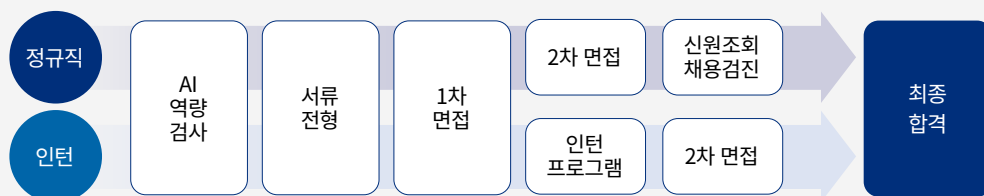
열정과 할 수 있다는 자신감으로 끝까지 목표를 달성하는 인재

- 목표에 대한 강한 열망으로 끝까지 포기하지 않습니다.
- 장기 관점에서 근본적인 기업 역량 제고에 충실합니다.
- 실패를 성공의 밑거름으로 활용합니다.

채용 프로세스

LIG넥스원은 다양한 분야에서 우수한 역량을 가진 인재를 확보할 수 있도록 6단계에 걸친 채용 프로세스를 운영하고 있습니다. 온라인 채용 설명회, 학술대회, 인턴 프로그램 등 우수한 인재 풀을 구성할 수 있는 채널을 확보하고 있으며, 역량에 기반하여 지원자를 공정하게 평가할 수 있도록 AI 역량검사를 도입하여 운영하고 있습니다.

| LIG넥스원 인재 채용 절차



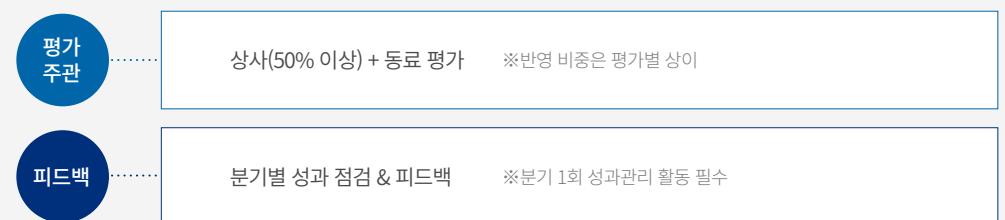
평가 및 보상

LIG넥스원은 공정하고 투명한 평가제도를 도입하고 이를 승진, 육성, 보상 등과 연계하여 다양하게 활용하고 있습니다. 성과 뿐만 아니라 핵심가치와 성장 가능성을 함께 고려하기 위하여 상사 평가에 동료 평가를 추가하여 다각도로 평가하고 있으며, 평가가 피드백과 역량강화로 이어질 수 있도록 분기별 성장관리 활동을 강화하였습니다.

또한, 각 팀원의 목표를 다른 팀원 모두가 상시 열람할 수 있도록 함으로써 개별 인원들이 적절한 목표를 수립하고 성과관리 체계의 투명성을 제고할 수 있도록 관리하고 있습니다. 아울러, 모든 임직원에게 일정한 원칙에 따라 성과에 따른 보상을 제공하여 공정한 기회를 보장하며, 회사의 목표 달성에 대한 동기를 부여하고 지속적인 성과 개선을 유도하고 있습니다. 특히, 모든 임직원에게 동일한 기준으로 변동성 성과급을 지급하고 있으며, 정규직과 비정규직 차등 없이 동일한 기준으로 비급여성 혜택에 대한 수혜를 받도록 하고 있습니다.

| LIG넥스원 평가 체계

평가		
성과평가	역량평가	
상/하반기 평가 (6, 12월)	Core Value 역량 평가 (5, 9월)	Potential 평가 (12월)



조직 문화

인재 육성

교육 훈련

LIG넥스원은 모든 임직원이 업무 역량 강화와 자기계발을 동시에 추진할 수 있도록 다각화된 교육훈련 프로그램을 제공하고 있습니다. 직무와 직급별로 맞춤형 교육과 함께, 세미나와 이러닝 등 다양한 형태의 학습 기회를 제공하여 개인의 핵심 역량 강화를 지원합니다. 2024년 교육훈련에 총 3,467백만 원을 투자한 결과 전체 교육시간은 389,528시간으로 임직원 1인당 평균 81.3시간의 교육을 이수하였습니다. 교육의 질적 향상을 도모하고자 교육 이수 후 만족도 조사 및 성취도 평가를 실시하여 교육 효과를 측정하고 개선 방안을 도출하였습니다. 그 결과, 2024년도 교육 만족도는 5점 만점에 4.66점을 기록하였습니다.

| LIG넥스원 직급별 교육 과정 및 성과

구분		대표과정	주요 교육 내용	대상	교육 시간(hr)	교육 인원(명)	교육만족도(점)	비용(백만 원)
직급별	입문자 과정	· Power Rookies · 신입사원 입문 과정 · Super Rookies · OJT/멘토링	· 회사 이해 및 기본 자세와 스킬 교육(합숙교육) · 기본적인 업무 수행을 위한 직무 교육 · 2년차 사원 리텐션 교육 · 부서 배치 후 기초 실무지식 교육	신입사원	57,550	1,588	4.8/5.0	1,220
		경력사원 입문 과정	· 회사 이해 및 동료 간 커뮤니케이션	경력사원				
	승진급 과정	· 전사 공통 과정 · 직군 공통 과정 · 직군 선택 과정	· 전 직원이 가져야 할 기본 역량 학습 · 각 직군별 직원이 갖춰야 할 특성화된 직무 역량 학습 · R&D 핵심기술 개발을 위한 기반 기술 역량 학습	사무: G1~G3 현장: 사원~기정	39,261	2,926	4.7/5.0	
직무별	리더십 과정	· 임원 교육 · 팀장 교육 · 팀장 후보자 교육 · 학위 파견 · 사원~기정 리더십 과정	· 임원 경영역량 강화를 위한 세미나 및 맞춤형 교육 · 신입/기존 팀장 역량 강화 교육 · 팀장으로서 요구되는 조직/성과관리 스킬 선 학습 · 핵심인재 육성을 위한 국내외 학위 파견 · 직급별 요구되는 리더 역량 학습	사무: G4~G5 현장: 사원~기정	9,176	892	4.65/5.0	1,091
		· PM교육 · 기술 Trend 교육	· PM 역할 수행에 필요한 사업관리, SE 관련 학습 · AI, 자율주행, 극초음속 등 최신 기술 트렌드 학습	전체 임직원	6,670	971	4.52/5.0	
	직무과정-사외		· 본인 직무 관련 사외 과정/학회 참석	전체 임직원	77,986	4,652	-	
개인역량	자기주도학습	이러닝 / 독서통신 / 전화영어	-	전체 임직원	156,905	8,784	-	395
	기타	사내/ 사외 전문가 초청 세미나 등	-	전체 임직원	24,514	13,469	-	761
	법정교육	성희롱 예방 / 장애인 인식개선 교육	-	전체 임직원	14,067	4,689	-	-
	사내동영상	신입사원 온라인 입문자 과정	· 사내 업무 프로세스 이해를 위한 동영상 콘텐츠 제공	신입/경력사원	3,400	6,799	4.65/5.0	-
총합					389,528	44,770	4.66/5.0	3,467

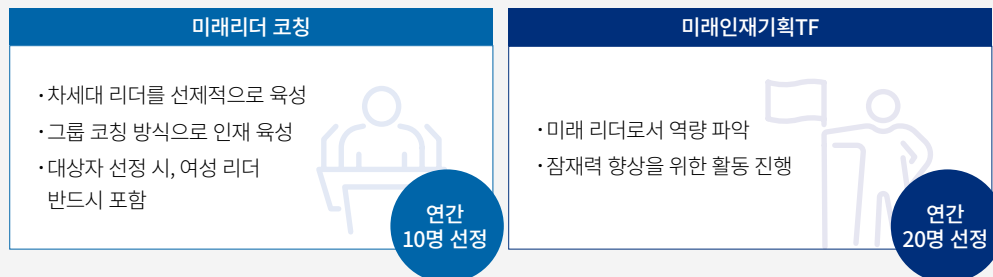
조직 문화

미래리더 육성 체계 구축

LIG넥스원은 차세대 미래 인재의 Pool 구축과 지속적인 육성을 위해 체계적인 미래 리더 양성 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히, 매년 선정되는 미래 리더 코칭 프로그램에는 반드시 여성 리더를 포함하여, 이들의 역량을 발휘할 수 있는 환경과 기회를 지속적으로 제공하고자 노력하고 있습니다.

2024년 기준으로 미래 리더 육성 프로그램에 선발된 인원 중 20%가 팀장이나 임원으로 승진하였으며, 이를 통해 LIG넥스원은 효과적으로 리더십 자질을 검증하고 지속가능한 리더십을 강화하는 데 기여하고 있습니다.

| 미래리더 육성 체계화



| 승진 실적

(단위: 명)



리더십 역량 강화

LIG넥스원은 대표이사 후보군 및 주요 직책 보임자 등 육성 대상자의 역량을 진단하고, 이를 기반으로 1:1 맞춤형 역량 개발을 진행하는 임원 코칭 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 프로그램은 경영자로서의 역량 향상과 다양한 분야의 리더들과의 네트워크 형성을 지원하기 위해 설계되었습니다. 임원 코칭 과정은 매년 3~4명을 선발하여 진행하고 있으며, 2023년에 이어 2024년에도 4명이 과정을 이수하였습니다.

또한, 최고경영자 과정에서는 2023년에 6명이, 2024년에는 7명이 방위산업 최고위 과정 및 서울대학교 최고위 과정 등에서 파견 교육을 받고 있습니다. 이러한 프로그램을 통해 당사는 지속 가능한 경영을 위한 리더십을 강화하고 있습니다.

| 임원 최고위 과정

구분	과정명	교육기간	2024년 대상자
1	고려대 경영전문대학원 최고경영자과정(AMP)	3월~7월	부문장
2	항공대 항공우주 최고위과정(AABP)	3월~8월	사업부장
3	임원코칭	3월~11월	연구소장(제조) 본부장 실장 실장
4	경북대 경영대학원 최고경영자 과정(AMP)	3월(2024년)~2월(2025년)	실장
5	한국국방기술학회 최고위과정	4월~7월	실장
6	생산성본부 방위산업 최고위과정 8기	5월~10월	실장
7	서울대 국제안보전략 최고위과정(ISSP)	5월~10월	부문장 실장
8	서울대 미래안보전략 최고위과정(ALPS2)	6월~10월	부문장
10	서울대 의대 산학정 정책과정 47기	9월(2024년)~2월(2025년)	실장
-	고려대 기술경영전문 대학원 박사과정/ 국방기술경영학과	박사학위취득(학위파견)	연구소장

조직 문화

노사소통

노사협의회

LIG넥스원은 『근로자 참여 및 협력 증진에 관한 법률』에 따라 노사 간 소통과 협력을 강화하고 있습니다. 분기별로 노사협의회를 개최하여 근로자의 의견을 경청하고 고충을 해결하는 창구로 활용합니다. 인사/노무 기능의 독립성을 확보하기 위해 두 개 사업장에서 별도의 노사협의회를 운영하고 있으며, 각 사업장의 특성에 맞는 노사 현안을 효과적으로 처리하여 노사 상생 문화를 강화하고 있습니다. 또한, LIG넥스원은 매년 임금 및 복지 등에 대해 노사 합의를 통해 원만한 노사 관계를 구축하고 있습니다.

| LIG넥스원 노사협의회 운영 현황

구분		서울/판교/용인/대전 ¹⁾	구미/김천/진해 ²⁾
개최시기	1분기	3월	3월
	2분기	6월	6월
	3분기	9월	9월
	4분기	12월	12월
참석위원	사용자 위원	5명	7명
	근로자 위원	5명	7명
주요 논의 내용		- 노사협의회 운영(안) - 분기별 이슈사항 - 기타 임직원 의견 수렴	- 노사협의회 운영(안) - 분기별 이슈사항 - 기타 임직원 의견 수렴

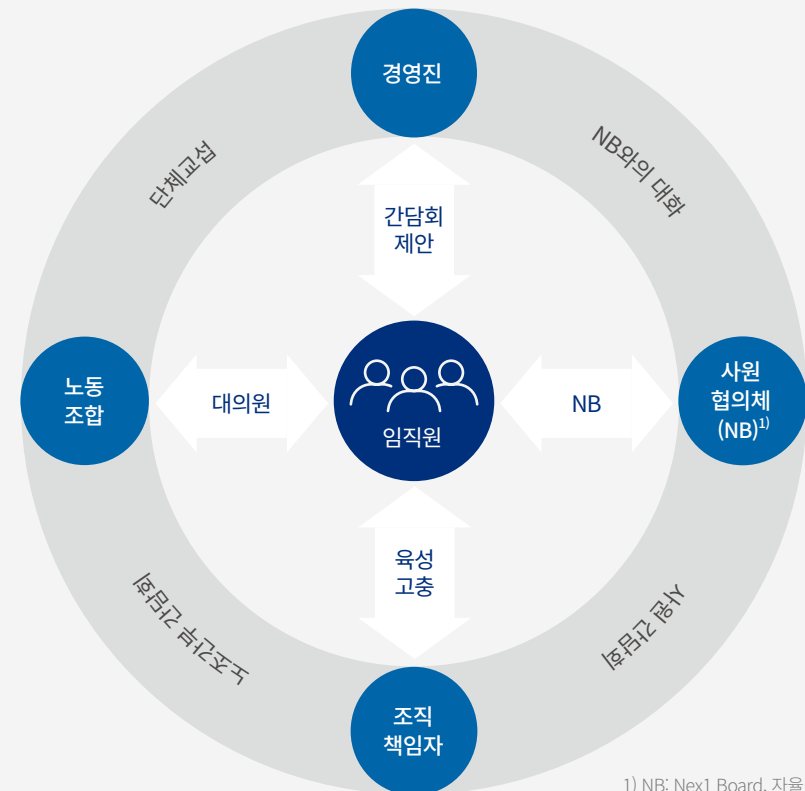
1) 사업장 기준 과반노조가 없는 이유로 사원 투표를 통해 근로자위원 5명 선발하여 운영

2) 사업장 기준 과반노조로 노동조합에서 근로자위원 7명 선임하여 운영

사원협의체 (Nex1 Board)

LIG넥스원의 구성원들은 근로자의 단체교섭권을 보장하기 위한 노동조합과, 자율적인 조직문화 개선을 위한 사원협의체(Nex1 Board)를 운영하고 있습니다. 노동조합과 사원협의체를 두 축으로 구축된 양방향 소통채널은 온 오프라인에서 정기적, 수시적으로 구성원의 의견을 수렴하고 고충을 파악하여 개선사항을 논의하는 협력 기구로서의 역할을 수행하고 있습니다. 이러한 소통과 협의 노력의 결과, LIG넥스원은 노사화합선언문을 선포하고 노사문화대상을 비롯한 여러 노사 관련 대외 수상 실적을 보유하고 있습니다.

| LIG넥스원 노사관계 및 소통 채널



1) NB: Nex1 Board, 자율적 사원협의체

조직 문화

노사 소통 채널

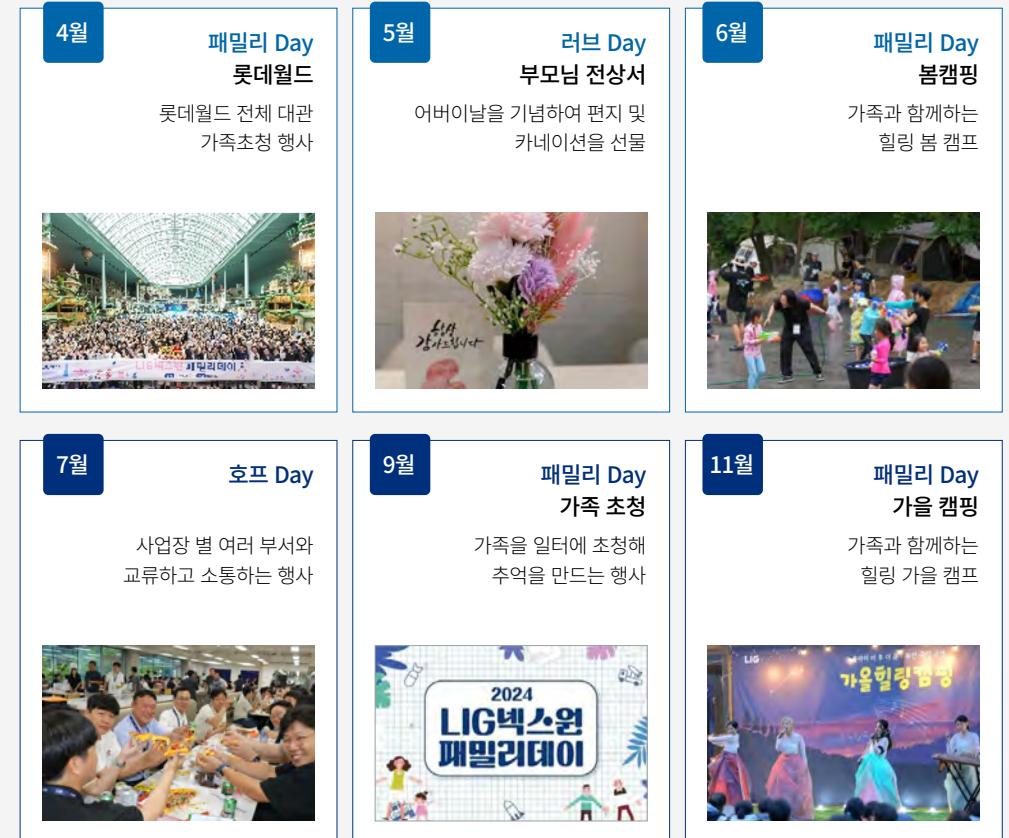
LIG넥스원은 온오프라인 채널을 활용한 정기, 수시 소통을 통해 다양한 구성원 의견을 수렴하고 있습니다. 임직원의 고충을 파악할뿐만 아니라 임직원들이 직접 개선사항을 제안할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 진정성 있는 소통을 증진하고, 구성원과 회사가 상호 발전할 수 있는 방안에 대해 적극적으로 논의합니다.

LIG넥스원 소통 채널



조직 활성화

LIG넥스원은 행복한 가족, 즐거운 일터를 추구하며 2011년부터 'Day 문화'라는 독자적인 기업문화 활동을 운영하고 있습니다. 다양한 테마 활동과 가족 친화적인 프로그램을 통해 임직원들의 참여와 소통을 증진하고, 나아가 회사에 대한 자긍심을 고취하고자 노력하고 있습니다.



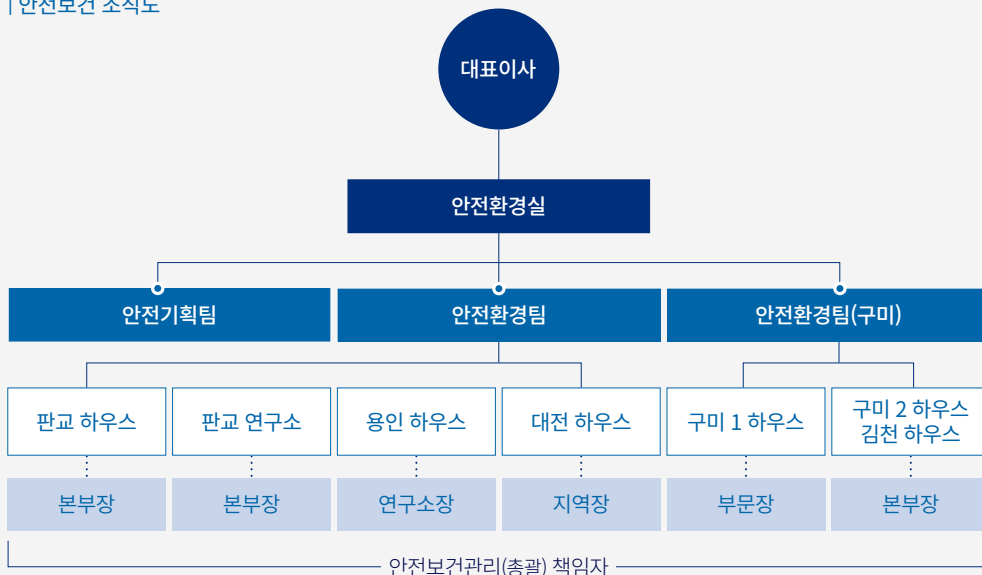
안전보건

안전보건 체계

추진 조직

LIG넥스원은 대표이사 직속으로 안전환경실을 통해 전사적인 안전환경 관리업무를 추진하고 있습니다. 안전환경실은 컨트롤 타워로서 안전기획팀과 안전환경팀을 두 축으로 구성되어 있으며, 안전보건 전담 조직을 구성하고 관리체계를 고도화 하였습니다. 안전기획팀은 전사 차원의 통일된 안전보건 관리체계를 구축하고, 산업안전보건법과 중대재해처벌법 등 관련 법규에 따른 컴플라이언스 이슈를 모니터링하고 개선합니다. 안전환경팀은 각 사업장(하우스)별로 분화되어 전사 공통의 시스템 하에서 안전보건 이슈에 체계적으로 대응합니다. 각 사업장의 안전보건 담당자는 안전보건교육 실시, 위험 요소 발굴 및 개선 등 실질적인 안전보건 관리를 담당하며, 작업설비와 가스 등 잠재적 유해위험요인을 점검하고 개선하여 산업재해 예방에 힘쓰고 있습니다. 안전환경실 내 안전기획팀과 안전환경팀의 유기적인 협력을 통해 LIG넥스원은 협력회사부터 사업장까지 공급망 전반의 안전보건을 체계적으로 관리하고 있습니다.

| 안전보건 조직도



산업안전보건위원회

LIG넥스원은 각 사업장에서 분기별 정기 산업안전보건위원회를 개최하여 모든 근로자의 안전보건에 관한 사항을 논의합니다. 2024년에는 안전보건 교육, 산업재해 예방 계획, 근로자 건강 관리 등을 주제로 논의하였으며, 논의 결과는 모든 임직원에게 공유되었습니다.

안전보건 정책

[LIG넥스원 안전보건환경 경영방침](#)

LIG넥스원은 2024년 1월, 안전보건환경(Safety Health Environment) 경영방침을 발표하였습니다. 임직원, 협력업체, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자의 안전보건환경 가치를 경영의 최우선 가치로 삼아 4대 경영방침을 수립하여 이행하고 있습니다.

| 안전보건 모니터링

LIG넥스원의 대표이사와 이사회는 안전보건 활동의 중요성을 인식하고 그에 따른 활동 성과와 개선 계획을 주기적으로 검토 및 모니터링하고 있습니다. 이사회 정기 보고는 매년 1회 진행되며, 안전 분야와 보건 분야 각각 해당 연도의 활동 실적과 개선점, 다음 연도의 활동 계획에 대하여 검토하고 승인합니다.

- 매년 초 진행되는 연간 안전보건 활동 계획 검토로, 안전기획팀에서는 안전과 보건 각 분야의 핵심 목표를 수립하고 중점 추진 과제와 세부 이행방안을 마련하여 대표이사에 보고하고 있습니다. 이를 통해 한 해의 안전보건 활동 방향을 점검하고 목표 달성을 위한 추진 동력을 강화하고 있습니다.
- 중대재해 리스크를 최소화하기 위해서 이행평가를 반기마다 진행합니다. 중대재해처벌법 요구사항의 체계적인 이행과 준수를 위한 안전보건 점검 항목과 결과를 집중 검토합니다.
- 위험성평가와 사업장 안전점검 시 3대 사고 유형(추락, 끼임, 부딪힘)과 8대 위험요인(비계, 지붕, 사다리, 고소작업대, 방호장치, Lock Out Tag Out, 혼재작업, 충돌방지장치) 중 사업장에 적용될 수 있는 위험요인을 집중 관리하고 있습니다. 화약류 취급 사업장에서는 폭발물 안전사고 리스크 관리를 위해 자체적인 일일 점검, 주간 점검, 월간 점검뿐 아니라 방위사업청, 국방과학연구소, 국방기술품질원 등 외부 기관의 점검과 한국무기체계안전협회의 자율 컨설팅을 통해 폭발물 안전 관리에 힘쓰고 있습니다.
- 지속적인 경영시스템을 유지하기 위해 매년 안전보건환경 경영시스템 최고경영자 보고를 진행합니다. 이를 통해 시스템의 적절성, 충족성 및 효과성을 검토하여 안전보건 경영시스템의 유기적인 운영과 개선점, 향후 추진사항을 관리·감독합니다.

안전보건

안전보건 활동

안전보건 활동 현황

지속적인 안전보건 활동과 내재화를 추진한 결과, LIG넥스원은 2024년 중대재해 0건을 달성하였습니다. 앞으로도 LIG넥스원은 임직원의 건강과 안전을 최우선으로 고려하며, 더욱 안전하고 건강한 근로환경 조성을 위한 다양한 활동을 추진할 것입니다.

| 2024년 주요 실적

안전

협력회사/관계사 안전환경 활동 지원

- 협력회사 안전환경 진단 및 컨설팅 실시(9개 업체)
- 총 약 1,300만원 안전보건 예산 지원

종합재난 안전체계 재구축

- 2024년 하반기 전사 재난 대응 매뉴얼 개편 완료(8개 사업장, 12개 재난 유형)
- 6개 해외사무소 재난 대응 매뉴얼 개편 및 추가 완료

사내 안전문화 수준 향상을 위한 활동 추진

- 안전문화에 대한 정량 평가 개발 및 실시(4.1점/5점 만점)
- 2024년 안전문화 설문분석 결과 취약 분야의 대응 방안을 마련하여 2025년 안전보건계획에 반영
- 직무, 작업 유형별 안전교육 도입 및 강화(크레인, 화학물질 등)
- 비상대응요령 전광판 홍보 실시(AED/CPR/화재 대피/초기 소화 등)
- 재난대응매뉴얼 퀴즈 이벤트 실시(2,107명 참여)
- 안전작업표준 영상 제작

1) 해당 시 1회만 실시

안전관련 법규준수 활동 추진

- 중대재해처벌법 이행사항 진단(반기 1회)
- 법규 준수도 평가 결과 보고(분기 1회)
- 부적합 사항 개선 조치 완료(43건)

사내 안전문화 수준 향상을 위한 활동 추진

- 대전하우스 위성/레이저 체계조립동 공사 현장 점검 실시(월 1회)
- 구미1하우스 3레이다 체계시험장, 대형수조2시험장 공사 현장 점검 실시(월 1회)
- 구미2하우스 신규부지조성 토목공사 현장 점검(월 1회)

사내 안전보건 활동 강화

- 사업장별 교차 점검 실시(2024.10~11월)
- 우수 연구실 인증 획득(판교 R&D센터 수중HILS실)
- 전지 안전 관리 강화(기준 개정, 전용 보관소 설치 등)
- 화약류 등급/위험성별 저장 방법 개선
- 산업안전보건 교육: 정기안전보건교육(반기 1회), 채용 시 교육¹⁾(1회), 특별교육¹⁾(1회), 작업 변경 시 교육¹⁾(1회), 직무 특성 안전교육(1회), LIG넥스원 사내 자율 안전교육

보건

육체적, 정신적 건강 증진 활동 강화

- 보건활동 만족도 평가 4.5/5점 획득
 - Walk 10,000 챌린지 연 2회 실시(하루 만보 걷기 운동), 3D 체형 분석기 도입(근골격계 질환 예방)
- 외부 온라인 공개 강좌 연계 - 느리게 나이 드는 삶(서울아산병원 노년내과 정희원 교수) 강좌 등
- EAP(근로자 지원 프로그램)를 통한 임직원 고민 해소

예방적 보건 활동 강화

- 명사 초청 특강
 - 건강하고 올바르게 다이어트 하는 방법(동국대학교 일산병원 오상우 교수) 등
- 금연 챌린지 활동(96명 참여, 37명 성공)
- 건강 캠페인 활동 실시
 - 건강축정 이벤트, 절주 캠페인
- 건강식단협의회 실시(사내 식단 개선 활동)

임직원의 응급처치 능력 배양

- 정기 응급처치 교육 실시(25회)
- 2024년 임직원 1,500명 응급처치 교육 이수

검진 결과 유소견자 관리 내실화

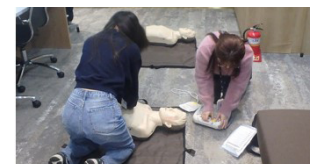
- 검진 결과 분석하여 고위험 유소견자 관리 기준 재수립
- 질환별 체크리스트를 활용한 개별 상담 및 조언(고혈압 50명, 당뇨 27명, 이상지혈증 20명 상담 실시)



명사 초청 특강



금연 상담



응급처치 교육 실시

안전보건

안전보건 리스크 관리

중대재해 대응 프로세스

LIG넥스원은 『중대재해처벌법』 시행령에 따라 준수해야 하는 11가지 항목에 대해 정기 점검을 시행함으로써 중대재해 발생을 사전에 예방하고 있습니다. 법적 기준에 부합하게 안전관리가 시행되는지 점검하고, 항목별 개선사항을 도출하여 개선 조치를 취함으로써 중대재해 리스크를 최소화하고 있습니다.

LIG넥스원 최고경영진은 연 2회 상반기와 하반기에 걸쳐 안전보건 리스크 관리 시행 결과와 향후 안전관리 핵심 사항을 검토하고 있습니다. 경영진이 중점적으로 관리하는 항목은 총 7가지로, 위험 요소 확인 및 개선 조치부터 비상대응 훈련, 교육 및 의견 청취 등 안전 문화 내재화까지 포함하며, 이를 통해 사고 예방을 위한 전반적인 안전 관리 체계를 종합적으로 점검하고 있습니다.



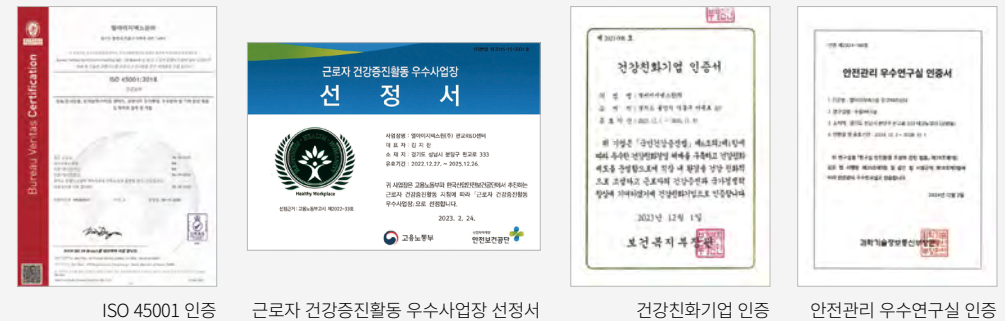
안전보건 인증

LIG넥스원은 2022년 ISO 45001 인증 취득을 통해 국제 기준에 부합하는 안전보건경영시스템을 구축하였습니다. 2023년에는 임직원 보건 및 건강증진 분야에서 ‘건강증진활동 우수 사업장’과 ‘건강친화기업’ 인증을 유지하며 직원들의 안전과 건강에 힘쓰고 있습니다. 2024년에는 판교 R&D센터가 안전관리 우수연구실 재인증을 취득하는 등 지속적으로 안전관리 역량을 강화하고 있습니다. 이를 통해 LIG넥스원은 임직원의 안전과 건강을 최우선으로 여기며, 안전한 근무환경 조성을 위해 꾸준히 노력하고 있음을 보여주고 있습니다.

| 안전보건경영시스템¹⁾

구분	단위	2024년
안전보건 인증 적용 사업장 ²⁾ 비율	%	100
안전보건 인증 적용 근로자 ³⁾ 비율	%	100

건강증진활동 우수 사업장	안전관리 우수연구실 인증
<p>작업관련성 질환 예방 및 근로자 건강증진을 위해 다양한 프로그램을 운영하여 우수한 성과를 거둔 사업장에 안전보건공단이 인증하는 제도</p> <p>판교R&D센터⁴⁾ 용인연구소⁵⁾ 구미하우스</p>	<p>『연구실 안전환경 조성에 관한 법률』 제6조의3에 의거하여 우수한 안전관리 역량을 확보한 연구실에 과학기술정보통신부가 부여하는 인증 제도</p> <p>판교R&D센터 수중HILLS실</p>
건강친화기업 인증	
<p>『국민건강증진법』 제6조의2에 의거하여, 직장 내의 문화와 환경을 건강친화적으로 조성하고 직원 스스로 건강관리를 적극 수행할 수 있도록 지원하는 건강친화제도를 모범적으로 운영하고 있는 기업에 보건복지부가 부여하는 인증 제도</p>	



- 1) ISO45001 등 안전보건 관련 인증 기준
2), 3) LIG넥스원 국내 생산 현장 사업장만 포함되며, 서울사무소 제외

- 4) 판교하우스를 의미
5) 용인하우스를 의미

지역사회 협력

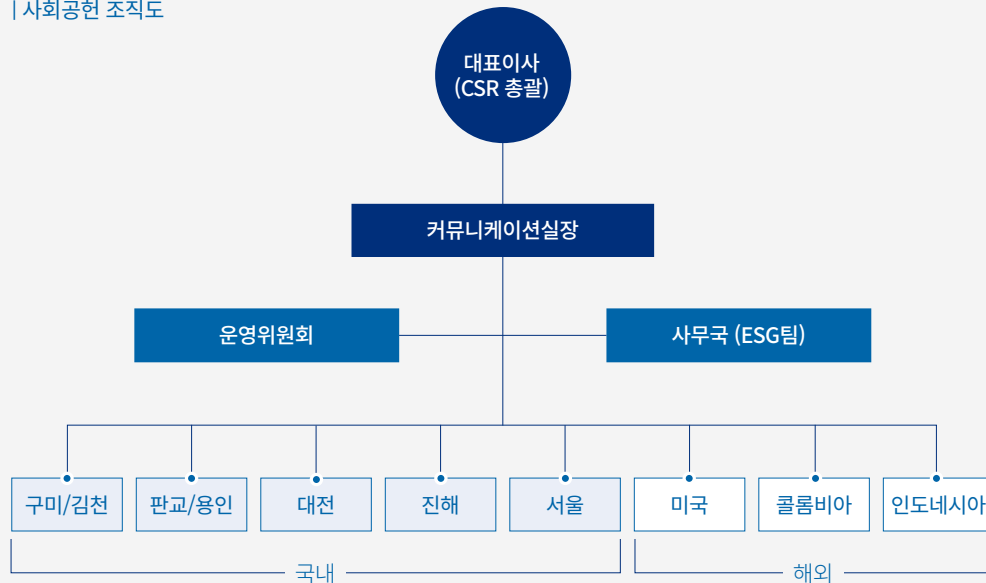
사회공헌 추진 체계

사회공헌 추진 조직

LIG넥스원은 ‘나라를 지키고 이웃과 함께 성장하는 GIL’이라는 비전 아래, 호국, 상생, 성장이라는 세 가지 핵심 가치를 중심으로 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 또한, 듣고, 나누고, 공유하는 행복한 사회공헌 구현을 목표로 사회, 지역, 단체와의 공동 가치를 실현을 추구하고 있습니다.

이를 실현하기 위해, 2007년부터 사회공헌 전담 조직인 희망봉사단을 운영해왔으며, 주요 사업장인 판교, 구미, 대전에 각각 사회공헌 담당자를 지정하여 지방자치단체 및 지역 사회 봉사기관과 긴밀히 협력하고 있습니다. 2025년에는 ESG 팀을 신설하여, 환경 및 기업 지배구조 개선과 함께 사회 공헌 활동에 기업의 자원을 집중할 수 있게 개편하였으며, 사무국을 기존 정책협력팀에서 ESG팀으로 이관하여 체계적 사회공헌활동이 이루어지도록 개편하였습니다. 이러한 조직 개편과 전략적 접근을 통해 LIG넥스원은 더욱 체계적이고 효과적인 사회공헌 활동을 펼칠 수 있는 기반을 마련하였습니다.

| 사회공헌 조직도



지역사회 긍정적 영향력 확대

LIG넥스원은 기업의 활동이 지역사회에 미칠 수 있는 부정적 영향을 최소화하고자 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 특히 사업장 인근 지역을 중심으로 지역사회 연계 사회공헌 활동을 펼치며, 기업과 지역 사회의 상생 기반을 구축해 나가고 있습니다.

생산시설 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경 오염, 안전사고, 소음 등 다양한 위험 요인을 사전에 파악하고 저감하기 위해 노력해 왔습니다. 구미하우스를 중심으로 1사1하천 환경정화 활동을 정기적으로 실시하고 있으며, 사랑의 쌀 기부, 1사 1촌 동농상생 프로그램, 구미시 내 소외계층 대상 기부 캠페인 등을 통해 지역 주민들의 생활 안정과 복지 향상에 기여하고 있습니다.

특히, 2024년에는 구미사업장 내에 자회사형 장애인표준사업장인 ‘블랑제리길’을 개소하여 지역사회 내 장애인의 안정적인 일자리 창출과 자립 기반 마련에 기여하였습니다. 또한, 임직원들이 자발적으로 급여와 상여에서 1,000원 미만의 금액을 공제하여 모은 2,225만원의 성금을 구미 지역 소외계층 자립 지원 및 후원에 사용하였습니다. 임직원의 자발적인 참여와 공동체 의식을 바탕으로 한 활동은 기업의 사회적 가치 창출 문화를 활성화하고, 지역사회와의 신뢰 관계를 더욱 굳건히 합니다.

LIG넥스원은 앞으로도 지속적인 노력을 통해 지역사회에 긍정적인 영향력을 확대하고, 기업과 지역사회가 함께 성장하는 선순환 구조를 만들어 나가겠습니다.



1사1하천 환경정화 활동



LIG넥스원 성금품 기탁

지역사회 협력

사회공헌 추진 정책

LIG넥스원은 ‘나라를 지키고 이웃과 함께 성장하는 GIL’을 사회공헌 비전으로 설정하고, 호국·상생·성장이라는 핵심가치 아래 국가와 지역사회의 지속가능한 발전을 위한 다양한 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다. 2025년부터는 GIL 브랜드를 체계적으로 정립하고, 2035년까지 대표 사회공헌 모델 완성을 목표로 하는 중장기 로드맵에 따라 사회공헌 사업을 전략적으로 추진할 계획입니다. 앞으로 LIG넥스원은 단순한 사회공헌 활동을 넘어 기업의 사업 기회와 연계된 경제적·사회적 가치 창출 활동(CSV)으로 나아갈 것입니다.

 사회공헌
Vision

핵심가치

Slogan

추진방향

추진조직

추진 로드맵

 사회공헌 비용
및 임직원
참여율 목표¹⁾

나라를 지키고 이웃과 함께 성장하는 GIL



호국



상생



성장

“함께 가는 GIL(Together on GIL)”

사회공헌 활동을 통해 국가와 지역이 함께 걸어가는 지속 가능한 길을 만든다.

호국보훈 GIL

방산업체로서 사회적 책임활동 수행

- 군의 사기 진작 및 복지 향상
- 호국 용사들 기념 및 지원 활동
- 미래 국가 인재 육성

방산업

취약계층과 함께 가는 GIL

취약계층 위한 임직원의 재능기부

- 소외계층 복지 지원 활동
- 재난·재해 피해민 구호·구조 활동
- 취약계층 교육지원

 구미
하우스

지역상생 GIL

지역사회와 상생협력 통한 동반성장

- 사업장 주변 지역 현안 해결
- 지역사회 기여형 상생 활동
- 지역사회와 동반성장 방향 모색

방산업

사업장

사내 구성원(임직원)

LIG희망봉사단(ESG팀)

희망봉사단 사무국(지역별)

재정비 2025 ~ 2026

GIL 브랜드 확립

- 비전체계 및 브랜드 리뉴얼
- GIL 사회공헌활동 전략 수립

2025년 사회공헌 목표: **21.7억 원**

도약기 2027 ~ 2028

GIL 브랜드 확장

- GIL 브랜드 홍보 강화
- 정부 및 지역사회 협력 구축

2027년 사회공헌 목표: **38.8억 원**

고도성장기 2029 ~ 2030

글로벌 GIL 구축

- 글로벌 사회공헌 확대
- 글로벌 사회공헌단체 협력 구축

2029년 사회공헌 목표: **52.2억 원**

완성기 2031 ~ 2035

LIG 대표사회공헌 완성

- GIL 재할/요양 병원 추진
- 재단 통한 기업 이미지 제고

2035년 사회공헌 목표(최종): **168억 원**

2035년 임직원 사회공헌 참여 목표(최종): **3,834명²⁾**

1) 사회공헌 참여 목표에 대해 23년 국내 100대 기업 매출 대비 사회공헌 비중(0.12%)과 당사 연간 매출 상승률을 비례 증가 고려하여 사회공헌 목표 비용 수립

2) 임직원 참여 목표에 대해 2023년 국내 100대 기업 사회공헌 임직원참여 비율(25.6%)을 고려하여 2035년 3,834명(2025년 임직원 15,000명 추정) 참여 목표 설정

지역사회 협력

사회공헌 프로그램

호국보훈 GIL

LIG넥스원은 ‘위국진충(爲國盡忠)’ 이념을 바탕으로 방위산업체로서의 책임의식을 실천하고 있습니다. 순국선열과 호국영령을 추모하고, 국가 안보를 담당하는 국군 장병들의 사기를 높이기 위해 다양한 호국보훈 활동을 펼치고 있습니다. 한미동맹재단, 계룡시보훈단체협의회, 대한민국 군가합창단, 호국보훈 애국시화전, 필리핀/콜롬비아/미국 한국전 참전용사 및 후손 초대 행사, 한유엔사 친선협회 후원 등 폭넓은 활동을 통해 국가 안보와 보훈 문화 발전에 기여하고 있습니다.

1사 1묘역 자매결연

2010년부터 현재까지 방산업계 최초로 1사 1묘역 자매결연을 맺어 묘역정화 봉사활동을 꾸준히 실시하고 있습니다. 서울현충원 제30묘역, 대전현충원 애국지사2묘역, 영전호국원 11/12묘역 등 다양한 묘역과 자매결연을 체결하였으며, 매년 2회 대전현충원과 영전 호국원 11/12묘역에서 정기적인 묘역 정화 봉사활동을 실시하고 있습니다.



묘역 정화 봉사활동

서해 수호의 날 추모

2011년부터 현재까지 14년간 제2연평해전, 연평도 포격전, 천안함 피격 등에서 희생된 호국 영웅들을 기리고 유가족들을 위로하는 활동을 지속하고 있습니다. 신입사원을 포함한 임직원들이 해군2함대 사령부를 방문하여 추모행사를 가지며, 서해수호의 날 기념 사진전을 개최하고 있습니다. 또한, 55 용사 유가족들에게 매년 어버이날을 맞아 감사의 마음을 담은 선물과 편지를 전달하고 있습니다.



서해 수호의 날 추모

1사 1병영 후원

만·군 협력 대표 모델로서, 2012년부터 현재까지 제11기계화보병사단, 제50보병사단과 협약을 체결하고 지속적인 교류와 지원을 통해 국군 장병의 사기 진작과 복지 향상에 기여하고 있습니다.



1사 1병영 후원

한국 해비타트 815런 후원 진행

2024년 독립유공자 후손 주거개선을 위해 광복절 당일 한국해비타트가 주최하는 기부마라톤 행사에 당사 임직원 20명이 참여하도록 후원을 진행하였습니다.



815런 행사 참여

상이군경회 후원

LIG넥스원은 2017년부터 대한민국 상이군경회와 MOU를 체결하여 국가유공상 이자들의 자긍심 고취와 복리 증진을 위한 국제상이군체육대회 참가 및 선수단 훈련 지원 활동을 매년 진행하고 있습니다. 2024년에는 2025년 예정된 국제 상이군경회 ‘인빅터스게임’팀 코리아 후원과 함께 직원 파견 등을 결정하여 한국 상이군경회를 적극 지원하고 있습니다.



인빅터스게임 팀 후원

군 장학재단 후원

LIG넥스원은 순직 군인 유자녀를 지원하기 위해 다양한 군 장학재단을 후원하고 있습니다. 각 군 장학재단(하늘사랑, 바다사랑, 육군협회, 해병대 덕산)을 통해 장학금을 전달하고 있습니다.



군 장학재단 장학금 전달

저소득 국가유공자 위문품 후원

‘훈훈한 LIG, 든든한 보훈’ 슬로건 아래, LIG 계열사들이 협력하여 매년 국가 지정 보훈 기념일(삼일절, 호국보훈의 달, 순국선열의 날) 전후로 저소득 국가유공자에게 위문품을 전달하고 있습니다. 2023년에 이어 2024년에도 보훈부 및 사랑의 열매와 공동으로 저소득 국가유공자를 대상으로 방한용품을 지원하였습니다.



저소득 국가유공자 후원

현충원 호국영령 추모

LIG넥스원은 현충원의 국가보훈부 이관 및 서울 수복일을 기념하는 2024년 현충원 메모리얼 하이킹 행사(9/28)를 공식 후원하고 임직원 및 가족들이 함께 참여했습니다. 또한, 서울현충원 30묘역, 대전현충원 애국지사2묘역, 영전호국원 11/12묘역 등에서 정화 봉사활동을 진행하였습니다. 새해에는 경영진과 임직원이 서울현충원, 대전현충원, 영전호국원에서 애국 시무식을 거행하며 국가유공자들의 희생을 기렸습니다.



2024 제1회 메모리얼 하이킹

지역사회 협력

美 한국전 참전용사 기념 사업 후원

LIG넥스원은 한국전 참전용사의 업적을 알리기 위한 활동을 활발히 진행 중입니다. 2023년 한국전 참전용사의 업적과 한국 발전상을 담은 ‘Korea Reborn’을 출간한 데 이어 한미동맹재단과 함께 2025년 한국전 참전용사 후원의 밤 행사를 개최하여 참전용사와 가족은 물론 미국 내 주요 인사들에게 한국전 참전에 대한 감사의 마음을 전달했습니다.



美 한국전 참전용사 기념 사업 후원

또한, LIG넥스원은 6.25전쟁 당시 콜롬비아에서 파견되어 한국을 위해 싸운 참전용사들을 기리고자 매년 관련 기관(한-콜 우호재활센터, 참전용사회 등)에 1,600만 원을 후원하고 현지 행사를 지원하며 지속적인 협력 관계를 구축해 왔습니다. 2025년에는 ‘Colombiamar 전시회’와 연계하여 6.25 참전용사 초청 행사를 개최하여 10명의 참전용사와 가족들을 초청해 그들의 한국에 대한 헌신과 기여에 감사를 표하는 자리를 마련하였습니다. LIG넥스원은 향후 이러한 활동을 수출 대상국 및 전 세계 6.25전쟁 참전국으로 확대할 계획이며, 임직원이 직접 참여하는 해외 봉사활동으로 발전시켜 나갈 예정입니다.



한국전 참전 콜롬비아 용사 초청 행사

취약계층과 함께 가는 GIL

LIG넥스원은 사회공헌 전담 조직을 중심으로 다양한 사회 문제에 대한 솔루션을 모색하고 실천하며, 기업 활동을 통해 얻은 이익을 사회와 공유하고 있습니다.

대한장애인 축구협회 기부

- 2007년부터 18년간 대한장애인축구협회와 지속적 후원 및 교류 관계 유지
- 포용적 사회 구현을 위한 장애인 축구 발전 기여
- 2024년 장애인의 날 기념, 장애인 복지 및 축구 발전 기금 1억 5천만 원 전달



사랑의 헌혈

- 한마음 혈액원과 협력하여 사랑의 헌혈 캠페인을 실시
- 2010년부터 각 사업장별로 연 2회 정기적으로 진행
- 임직원들의 자발적 참여로 혈액 수급에 기여



순천향대 부속 서울병원 기부

- 2021년부터 의료 보장 사각지대 취약계층 지원 활동 수행
- 순천향대 부속 서울병원에 2024년 5,000만 원 발전기금 전달
- 의료비 부담 경감, 의료 접근성 향상, 건강 불평등 해소에 기여



사랑의 연탄나눔 행사

- 2024년 연말 ‘사랑의 연탄나눔’ 행사에 에너지 취약계층 이웃 지원
- 연탄 30,000장(약 3,000만원 상당)을 기부
- 어려운 환경에서 생활하는 이웃들에게 따뜻한 온기를 전하며 사회적 책임을 실천



LIG그룹 자립 준비 청년 후원

- LIG그룹은 법적 보호시설 퇴소 청년들의 사회 정착을 지원
- 2024년 월드비전에 ‘자립 준비 청년 셀프-헬프 사업 기금’ 4,500만 원 기부
- 기부금은 자립 준비 청년들의 생활비 및 주거비로 활용



지역사회 협력

지역상생 GIL

LIG넥스원은 지역사회 활성화와 산학협력을 위해 국내외 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 사업장 인근 주민들의 삶의 질 향상과 지역 고유의 강점을 극대화하는 프로그램을 운영하며, 지역 대학 및 연구기관과의 협력을 통해 기술 혁신과 인재 육성에 기여하고 있습니다. 이를 통해 기업과 지역사회, 학계가 함께 성장하는 상생 협력 체계를 구축하고 있습니다.

사랑의 김장 나누기

협력회사 협의회와 공동으로 ‘사랑의 김장 나누기’ 행사를 매년 실시하고 있습니다. 2024년에는 성남시 사회복지협의회 소속 복지기관을 통해 지역 내 취약계층 650세대에 3,350포기의 김장김치를 전달하였습니다. LIG넥스원은 2018년부터 2024년까지 누적 19,450포기의 김치를 소외된 이웃에게 전달하였습니다.



2024 사랑의 김치 나눔 행사

지역 전통시장 식자재 구입

LIG넥스원은 지역경제 활성화와 상생협력의 일환으로 전통시장 구매 협약을 체결하여 적극 이행하고 있습니다. 사내식당 식자재를 지역 전통시장에서 우선적으로 구매함으로써 지역 농산물 이용을 증진하고 지역경제 발전에 기여하고 있습니다. 그 결과, 연간 약 1억 5천만 원의 이용 실적을 기록하고 있습니다.



전통시장 구매 협약

경북 산불 피해 지원

LIG넥스원은 LIG그룹과 함께 2025년 3월 경북 지역 산불로 피해를 입은 이재민을 지원하기 위해 1억원을 경북사회복지공동모금회에 기탁하였습니다. 해당 성금은 특별재난지역으로 지정된 의성군, 안동시, 영양군, 영덕군, 청송군 등의 이재민 생계비 및 긴급 주거시설 복구에 사용될 예정입니다. LIG넥스원은 튀르키예 지진과 강원도 산불 등 국가적 재난과 글로벌 긴급 구호 현장에 꾸준히 지원을 이어오고 있습니다.

인도네시아 봉사 활동

2025년 1월 대한적십자 경남지부와 경남대학교 학생들이 공동 참여한 인도네시아 국제 사회공헌 프로젝트에 3,000만 원을 후원하고 임직원을 파견해 봉사활동을 지원하였습니다. 봉사단은 자카르타 인근 취약 지역에서 마을과 학교의 화장실·급수 시설 정비, 아동 대상 문화교육 등 환경개선 활동을 펼쳤습니다.



인도네시아 봉사 활동

대학 산학협력 MOU 체결

LIG넥스원은 국방산업기술 발전과 우수 인재 육성을 위해 주요 대학들과 산학 협력 MOU를 체결하였습니다. 합동군사대학교와는 방위산업, 안보, 군사 및 과학기술 분야의 발전을 위한 산학 네트워크 구축에 협력하고 있으며, 한국해양대학교와는 해양 무인·무기체계 발전을 위한 업무협약을 통해 무인수상정·무인잠수정 등 해양 무인체계 관련 학술 교류를 추진하고 있습니다. LIG넥스원은 이러한 협력을 통해 연구시설 상호 이용과 연구인력 교류를 확대하며, 국방 기술 혁신과 전문 인력 양성에 기여하고 있습니다.



LIG넥스원-합동군사대 MOU 체결(좌)



LIG넥스원-한국해양대 MOU 체결(우)

후원 프로그램 운영

LIG넥스원은 2024년부터 미래 국방 인재육성과 소외계층 학생 지원을 위한 후원 프로그램을 진행하고 있습니다. 국방부 지정 '임기제 부사관 전문인력 양성기관'인 서울로봇고등학교를 정기적으로 후원함으로써 국방 분야 미래 인재 육성에 기여하고 있습니다.

또한, 북한이탈청소년과 북한이탈주민 자녀들을 위한 대안학교인 '여명학교'에 재정 지원 및 임직원들의 재능기부를 통해 분단의 아픔을 겪고 있는 학생들을 돕고 있습니다.



서울로봇고등학교 후원(좌)



여명학교 장학금 지원(우)

지역사회 협력

장애인 표준 자회사 ‘블랑제리길’

LIG넥스원은 2024년 구미 사업장 내에 자회사형 장애인 표준사업장을 설립하여 장애인 일자리 창출과 자립 지원은 물론, 법정 고용 의무 이행과 고용부담금 절감을 통해 복리후생 향상과 사회적 가치 실현의 선순환 구조를 마련하고 있습니다. 카페와 베이커리 운영을 시작으로 향후 서비스 분야까지 고용을 확대할 계획이며, 이를 통해 보다 지속가능한 포용적 고용 생태계를 조성하고자 합니다.

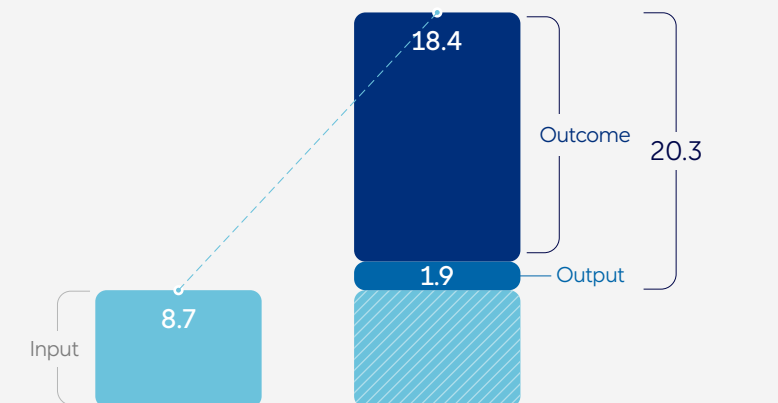
더불어 LIG넥스원과 블랑제리길은 지역 단체들과 협력하여 여름방학 중 결식 우려 아동 124명을 대상으로 도시락 및 제빵류를 지원하는 프로그램을 운영하였습니다. 해당 프로그램은 LIG넥스원의 1,000만 원 후원과 블랑제리길의 300만 원 상당의 자체 생산 제빵 기부를 통해 아동 및 지역사회 복지 증진에 기여하였습니다.



블랑제리길 개소식

| 장애인 일자리 창출 및 자립 지원을 통한 사회적 가치 측정 결과

(단위: 억 원)



임금 제공	· 2024년 국내 블랑제리길 장애인 임직원 총 인건비	8.7 억 원
가족 삶의 질 향상 효과	· 경제활동 참여로 가계 생활 수준 향상에 기여 · 2024년 블랑제리길 장애인 임직원과 일반 장애인의 평균 급여 차액을 기반으로 가처분소득 증가분 추정	1.0 억 원
세수 기여 효과	· 경제활동을 통한 법인세, 근로소득세, 부가가치세 기여 · 장애인 고용 인원, 평균 연봉, 영업이익 및 소비지출 데이터를 기반으로 세수 증대분 추정 ¹⁾	0.9 억 원
고용부담금 절감 효과	· 장애인 고용으로 고용부담금 납부 의무 완화 · 블랑제리길 설립 전후 고용부담금 납부 금액 비교로 절감액 추정	7.1 억 원
산업 생산 증대 효과	· 임직원 소비를 통한 전산업 생산 유발 · 2024년 기준 장애인 임직원의 가계 소비 ²⁾ 와 산업별 생산 유발계수를 적용하여 산출	11.3 억 원



1) 2024년 말 기준 블랑제리길의 장애인 고용 인원, 평균 연봉, 영업이익을 기반으로 법인세 및 근로소득세 산출. 부가가치세는 1인당 가계 소비를 바탕으로 장애인 임직원의 가계 소비를 추정

2) 2024년 대한민국의 1인당 가계소비 데이터를 활용하여 블랑제리길 장애인 임직원 가계 소비 추정



이사회

이사회 구성

기업지배구조 현장

[지배구조 현장](#)

이사회는 주주 및 이해관계자의 권익을 균형 있게 대변하고 경영진을 감독할 수 있도록 구성되어야 하며, 이사 선임은 공정성과 투명성을 확보한 절차를 통해 이루어져야 합니다. LIG넥스원은 독립성, 다양성, 전문성 원칙에 입각하여 사외이사를 선임하고 있으며, 최고경영자 승계 정책에 따라 대표이사 후보군을 육성 및 선발하고 있습니다. 또한, 이사회 운영 관련 모든 규정을 홈페이지에 공개하고 있습니다.

2025년 3월 기준, LIG넥스원 이사회는 총 7명(사내이사 2명, 사외이사 4명, 기타비상무이사 1명)으로 구성되어 있습니다. 이사회의 과반수 이상을 사외이사로 구성하고, 사외이사를 이사회 의장으로 선임함으로써 대표이사과 이사회 의장을 분리하여 이사회의 투명성과 독립성을 강화하였습니다.

아울러 이사회 내 위원회 설치를 통해 합리적 의사결정과 이사회 중심의 책임경영을 공고히 하고 있습니다. 2025년 3월 기준, 총 5개의 위원회를 운영하고 있으며, 각 위원회 관련 규정은 홈페이지 ‘투자정보-지배구조’ 부분에 공개하여 이해관계자의 이해를 돕고 있습니다.

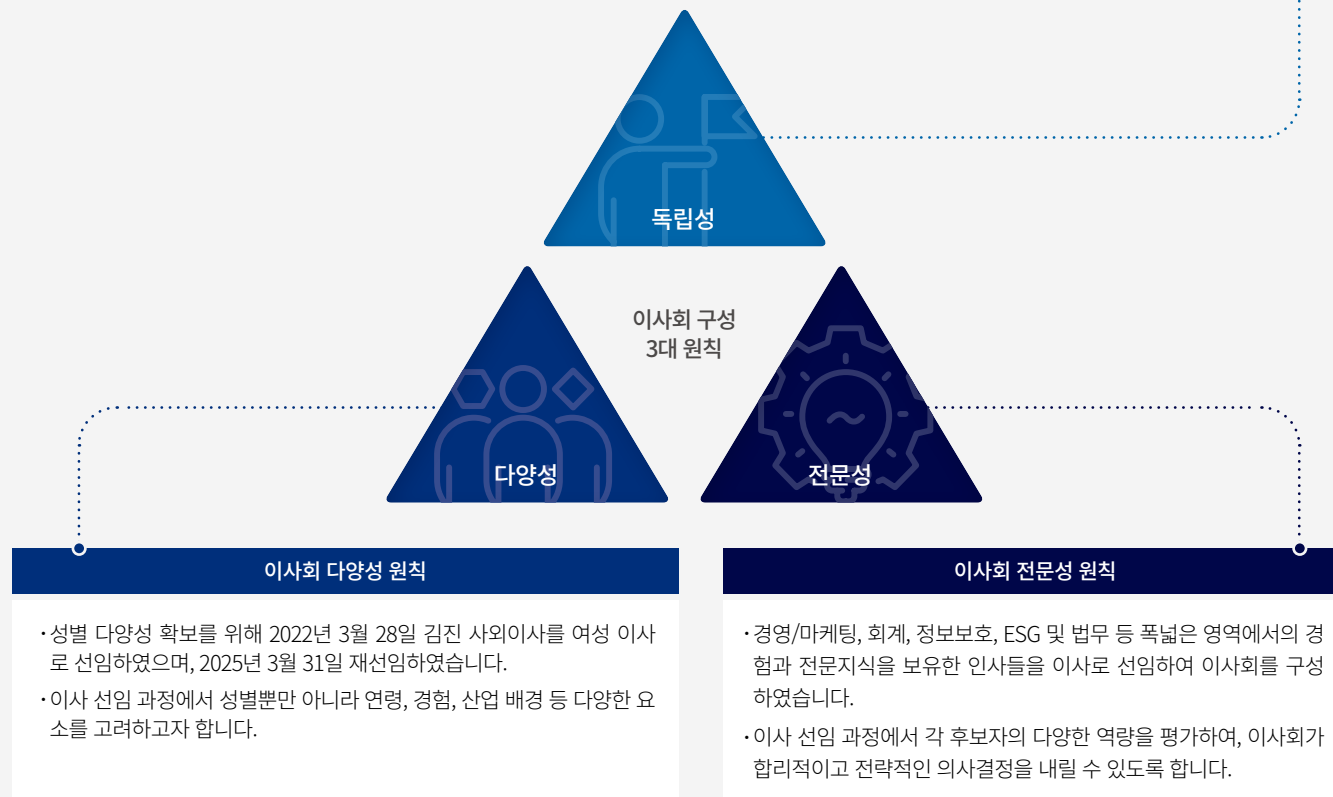
이사회 운영 규정

[이사회 규정](#)

LIG넥스원은 이사회 운영을 위해 권한, 관리, 절차, 구성 등을 명시한 이사회 규정을 수립하여 공개하고 있습니다. 이사회 규정에 의거하여 정기 이사회는 분기마다 1회 개최되며, 경영 현안에 따라 임시 이사회를 소집할 수 있습니다. 임시 이사회는 이사회 의장의 판단 하에, 또는 이사 및 감사위원회가 이사회 의장에게 의안과 사유를 밝혀 정당하다고 인정될 때 소집됩니다.

이사회 독립성 원칙

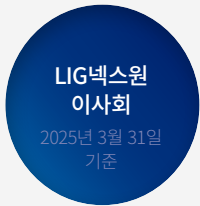
- LIG넥스원은 이사회 독립성 원칙을 준수하여 이해관계자의 권익 보호와 긍정적 가치 창출을 위해 투명하고 건전한 이사회 구성에 주력하고 있습니다.
- 총 7명의 이사회 구성원 중 과반수인 4명을 사외이사로 선임함으로써 독립성을 강화하였습니다.
- 이사 후보 추천 과정의 공정성 확보를 위해 사외이사 비율이 과반수 이상인 사외이사후보 추천위원회를 설치 및 운영 중입니다.



이사회

이사회 구성 및 현황

LIG넥스원은 이사회를 사내이사 2명, 사외이사 4명, 기타 비상무이사 1명, 총 7명으로 구성하고 있습니다. 상법 제542조의8 제1항에서 요구하는 사외이사의 구성 요건을 충족하여 이사의 독립성을 제고합니다. 2025년 3월 기준 LIG넥스원의 이사회는 리더십, 경영, 영업/마케팅, 재무/회계, 산업, 보안/정보보호, 법률, 인권/다양성의 8개 분야별 전문성을 보유한 이사로 균형 있게 구성되어 있습니다.



사내이사
2명



사외이사
4명



기타 비상무이사
1명



| 이사회 구성 현황

2025.03.31 기준

구분	성명	성별	직위	주요경력	최초 선임일	임기 만료 예정일	임기	연임 여부
사내 이사	신익현	남	대표이사	現 LIG넥스원 CEO	2024.03.25	2027.03.25	3년	-
	차상훈	남	부문장	現 LIG넥스원 기업지원부문장	2023.03.27	2026.03.27	3년	-
사외 이사	김재욱	남	의장	現 고려대학교 경영대학 교수	2022.03.28	2027.03.31	2년	1회
	이상진	남	이사	現 고려대학교 정보보호대학원 교수	2020.03.25	2026.03.31	1년	2회
	김기영	남	이사	現 명지대학교 경영대학 교수	2025.03.31	2028.03.31	3년	-
	김진	여	이사	現 법무법인 지향 변호사	2022.03.28	2027.03.31	2년	1회
기타 비상무이사	최용준	남	이사	現 (주)LIG 대표이사	2021.03.29	2027.03.25	3년	1회

| 이사회 역량 구성표 (BSM; Board Skills Matrix)

구분	사내이사		사외이사				기타 비상무 이사
	신익현	차상훈	김재욱	이상진	김기영	김진	최용준
리더십	●	●	●	●	●	●	●
경영 (CEO/CFO)	●	●					●
영업/마케팅	●		●				
재무/회계		●			●		
Industry	●			●			
보안/정보보호				●			
법률						●	
인권/다양성						●	

이사회

이사회 활동

이사회 소집은 각 이사가 관련 안건에 대해 심사숙고한 의사결정을 내릴 시간을 확보하고자 이사회 소집일 7일 전까지 통지합니다. 이사회 개최 시에는 의사록을 작성하여 의사결정 사항을 관리하고 있으며, 연간 이사회 개최에 따른 활동 내역은 홈페이지에 공개하여 주주 및 이해관계자의 정보 접근성을 강화하고 있습니다. 2024년에는 정기 이사회를 포함하여 총 14회의 이사회를 개최해 33건의 안건을 처리하였으며, 이사회 참석률 98.9%를 기록하였습니다. 이사회를 통해 결정된 주요 사안으로는 재무제표 및 영업보고서 승인, 이사회 내 위원회 위원 선임, 사외이사 보수 집행 승인, 이사 등과 회사 간의 승인, 준법지원인 선임 등의 안건이 있습니다.

| 이사회 성과 및 참석률



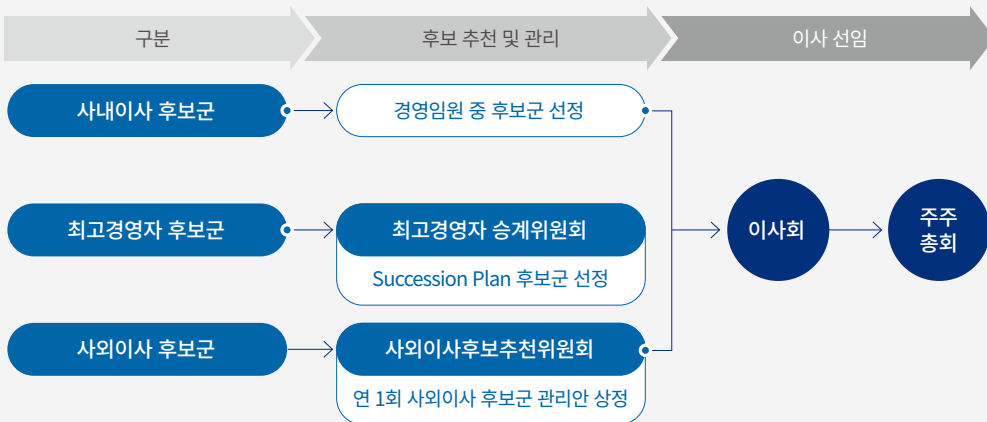
| 2024년 이사회 활동 현황

회차	개최일자	의안내용
1	1.21	경영임원인사규정 개정(안) 승인, 이사 등과 회사 간의 거래 승인
2	2.07	이사 등과 회사 간의 거래 승인, 제22기 재무제표(안) 승인, 제22기 영업보고서(안) 승인, 보고사항-내부회계관리제도 운영실태, 보고사항-2023년 감사결과
3	2.22	이사 등과 회사 간의 거래 승인, 전자투표제 도입 승인, 이사 선임(안) 승인, 사외이사인 감사위원회 위원 선임(안) 승인, 제22기 정기주주총회 소집 승인, 보고사항-내부회계관리제도 평가보고서
4	3.25	대표이사 선임, 이사회 및 위원회 규정 개정(안) 승인, 이사회 內 위원회 위원 선임, 사외이사 보수 집행 승인, 자문료 일시불 지급(안) 승인, 이사 등과 회사 간의 거래 승인
5	4.02	세종연구소 부동산 매매 계약 승인
6	4.26	이사 등과 회사 간의 거래 승인
7	5.24	이사 등과 회사 간의 거래 승인
8	6.28	이사 등과 회사 간의 거래 승인, 경영임원 인사관리 규칙 개정(안) 승인, 해외사무소 설립 승인, 보고사항 - 2024년 상반기 컴플라이언스 프로그램 운영실적, 보고사항 - 2024년 상반기 이사회 內 위원회 결의사항
9	7.26	이사 등과 회사 간의 거래 승인
10	10.07	신규 사업장 개소 승인, 이사 등과 회사 간의 거래 승인
11	10.18	이사 등과 회사 간의 거래 승인
12	11.22	유럽대표사무소 개소 승인
13	12.06	경영임원 인사(안) 승인, 보고사항-말레이시아 사무소 및 아시아 수출사업 현황
14	12.20	2024년 업적보고 및 2025년 사업계획 승인, 이사 등과 회사 간의 거래 승인, 안전 및 보건에 관한 계획 승인, 컴플라이언스 프로그램 운영규정 개정(안) 승인, 준법지원인 선임, 보고사항 - 이사회 평가(안), 보고사항 - 2024년 하반기 컴플라이언스 프로그램 운영실적 및 유효성 평가결과, 보고사항 - 2024년 상반기 이사회 內 위원회 결의사항

이사회

이사회 운영

| 이사 선임 프로세스



사내이사 선임 절차 및 기준

LIG넥스원은 사내이사 선임을 위해 경영임원 중 후보군을 선정하고, 이사회의 전문성과 다양성 강화를 위해 노력하고 있습니다. 사내이사 선임은 공정하고 투명한 절차에 따라 진행되며, Success Plan을 통해 선정된 후보군을 이사회에서 최종 심의하고, 이후 주주총회에서 상정, 승인을 받아 선임됩니다. 이 과정에서 후보자의 전문성, 경영역량, 윤리성 등을 종합적으로 평가하여 회사의 지속가능한 성장에 기여할 수 있는 인재를 선발하고 있습니다.

사외이사 선임 절차 및 기준

LIG넥스원은 비즈니스, 기술, ESG 등 핵심 경영 영역에서 전문성을 갖춘 사외이사 후보군을 발굴하고 있습니다. 이 과정에서 주주, 이해관계자 및 외부 자문기관으로부터 적극적으로 추천을 받아 인재 풀을 확보하고 있습니다. 사외이사 선임 절차는 총 3단계의 심의 과정을 거칩니다. 첫째, 사외이사후보추천위원회에서 상법과 관련 법령, 위원회 운영규정에 근거하여 1차 심의를 실시합니다. 둘째, 이사회에서 다양성과 전문성 원칙에 따라 2차 심의를 진행합니다. 마지막으로, 두 차례의 심의를 통과한 후보자를 주주총회에서 상정, 승인을 받아 선임됩니다. 이 과정에서 상법 규정에 따라 당사의 주요 주주이거나 특수 관계에 있는 후보자의 선임은 제한하여 독립성을 확보하고 있습니다.

최고경영자 후보군 관리

LIG넥스원은 최고경영자 승계를 위한 내부 프로그램인 'Succession Plan'을 통해 최고경영자 후보군을 관리합니다. 최고경영자 후보군의 역량 진단 결과를 기반으로 1:1 임원 코칭 프로그램, 파견 교육, 직무 전환 및 도전적 과제 등을 수행하며 후보군의 경영 역량과 안정성 확보를 제고합니다.

| 최고경영자 후보군 관리 규정

LIG넥스원은 '최고경영자 승계 규정'에 근거하여 최고경영자 후보의 자격요건을 명확히 규정하고 있습니다. 연 2회(상/하반기) Succession Plan을 수립하고 대표이사에게 보고하여, 즉시 보임 가능한 후보군(1st)과 육성 후 3~5년 이후 보임 가능한 후보군(2nd)으로 분리하여 선발합니다. 최고경영자 승계 규정은 후보자 추천 및 승계 절차, 자격 요건, 관련 교육 프로그램 등을 명시하고 있으며, 투명성 제고를 위해 홈페이지의 '지배구조' 부분에公示되고 있습니다.

최고경영자 승계에 관한 규정

3조의 2항 1 <LIG그룹 공통 요건>

- ① 전략적 방향 제시
- ② 균형 잡힌 통제 및 목표 달성 체계 구축
- ③ 조직자원의 효과적 관리
- ④ 효과적인 조직문화 조성
- ⑤ 윤리적 관행

3조의 2항 2 <방위산업 특수 요건>

- ① 방위산업에 대한 전문성
- ② 대외교섭력
- ③ 방산수출에 대한 이해

이사회

사외이사 전문성 제고

LIG넥스원은 이사회의 효율적 의사결정과 전문성 강화를 위해 다각적인 지원 체계를 구축하고 있습니다. 특히 사외이사 역량 제고를 위해 LIG넥스원의 사업 특성과 관련 법규에 대한 이해를 촉진하고자 정기적인 간담회 개최 및 다양한 분야의 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. LIG넥스원의 사외이사는 이사회 규정 6조에 근거하여, 의사결정 과정에서 외부 전문가의 자문을 받을 수 있는 권한을 보유하고 있습니다. 이러한 제도적 지원을 통해 2024년 한 해 동안 총 4회에 걸쳐 6건의 전문 교육이 사외이사들에게 제공되었습니다.

| 2024년 사외이사 교육

교육일자	주요 교육내용	참석률
2024.03.25	Cross-border 재무 PMI 이해	100%
2024.05.24	감사위원회의 변화 방향성과 필요성	100%
2024.07.26	윤리·준법 교육	100%
	MRO 조직개편 및 전략	100%
	해외사무소 설치 현황 및 전략	100%
2024.11.08	레이다 기술 및 개발동향	100%

이사회 평가 및 보상

LIG넥스원은 이사회의 책임경영 강화를 위해 다양한 제도적 장치를 운영하고 있습니다. 정관 제34조에 따라 주주총회 결의로 이사의 책임을 감면하도록 하고 있으며, 임원배상책임보험 가입을 통해 이사들의 의사결정을 지원합니다. 개별 이사의 책임 있는 행동을 촉구하기 위해 재선임 여부 결정 시 경력, 활동 내용 전문성, 업무 수행의 공정성, 객관성, 성실성, 책임감, 이사회 참석률, 주요 의사결정에 대한 적절한 자문 제공 여부, 내부 통제 및 내부감시 장치 운영에 대한 기여도 등을 종합적으로 평가합니다.

LIG넥스원은 이사회의 책임 강화를 위하여 2024년에 이사회 및 감사위원회 평가를 실시하였으며, 추후에 이사회 내 위원회의 평가를 도입하고자 하고 있습니다. 이러한 평가 결과를 기반으로 개선 방안을 도출하여 다음 연도의 이사회 활동에 반영하고 있습니다. 이사 및 이사회 보수 한도는 보상위원회에서 심의하고 주주총회에서 결의된 기준을 적용하여 지급하고 있으며, 주식매수선택권을 부여하고 있지 않습니다. 단, 사외이사의 보수가 평가 결과에 따라 지급될 경우 사외이사의 독립성이 훼손될 수 있다는 판단 하에 평가를 기반으로 하는 차등적인 보수 정책은 운영하고 있지 않습니다.

| 이사회 평가

구분	세부 내용
평가 방식	설문조사 평가
평가 실시 주체	이사회 구성원 자체 평가
평가 항목	이사회역의 역할과 책임, 이사회의 구조, 이사회의 운영, 이사회의 성과
평가 결과 보고 (ex, 이사회, 주주총회 등)	2025년 제1차 임시 이사회 보고(2025년 2월 14일)

이사회

이사회 산하 위원회

위원회 구성

LIG넥스원은 이사회 운영에 전문성 강화를 위해 5개의 산하 위원회를 설치하였습니다. 각 위원회는 해당 분야의 전문성을 갖춘 사외이사를 위원장으로 선임하고, 과반수 이상을 사외이사로 구성하여 운영의 투명성과 독립성을 확보하였습니다. 또한, LIG넥스원은 위원회의 역할, 책임, 권한을 명문화한 위원회 규정을 공개함으로써 거버넌스의 투명성을 제고하였습니다.

| 2024년 이사회 내 위원회 활동 성과

	이사회				
	ESG위원회	감사위원회	사외이사후보추천위원회	보상위원회	위험관리위원회
설치목적 및 권한사항	ESG 전략 및 정책수립	경영 투명성 제고 및 독립성 강화, 내부 감사	독립성, 전문성, 다양성을 갖춘 사외이사 후보 추천	등기이사 보상한도 및 보상체계 심의	이사회에서 위험관리 위원회에 위임한 사항 심의
구성	사외이사 4명 사내이사 1명	사외이사 4명	사외이사 2명 사내이사 1명	사외이사 2명 사내이사 1명	사외이사 4명 사내이사 1명
소속 이사	김진, 김재욱, 이상진, 최원욱, 차상훈	최원욱, 김재욱, 이상진, 김진	최원욱, 김재욱, 차상훈	김재욱, 최원욱, 차상훈	최원욱, 김재욱, 이상진, 김진, 차상훈
위원장	김진 사외이사	최원욱 사외이사	최원욱 사외이사	김재욱 사외이사	최원욱 사외이사
개최수	7회	11회	3회	3회	11회
참석률	100%	100%	100%	100%	100%

2025.03.31 기준

ESG위원회

LIG넥스원의 ESG위원회는 ‘안전하고 편리한 미래를 디자인하는 첨단 기술기업’이라는 비전 아래 전사 ESG 전략 추진과 이해관계자 소통을 담당하며, 지속가능경영을 위한 추진 체계를 구축하였습니다. 위원회는 주요 ESG 전략을 심의하고 의사결정을 내리며, 전사 차원의 기후변화 및 탄소 중립에 대한 비전과 추진 방향을 제시합니다. 또한, ESG위원회는 대기, 수질, 오염물질, 화학물질 등 전사 환경경영 관련 이슈와 대응 전략을 검토하고, 국내외 주요 평가 결과에 대한 커뮤니케이션을 수행합니다.

| 지속가능경영 추진 체계



| 2024년 ESG위원회 운영 현황

개최일자	ESG 의안
2024.02.07	ESG컨설팅 추진 계획(안) 보고
2024.03.25	ESG위원회 위원장 선임 2024년 ESG 활동 계획(안) 승인
2024.04.26	기부금 집행 승인
2024.05.24	ESG진단 및 이중중대성 결과 보고
2024.07.26	품질경영 체계 및 품질혁신 활동 보고
2024.11.08	2024년 탄소중립 실행계획 변경
2024.12.20	2024년 ESG 등급 평가결과 및 2025년 ESG 주요 활동 계획(안)

이사회

감사위원회

감사위원회는 회사의 적법하고 합리적인 의사결정을 감독하고 기업 및 주주 가치 제고를 위해 노력합니다. 이를 위해 재무제표 및 회계, 내부 통제, 내부 감사 계획 및 결과 등 경영 전반에 대한 감사를 수행하며, 회계 관련 서류와 회계법인의 감사 검토를 심의하고 의결합니다. 내부감사 기구는 분기별로 경영진 참여 없이 외부감사인과 독립적인 회의를 진행함으로써 객관성을 확보하고 있습니다.

LIG넥스원은 내부 규정 및 상법에서 명시하고 있는 감사위원회 운영 기준에 따라 회계/재무, 경영/마케팅, 정보 보안, 인권/법률 분야 전문성과 독립성을 갖춘 4명의 사외이사로 감사위원회를 구성하고, 정기위원회는 분기별로 1회 개최하고 임시위원회는 수시 개최를 원칙으로 하여 2024년에는 총 11회 개최되었습니다.

감사위원회의 효율적이고 효과적인 업무 수행을 위해 정도경영실 산하 경영진단팀을 감사위원회 지원 조직으로 운영하고 있으며, 2024년에 총 4회의 감사위원회 교육을 통해 사업 특성, 경영 이슈, 법률 및 제도 변화에 대한 감사위원들의 이해를 돕고 신속한 대응을 지원하였습니다.

| 2024년 감사위원회 교육 실시 현황

교육일자	주요 교육내용	참석률
2024.03.25	Cross-border 재무 PMI 이해	100%
2024.05.24	감사위원회의 변화 방향성과 필요성	100%
2024.07.26	내부회계 고도화 - 데이터 인사이트 (Data Insight)	100%
2024.11.08	감사위원회 감독가이드와 ESG이해	100%

사외이사후보추천위원회

LIG넥스원은 독립성, 전문성, 다양성을 고려하여 다양한 이해관계자를 대표할 수 있는 이사회를 구성하기 위해 사외이사후보추천위원회를 운영하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 위원회 규정에 따라 주주, 이해관계자 및 외부 자문기관의 추천을 적극 반영하여 사외이사 후보군을 발굴합니다. 또한, 공정하고 투명한 절차를 통해 적합한 자격을 갖춘 후보를 관리하고, 이사회/경영진 및 사내·외 전문가 그룹의 추천을 받아 연 1회 위원회에서 후보를 선정합니다. 재선임 시에는 이전 재임 기간에 대한 평가 결과를 고려하여 후보군을 관리하며, 각 후보의 법적 자격요건 부합 여부를 엄격하게 검증합니다. 나아가 투명성 확보를 위해 후보군 선정 프로세스를 함께 공개하고 있습니다.

보상위원회

LIG넥스원은 경영진의 책임 있는 의사결정과 회사 및 주주 가치 극대화를 위해 보상위원회를 통해 경영진 보상을 관리하고 있습니다. 보상위원회는 경영진의 적절한 보상 한도, 보수 체계 등을 심의합니다. 이를 통해 경영진 성과에 대한 공정한 평가와 보상이 이뤄지도록 하며, 동시에 의사결정에 따른 책임을 강화하고 있습니다.

위험관리위원회

LIG넥스원은 대규모 거래 및 계약이 필수적인 사업 특성을 고려하여 위험관리위원회를 중심으로 리스크 관리에 대한 이사회 차원의 의사결정을 수행합니다. 위험관리위원회는 투자, 입찰, 계약 등 사업 전 단계에서 발생 가능한 리스크에 대해 통제하고 관리하며 이에 대한 의사결정을 담당합니다. 또한, 필요한 위험 관리 정책과 전략을 수립하고 관련 규정을 제·개정하며, 손실 발생 사업과 대규모 리스크가 예상되는 사항을 지속적으로 관리합니다. LIG넥스원은 사업 규모 확대와 위험 및 기회 변화 양상 심화에 선제적으로 대응하기 위해 전사적 리스크 관리 체계를 보다 전문화하고 체계화할 계획입니다.



주주

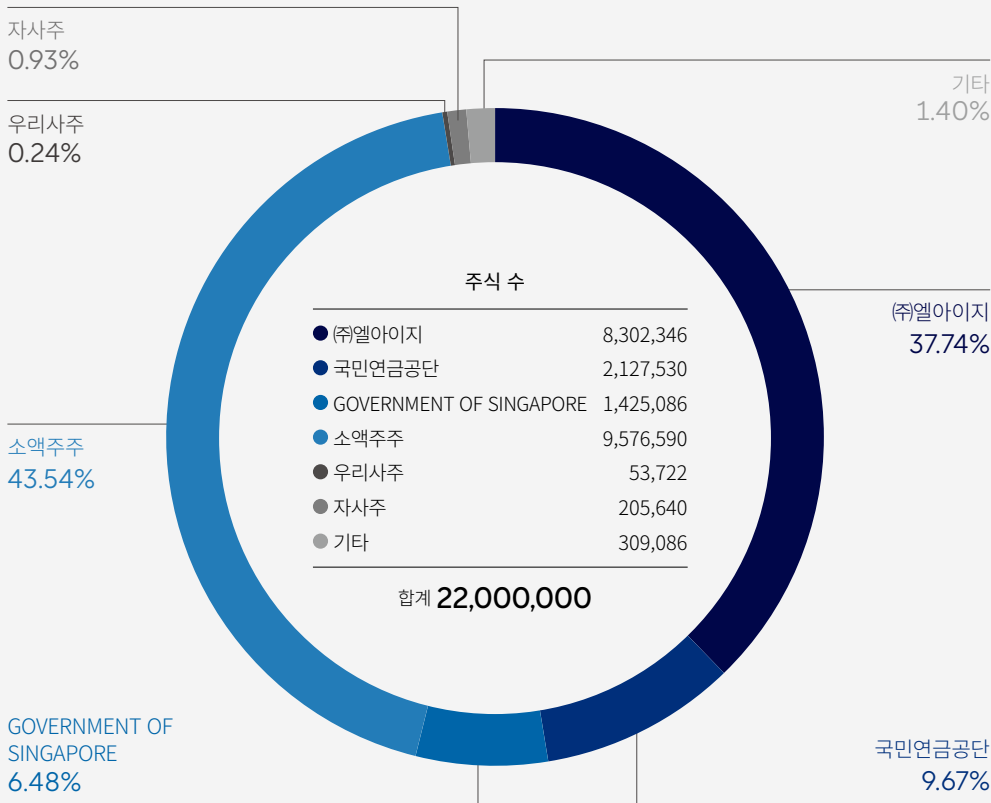
주주 구성 및 투자자 소통

주주 구성

2024년 말 기준, LIG넥스원의 총 발행주식 수는 22,000,000주이며, 최대주주는 37.74%를 소유한 (주)엘아이지입니다. 세부 현황은 아래와 같습니다.

| 주식 소유 현황

(2024.12.31. 보통주 기준)



주주 및 투자자 소통

LIG넥스원은 주주의 권리 행사를 적절한 시기에 적절한 절차로 지원합니다. 정기 주주총회는 사업연도 종료 후 3개월 이내에 소집하며, 필요 시 임시 주주총회를 개최합니다.

주주총회 개최 안내는 정기 주주총회 최소 31일 전에 고지함으로써 주주들이 모든 안건을 충분히 검토할 시간을 확보하도록 합니다. 또한 '주주총회 분산 자율준수 프로그램'에 참여하여 집중일을 피해 개최함으로써 주주들의 원활한 참석과 권리 행사를 도모합니다.

주주총회 외에도 분기별 국/영문 IR BOOK 발간, NDR(Non-Deal Roadshow) 실시, 기업설명회(IR) 개최 등 다양한 IR 활동을 통해 사업 실적과 회사 경영현황을 주기적으로 공개합니다.

| 2024년 IR 활동

일자	대상	주요 내용
2024.02.07	증권회사 애널리스트 등	2023년 경영실적 및 회사 현황 설명
2024.02.13~02.16	국내외 기관투자자 등	
2024.02.13~02.16	해외 주요 기관 투자자	
2024.03.29	국내외 기관투자자 등	2024년 1분기 경영실적 설명
2024.04.26	증권회사 애널리스트 등	
2024.04.29~05.02	국내외 기관투자자 등	
2024.05.23	국내외 기관투자자 등	2024년 2분기 경영실적 설명
2024.07.28	증권회사 애널리스트 등	
2024.07.29~07.31	국내외 기관투자자 등	
2024.11.08	증권회사 애널리스트 등	2024년 3분기 경영실적 설명
2024.11.12~11.14	국내외 기관투자자 등	

주주

주주 친화 제도

의결권 행사

LIG넥스원은 주주의 의결권 행사 편의를 위해 전자투표제를 도입하여 주주총회에 참석하지 않더라도 전자 방식으로 의결권을 행사할 수 있도록 지원합니다. 정관에 따라 1주 1의결권 원칙을 적용하여 모든 주주에게 공평한 의결권을 보장합니다. 또한, 의결 정족수 확보와 주주 의결권 행사 편의를 위해 권리 확정 기준일 주주명부에 등재된 전체 주주를 대상으로 의결권 대리행사를 시행하고 있습니다.

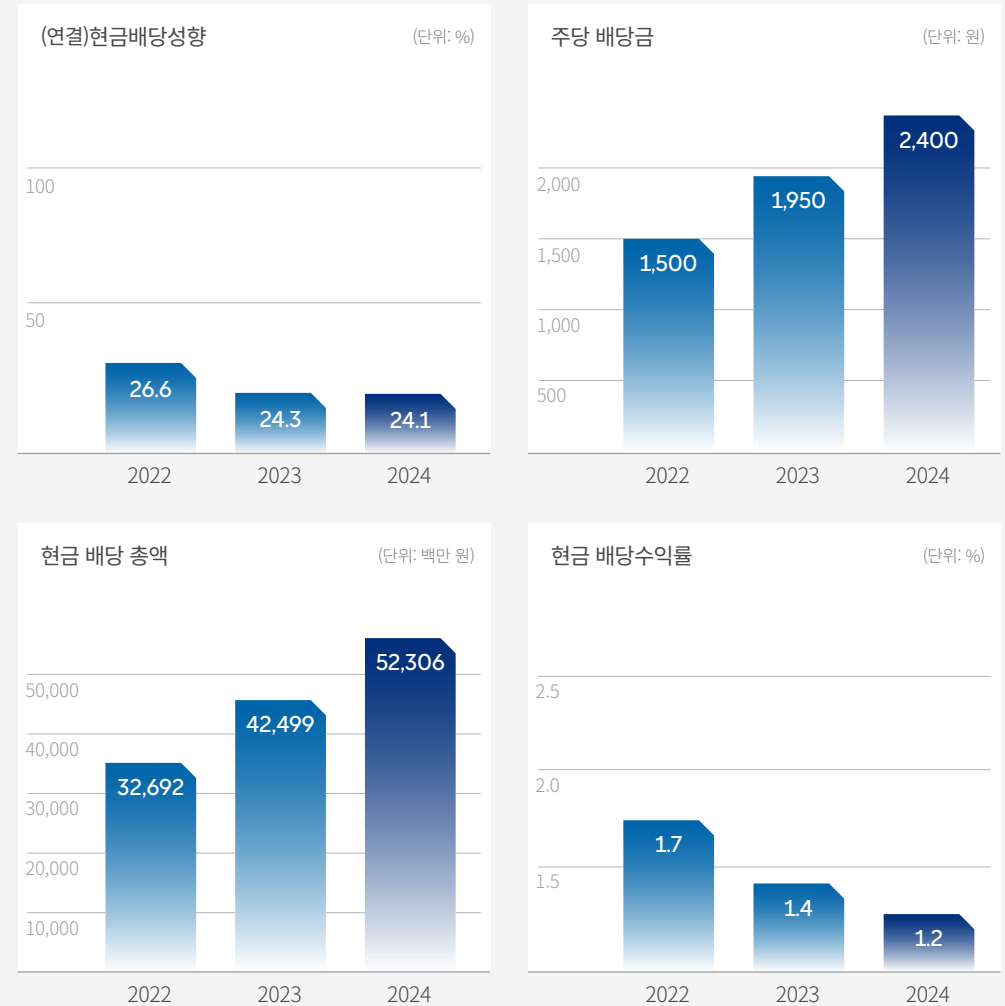
주주 환원 정책

LIG넥스원은 기업지배구조 현장을 통해 주주의 권리와 책임을 명문화하고 있으며, 주주가치 제고와 적극적인 주주 환원 정책을 기본 원칙으로 삼아 상장 이후 매년 배당을 실시하였습니다. 배당금 규모는 향후 투자계획, 재무구조, 배당의 안정성을 종합적으로 고려하여 결정하고 있습니다. 이익 수준에 따라 유연한 배당 정책을 채택하고 있으며, 이익이 일정 규모 이상일 경우 일정배당성향정책을, 이익 수준이 저조한 경우 안정배당정책을 채택하는 혼합정책을 추구하고 있습니다.

또한 금융위원회 등 관계 기관의 배당절차 선진화 기조에 부합하고, 주주의 권리 보호 및 배당 예측 가능성 제고를 위해 2025년 3월 31일 개최된 제23기 정기주주총회에서 정관을 개정하였습니다. 본 개정을 통해 의결권 기준일과 배당 기준일을 분리하고, 배당 기준일을 이사회에서 결정한 후 공고하는 방식으로 절차를 개선하였습니다. 이를 통해 주주에게 배당에 대한 예측 가능성과 투명성을 제고하였습니다.

정기 주주총회에서 승인된 배당금 및 지급일자 등은 회사 홈페이지에 공고하여 이해관계자의 알 권리를 보장하고 있습니다.

| 주요 배당지표(최근 3개년)



Appendix

098 이해관계자 커뮤니케이션

099 ESG Data

107 GRI Standards Index

109 SASB Index

110 TCFD Index

111 IFRS Index

112 수상 및 인증

113 협회 활동

114 온실가스 검증의견서

116 제3자 검증의견서

이해관계자 커뮤니케이션

LIG넥스원은 임직원, 주주 및 투자자, 고객, 정부, 지역사회, 협력회사를 주요 이해관계자로 정의하고 있습니다.

이해관계자별 소통 채널을 운영하여 의견을 수렴하고 있으며 수렴된 의견은 기업 운영에 반영하고 있습니다.

이해관계자	임직원 	주주 및 투자자 	고객(정부) 	지역사회 	협력회사 
소통 채널	<ul style="list-style-type: none">· 노사협의회· N-Board· 월례모임· 사내게시판· 구성원 의견 조사· 계층별 간담회· L-Committee	<ul style="list-style-type: none">· LIG넥스원 홈페이지· 주주총회· 기업설명회(IR)· 사업보고서/지속가능경영보고서	<ul style="list-style-type: none">· LIG넥스원 홈페이지· 대면/서면 소통· 사업별 회의체· 국방부장관/방사청장· 방산업체 CEO 간담회· 해외 정부조직 (국가별 국방부 조직, 대사관 등)· 기재부, 산자부, 국세청 등 비정기 소통· 국회 국방위 대면/서면· 방진회 정기회의체 통한 소통채널	<ul style="list-style-type: none">· 지역사회 사회공헌· LIG넥스원 홈페이지· 지방지자체 대면/서면 소통	<ul style="list-style-type: none">· 대표자 간담회· 정기총회· 설명회, 교류회· 협력회사 고충상담센터· 협력사 품질개선/교육
주요 관심사	<ul style="list-style-type: none">· 임금· 기업성장· 조직문화· 복리후생· 평가 및 보상· 인재육성	<ul style="list-style-type: none">· 주주가치 제고· 투자 정보· 대내외 리스크 관리	<ul style="list-style-type: none">· 제품 기능 및 성능· 제품 가격 및 공급수량· 제품 납기 준수· 핵심기술 역량 확보· 제품 품질 및 안전· 고객 만족도 제고· 정책 및 규제· 납세 준수	<ul style="list-style-type: none">· 지역사회 참여 및 발전· 지역 인재 채용· 지역 환경 영향	<ul style="list-style-type: none">· 상생협력 및 동반성장· 공정거래

ESG Data

환경

온실가스 배출

* 환경 성과 보고 범위는 LIG넥스원 주식회사 국내 사업장/LIG정밀기술 기준(LIG정밀기술은 2024년부터 산정범위에 포함)

구분		단위	2022	2023	2024 (연결기준)
온실가스 배출량 (Scope 1, 2) ^{1), 2)}	합계	tCO ₂ e	22,828	24,367	26,872
	Scope 1	tCO ₂ e	4,945	5,841	6,327
	Scope 2	tCO ₂ e	17,886	18,528	20,549
온실가스 배출 집약도 ^{3), 4), 5)}	합계	tCO ₂ e/십억 원	10.28	10.56	8.20
	Scope 1	tCO ₂ e/십억 원	2.23	2.53	1.93
	Scope 2	tCO ₂ e/십억 원	8.05	8.03	6.27
온실가스 배출 증감량	합계	tCO ₂ e	1,467	1,539	2,268
	Scope 1	tCO ₂ e	227	896	474
	Scope 2	tCO ₂ e	1,240	642	1,796
온실가스 배출 증감률	합계	%	6.87	6.74	9.31
	Scope 1	%	4.81	18.12	8.11
	Scope 2	%	7.45	3.59	9.69

1) Scope 1, 2 총 배출량은 각 사업장의 배출량을 합산하여 정수 처리하므로 Scope 1, 2 합산 값과 상이할 수 있음
2) 2024년부터 LIG넥스원 구미 기숙사와 LIG정밀기술 사업장(대전, 성남, 구미)의 Scope 1, 2 배출량이 포함
3) 2023년 '탄소 집약도'로 사용된 지표명이 2024년부터 '온실가스 배출 집약도'로 변경
4) 매출액 기준
5) LIG넥스원 별도 기준

구분		단위	2023	2024
온실가스 배출량 (Scope 3) ¹⁾	합계	tCO ₂ e	-	1,633,025
	Category 1. 구매한 상품과 서비스	tCO ₂ e	-	273,587
	Category 2. 자본재	tCO ₂ e	-	14,759
	Category 3. 연료 및 에너지 관련 활동	tCO ₂ e	-	3,887
	Category 4. 업스트림 운송 및 유통	tCO ₂ e	-	739
	Category 5. 사업장 발생 폐기물	tCO ₂ e	-	219
	Category 6. 구성원 출장	tCO ₂ e	-	5,815
	Category 7. 구성원 통근	tCO ₂ e	-	2,945
	Category 11. 판매제품의 사용	tCO ₂ e	-	1,331,073

1) 2024년부터 Scope 3 배출량 산정을 시작하였으며, LIG넥스원 국내 사업장 기준으로 산정함

ESG Data

환경

에너지 사용

구분		단위	2022	2023	2024 ⁴⁾ (연결기준)
총 에너지 사용량		TJ	467.87	496.45	545.03
에너지 집약도 ¹⁾		TJ/십억 원	0.21	0.22	0.17
비재생에너지 사용량 ²⁾	합계	TJ	465	494	542
	전력	TJ	369.93	382.71	421.27
	경유	TJ	10.00	14.26	16.74
	휘발유	TJ	3.20	4.14	3.29
	LNG	TJ	77.10	83.21	90.71
	LPG	TJ	2.22	5.88	6.29
	제트유(등유)	TJ	0.13	0.002	-
	구매 스팀	TJ	4.95	5.79	6.34
재생에너지 사용량	합계	TJ	2.87	2.45	2.62
	태양광	TJ	0.22	0.17	0.18
	지열	TJ	2.65	2.28	2.45
	재생에너지 사용 비율	%	0.61	0.49	0.48
그리드 전력 비율 ³⁾		%	79	77	77

1) LIG넥스원 별도 기준
2) 총 비재생에너지 사용량은 각 사업장의 사용량을 합산하여 정수 처리하므로 에너지원별 사용량의 합산 값과 상이할 수 있음
3) 총 에너지 사용량 중 전력 사용량 비율
4) 2024년부터 LIG넥스원 구미 기숙사와 LIG정밀기술 사업장(대전, 성남, 구미)의 에너지 사용량이 포함

대기오염물질¹⁾

구분		단위	2022	2023	2024 (연결기준)
질소산화물(NOx)		ton	1.78	2.54	5.72
황산화물(SOx)		ton	0.02	0.02	0.02
입자성 물질(PM)		ton	0.46	0.23	0.32
휘발성 유기 화합물(VOCs)		ton	0.15	0.05	0.07

1) 2024년부터 판교하우스, 용인하우스, 대전하우스 포함

용수

구분		단위	2022	2023	2024 (연결기준)
용수 사용량 ¹⁾	합계	ton	198,998	195,001	270,620
	생활용수	ton	169,681	177,200	251,615
	공업용수	ton	27,810	17,801	19,005
	지하수	ton	1,507	-	-
	총 용수 사용량 증감률	%	10.79	-2.01	38.78
용수 사용 집약도 ²⁾		ton/억 원	8.96	8.45	8.24
용수 재이용	재이용량	ton	62,400	49,900	70,080
	재이용률	%	31	26	26

1) 2024년 사업장별 용수 사용량은 다음과 같으며, 구미1하우스를 제외하고 모두 생활용수만 사용함 (2024년부터 구미기숙사 생활용수 데이터 포함)
- 구미1하우스: 136,521 ton (생활용수 117,516 ton, 공업용수 19,005 ton)
- 구미2하우스: 6,430 ton
- 판교하우스: 52,975 ton
- 대전하우스: 27,247 ton
- 용인하우스: 17,111 ton
- 김천하우스: 7,867 ton
- 구미기숙사: 21,811 ton

2) LIG넥스원 별도 기준

ESG Data

환경

폐기물*

구분		단위	2022	2023	2024 ³⁾ (연결기준)
총 폐기물 발생량 ¹⁾		ton	843	749	831
폐기물 처리량	합계	ton	843	749	831
	소각	ton	116	63	88
	에너지 회수 소각	ton	57	20	21
	에너지 미회수 소각	ton	59	43	67
	매립	ton	39	43	30
	재활용	ton	688	644	713
일반폐기물 처리량	합계	ton	788	699	791
	소각	ton	99	49	88
	에너지 회수 소각	ton	57	20	21
	에너지 미회수 소각	ton	42	28	67
	매립	ton	37	39	27
	재활용	ton	652	612	676
지정폐기물 처리량	합계	ton	55	50	40
	소각	ton	17	15	0
	에너지 회수 소각	ton	-	-	-
	에너지 미회수 소각	ton	17	15	0
	매립	ton	2	4	2
	재활용	ton	36	32	37
폐기물 재활용률 ²⁾		%	82	86	86

1) 2023년 '폐기물 발생량'으로 사용된 지표명이 2024년부터 '총 폐기물 발생량'으로 변경

2) 방위산업보안 업무훈령 제8조 및 별표2에 따라 원부자재 실적 및 재생원료 사용실적 미공개

3) 2024년부터 LIG정밀기술 사업장(대전, 성남, 구미) 배출량이 포함

*해당 데이터는 올라보시스템에서 집계된 실적을 기반으로 작성되었으며, 판교, 용인, 대전하우스의 데이터는 당사에서 발생하여 휴세코에 위탁처리한 양으로 집계하였으며, 구미하우스의 데이터는 호박패밀리를 통해 위탁처리한 양을 포함하여 집계함

친환경 구매

구분		단위	2022	2023	2024 (연결기준)
친환경 구매 현황	친환경 구매 실적	백만 원	2,350	2,875	2,630
	친환경 구매 실적 증가율	%	144.79	22.34	-8.52

친환경 자동차*

구분		단위	2022	2023	2024 (연결기준)
친환경 자동차 보유 현황	전체 자동차 보유 대수	대	N/A	363	400
	친환경 자동차 보유 대수 (수소차, 전기차 등)	대	N/A	9	12

*N/A는 집계되지 않은 데이터를 의미함 (친환경 자동차 보유 현황은 2023년부터 집계함)

환경교육

구분		단위	2022	2023	2024 (연결기준)
사내 교육 현황	연간 총 이수자	명	685	2,071	2,163
	연간 총 이수시간	시간	685	2,071	2,163
협력회사 교육 현황	연간 총 이수협력회사 수	개	2	2	-
	연간 총 이수시간	시간	2	3	-

환경법규 위반

구분		단위	2022	2023	2024 (연결기준)
환경법규 위반 내역	환경법규 위반 건 수	건	0	0	0
	환경법규 위반에 따른 과태료 금액	백만 원	0	0	0

ESG Data

사회

임직원 현황(연결기준)*

구분			단위	2022	2023	2024
임직원 수			명	3,843	4,360	4,891
고용형태별	정규직	합계	명	3,717	4,176	4,678
		남성	명	3,305	3,681	4,067
		여성	명	412	495	611
	비정규직 ¹⁾	합계	명	126	184	213
		남성	명	116	173	202
		여성	명	10	11	11
직급별	임원	남성	명	29	36	38
		여성	명	-	1	1
	직원	남성	명	3,392	3,818	4,231
		여성	명	422	505	621
	관리자	합계	명	1,387	1,462	1,575
		남성	명	1,340	1,407	1,506
		여성	명	47	55	69
		여성비율	%	3.4	3.8	4.4
	사원	합계	명	2,427	2,861	3,277
		남성	명	2,052	2,411	2,725
		여성	명	375	450	552
	연령별	30세 미만		명	645	973
30~50세		명	2,611	2,734	2,877	
50세 초과		명	587	653	715	
국적별	한국		명	3,840	4,356	4,887
	미주 ²⁾		명	3	4	4
장애인 인력	장애인 임직원 수		명	28	29	26
	장애인 임직원 비율		%	1	1	1

*LIG넥스원은 여성 임직원 비율을 2030년까지 18%로 확대, 장애인 임직원 비율을 2030년까지 3%로 확대하는 목표를 수립함

*사업보고서 기준으로 반영

1) 임원 인원을 포함함

2) 미국과 캐나다를 포함함

* 사회 성과 보고 범위: LIG넥스원 주식회사 국내 사업장과 LIG넥스원의 종속기업 LIG정밀기술을 포함(LIG넥스원의 종속기업 LIG정밀기술은 2024년 부터 산정범위에 포함되었으며, 이전 연도 데이터에 LIG넥스원 주식회사 국내 사업장과 LIG정밀기술을 포함한 경우 소제목에 '연결기준'임을 명시함)

* 인력 및 교육 데이터: 해외 사무소 및 서비스 센터까지 포함

채용 및 이직(연결기준)

	구분	단위	2022	2023	2024
신규 채용 임직원	합계	명	749	723	713
	남성	명	643	614	576
	여성	명	106	109	137
	여성비율	%	14	15	19
자발적 이직	자발적 이직률	%	5	3	2
평균 근속연수		년	12	12	11

임직원 교육(연결기준)*

구분			단위	2022	2023	2024
총 교육비용			백만 원	2,263	3,239	3,477
총 교육 참여 임직원 수 ¹⁾			명	3,959	4,430	4,900
총 교육 시간			시간	275,338	378,011	392,356
1인당 교육 시간			시간	69.5	85.3 ³⁾	80.1
리더십 교육 ²⁾	교육 시간		시간	77,555	94,255	103,144
	교육 인원		명	3,204	4,872	5,322
역량 교육 ²⁾	교육 시간		시간	152,040	265,757	277,459
	교육 인원		명	8,429	23,495	39,326
인권 교육	교육 시간		시간	1,785	1,406	2,344
	교육 인원		명	3,569	4,218	4,689
	교육 이수율		%	93	97 ⁴⁾	96
안전보건 교육	교육 시간		시간	94,965	81,854	106,084
	교육 인원		명	14,420	12,982	9,215
	교육 이수율		%	100	100	96

1) 총 교육 참여 임직원 수는 종도 퇴사자 인원을 포함하여 연도 말 임직원 수와 상이할 수 있음

2) 리더십 교육과 역량 교육의 데이터는 중복 참여를 포함함

3) 데이터 산정 기준 변동에 의한 데이터 정정

4) 데이터 산정 기준 변동에 의해 데이터 정정

ESG Data

사회

임직원 급여 및 복리후생(연결기준)

구분			단위	2022	2023	2024
임직원 급여 ¹⁾	인건비	합계	백만 원	338,311	417,613	471,784
		남성	백만 원	311,557	380,217	424,877
		여성	백만 원	26,754	37,397	46,908
	1인당 급여	전체	백만 원	88	96	96
		남성	백만 원	91	99	100
		여성	백만 원	63	74	75
남성 대비 여성 기본급 비율			%	70	75	76
임직원 복리후생비			백만 원	83,721	104,379	129,172
임직원 연금	연금(퇴직급여)		백만 원	25,847	23,239	32,626
	인건비 대비 연금 비율		%	8	6	7

1) 사업보고서 기준으로 반영

육아휴직(연결기준)

구분		단위	2022	2023	2024
육아휴직 사용 인원 수	합계	명	56	37	52
	남성	명	38	26	33
	여성	명	18	11	19
육아휴직 복귀 인원	합계	명	51	53	34
	남성	명	28	34	25
	여성	명	23	19	9
육아휴직 퇴직 인원	합계	명	4	6	4
	남성	명	4	5	2
	여성	명	-	1	2
육아휴직 복귀율 ¹⁾	합계	%	92.2	88.7	88.2
	남성	%	85.7	85.3	92.0
	여성	%	100.0	94.7	77.8

1) 육아휴직을 복귀율 산정방법 변경으로 2023년 데이터 수정

육아휴직 복귀율 산정식 : (당해연도 복직예정년도 인원 - 미복귀 퇴직자 및 복직 후 12개월내 퇴직자 수)/(복직예정년도 인원) × 100

노사소통(연결기준)

구분		단위	2022	2023	2024
노동조합 및 노사협의회 운영	회의 개최 횟수	회	8	8	8
	노사협의회 적용 인원 비율	%	100	100	100

인권침해 및 고충처리

구분		단위	2022	2023	2024 (연결기준)
인권침해 및 고충 처리 현황	접수 건수	건	6	3	4
	처리 건수	건	6	3	4
협력회사 고충 처리 현황	접수 건수	건	27	13	6
	처리 건수 ¹⁾	건	27	13	6

1) 2023년 미조치 고충건이었던 정문 경비실 부근 펜스 점검 시 순찰로 설치 요청건은 2024년 7월 구미2하우스 토지 조성 공사 후 고충 처리 완료됨

ESG Data

사회

산업재해*

구분		단위	2022	2023	2024 (연결기준)
임직원 재해	사망자 수	명	-	-	-
	산업재해율 ¹⁾	%	-	0.02	0.04
	근로손실재해율(LTIFR) ²⁾	건/백만 시간	-	0.12	0.22
	도수율 ³⁾	건/백만 시간	-	0.12	0.22
	손실일비율 ⁴⁾	%	-	4.56	4.53
협력회사 재해	사망자 수	명	N/A	-	-
	산업재해율	%	N/A	0.01	0.06

1) 산업재해율 = (산업재해건수/임직원 수) x 100
2) 근로손실재해율(LTIFR) = (근로손실발생건수/근로시간**) x 1,000,000
3) 도수율 = (재해건수/근로시간) x 1,000,000
4) 손실일비율 = (손실일수/임직원 수) x 100
*N/A는 집계되지 않은 데이터를 의미함 (협력회사 산업재해율은 2023년부터 산정함)
**근로시간 = 8시간 x 1년 근무일수 x 임직원수

안전보건 투자*

구분		단위	2022	2023	2024 (연결기준)
안전보건 투자금액	안전설비 투자	백만 원	269	101	89
	안전교육 훈련	백만 원	81	83	147
	협력회사 안전경영 투자	백만 원	N/A	14	13

*N/A는 집계되지 않은 데이터를 의미함

협력회사 지원 및 관리*

구분		단위	2022	2023	2024 (연결기준)
금융 지원	지원 금액	억 원	200	200	200
	참여 협력회사 수	개	11	14	14
기술개발 지원	참여 협력회사 수	개	15	28	28
해외 진출 지원	참여 협력회사 수	개	N/A	9	-
채용 지원	참여 협력회사 수	개	N/A	22	18
지속가능성 지원 (ESG평가 컨설팅)	참여 협력회사 수	개	N/A	2	5
교육 지원	참여 협력회사 수	개	N/A	83	111
협력회사 관리 교육	품질교육	회	9	20	27
	안전교육	회	N/A	1	-

*N/A는 집계되지 않은 데이터를 의미함 (협력회사 지원 및 관리 데이터는 2023년부터 집계함)

사회공헌

구분		단위	2022	2023	2024 (연결기준)
사회공헌 지출	운영비	백만 원	7.70	12.92	59.52
	기부금 ¹⁾	백만 원	929	1,317	1,065
임직원 봉사	봉사시간	시간	1,008	1,244	1,567
	참여 임직원 수	명	287	375	570

1) 사업보고서 연결 재무 공시 기준으로 반영 (23년 해당 기준으로 데이터 수정)

ESG Data

거버넌스

주요 재무성과(연결기준)

구분		단위	2022	2023	2024
매출액 영업이익	매출액	백만 원	2,220,752	2,308,571	3,276,340
	영업이익	백만 원	179,112	186,378	229,779
	당기순이익	백만 원	122,940	174,962	216,649
배당금	배당금	백만 원	32,692	42,499	52,306
	현금배당성향	%	26.6	24.3	24
	중간/분기배당 횟수	회	0	0	0

경영진 보수 및 주주 현황

구분		단위	2022	2023	2024
CEO 대비 직원 보수	직원 보수 평균값 대비 CEO 보수	%	1,172	1,192	821
국내 상위 주주	주식회사 엘아이지 ¹⁾	주	9,359,660	9,358,660	8,407,165
	국민연금공단	주	2,791,610	2,975,858	2,127,530
해외 상위 주주	MORGAN STANLEY&CO. INTERNATIONAL PLC	주	0	0	0
	NORGES BANK		617,843	473,578	0
	The Government of Singapore		0	482,012	1,425,086

1) 특수관계자 지분이 포함됨

* 거버넌스 성과 보고 범위: LIG넥스원 주식회사 국내 사업장/LIG정밀기술 기준(LIG넥스원의 종속기업 LIG정밀기술은 2024년부터 산정범위에 포함되었으며, 이전 연도 데이터에 LIG넥스원 주식회사 국내 사업장과 LIG정밀기술을 포함한 경우 소제목에 '연결기준'임을 명시함)

이사회 운영

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 다양성	남성	명	6	6	6
	여성	명	1	1	1
이사회 구성	사내이사 수	명	2	2	2
	사외이사 수	명	4	4	4
이사회 개최 횟수	이사회 개최 횟수	회	11	12	14
	이사회 참석률(사외이사)	%	100	100	93
	이사회 참석률(사내이사)	%	100	100	100
이사회 안건	이사회 안건 수	건	39	31	33
	사외이사가 반대 또는 수정 의견을 낸 안건 수	건	0	0	0

이사회 내 위원회

구분		단위	2022	2023	2024
ESG위원회	개최 횟수	회	6	5	7
	참석률	%	100	100	100
	사외이사 수	명	2	4	4
감사위원회	개최 횟수	회	11	12	11
	참석률	%	100	100	100
	사외이사 수	명	4	4	4
사외이사후보 추천위원회	개최 횟수	회	3	3	3
	참석률	%	100	100	100
	사외이사 수	명	2	2	2
보상위원회	개최 횟수	회	3	3	3
	참석률	%	100	100	100
	사외이사 수	명	2	2	2
위험관리위원회	개최 횟수	회	6	12	11
	참석률	%	100	100	100
	사외이사 수	명	4	4	4

ESG Data

거버넌스

윤리·준법 경영¹⁾

	구분	단위	2022	2023	2024 (연결기준)
윤리·준법 제보 ²⁾	신고센터 제보 건수	건	11	10	12
	제보 처리 건수	건	11	10	12
준법 점검(CP)	점검 횟수	회	1	1	1
	윤리 위반 현황	건	0	0	0
	비윤리 행위 현황	건	0	0	0
컴플라이언스 관련 법적 조치	벌금부과액 ³⁾	백만 원	0	0	0
	제기된 소송 건수 ⁴⁾	건	2	0	0
	완료된 소송 건수 ⁴⁾	건	0	2	0
	비금전적 제재 건수	건	0	0	0
공정거래 위반	벌금부과액 ³⁾	백만 원	0	0	0
	공정거래 위반 건수	건	0	0	0

1) 24년도부터 LIG정밀기술 포함

2) 상기 윤리·준법 제보 건수 및 처리 건수에는 p.103의 협력회사 고충처리 중 신고센터 및 고충상담센터에 접수된 건을 포함하고 있음

3) 벌금액만 포함하며 과징금은 포함하지 않음

4) 2022년 제기된 소송 건수 2건은 2024년 사업보고서 중 '3. 제재 등과 관련된 사항'에 공시된 건으로, 2건 모두 2016년 소송이 제기된 후 2023년 3월 10일 판결 확정으로 종결되었음

정보보안(연결기준)¹⁾

	구분	단위	2022	2023	2024
정보보안 인력	정보보안 인력 수	명	28	35	37
	정보기술(IT) 인력	명	91	103	110
	정보보안 인력 비율	%	31.2	34.5	33.6
정보보안 투자	정보보안 총 투자금액	백만 원	4,381	5,541	6,011
	IT 관련 투자금액	백만 원	32,769	34,515	42,503
	정보보안 투자금액 비율	%	13.4	16.1	14.1
정보보안 인증 및 평가 건수		건	1	1	1
정보보안 교육 참여 임직원 수		명	3,773	4,277	4,891

1) 24년도부터 LIG정밀기술 포함

GRI Standards Index

LIG넥스원은 2024.01.01~2024.12.31까지의 ESG 성과에 대해 국제 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021(In accordance with)에 따라 보고했습니다. *GRI 1 used: GRI 1: Foundation 2021 *Applicable GRI Sector Standards: N/A

구분	지표	보고 위치	비고
GRI 2 General Dissosures			
조직 및 보고관행	2-1 조직 세부 정보	6-8	-
	2-2 조직 내 지속가능경영 보고에 포함된 법인	2	-
	2-3 보고기간, 주기 및 연락처	2	-
	2-4 정보의 재기술	2	-
	2-5 외부 검증	116	-
활동 및 임직원	2-6 활동, 가치사슬, 기타 사업관계	9-10	-
	2-7 임직원	102	-
	2-8 임직원이 아닌 근로자	102	-
거버넌스	2-9 거버넌스 구조 및 구성	88-94	-
	2-10 최고의사결정기구의 추천 및 선정	91	-
	2-11 최고의사결정기구의 의장	89	-
	2-12 경영에 미치는 영향을 감독하기 위한 최고의사결정기구의 역할	88-94	-
	2-13 경영에 미치는 영향에 대한 책임의 위임	88-94	-
	2-14 지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	18, 93	-
	2-15 이해관계 상충	88	-
	2-16 주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	90-94	-
	2-17 최고의사결정기구의 총체적 지식	91	-
	2-18 최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	92	-
	2-19 보수정책	92	-
	2-20 보수 결정 절차	92	-
	2-21 연간 총 보상의 비율	105	-
	2-22 지속가능경영 전략 성명서	5	-
전략, 정책 및 실행	2-23 정책 약속	31, 38, 55	-
	2-24 내재된 정책 약속	31-32, 38, 55-58	-

구분	지표	보고 위치	비고
GRI 2 General Disclosures			
-	2-25 부정적 영향 개선 프로세스	32, 42, 59	-
	2-26 자문 및 우려 제기 메커니즘	32, 42, 59	-
	2-27 법 규제에 대한 컴플라이언스	106	-
	2-28 가입협회	113	-
	2-29 이해관계자 참여에 대한 접근	98	-
이해관계자 참여	2-30 단체협약	103	-
GRI 3 Material Topics			
중요 이슈 공개	3-1 중대성 평가 수행 과정	13	-
	3-2 중대 이슈 리스트	14	-
기후변화 대응 및 에너지 절감			
중요 이슈 공개	3-3 중대 이슈 관리	15-17	-
에너지	302-1 조직 내 에너지 소비	100	-
	302-3 에너지 집약도	100	-
배출	305-1 직접 온실가스 배출 (Scope 1)	99	-
	305-2 간접 온실가스 배출 (Scope 2)	99	-
	305-3 간접 온실가스 배출 (Scope 3)	28, 99	-
	305-4 온실가스 배출 집약도	99	-
	305-5 온실가스 배출 감축	30	-
	305-7 NOx, SOx, 다른 주요 대기 배출	100	-
폐기물 및 오염물질			
중요 이슈 공개	3-3 중대 이슈 관리	15-17	-
폐기물	306-3 폐기물 발생량 및 종류	101	-
	306-4 폐기 처리되지 않은 폐기물	101	-
	306-5 폐기 처리된 폐기물	101	-

GRI Standards Index

구분		지표	보고 위치	비고
제품의 안전과 품질				
중요 이슈 공개	3-3	중대 이슈 관리	15-17	-
임직원의 노동조건(일과 삶의 균형, 안전보건)				
중요 이슈 공개	3-3	중대 이슈 관리	15-17	-
고용	401-1	신규 채용 및 이직	102	
	401-2	상근직 근로자에게만 제공되는 혜택	35	
	401-3	육아휴직	103	
	403-1	산업안전보건 관리 시스템	80	-
산업안전보건	403-2	위험 식별, 리스크 평가, 사고 조사	36	-
	403-3	산업 의료 서비스	79	-
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 소통	78	-
	403-5	산업안전보건 관련 교육	79, 104	-
	403-6	근로자 건강 증진을 위한 프로그램	79	-
	403-7	사업 관계로 인해 직접적인 영향을 미치는 산업보건 및 안전 영향에 대한 예방 및 완화	40, 79	-
	403-8	산업안전보건 관리 시스템 적용 범위	80	-
	403-9	업무 관련 산업재해	104	-
정보보호				
중요 이슈 공개	3-3	중대 이슈 관리	15-17	-
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수		위반 및 불만 건수 없음
윤리·준법 경영				
중요 이슈 공개	3-3	중대 이슈 관리	15-17	-
반부패	205-1	부패와 관련된 위험을 평가한 사업장		1)
	205-2	반부패 정책과 관련된 커뮤니케이션 및 훈련 절차	61	-
	205-3	확인된 부패사건과 이에 대한 조치	106	-
반경쟁 행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	106	-

1) 해당 건은 당사 공정거래 위험성 평가에 따라 전 사업장을 대상으로 진행하였으며, 해당 내용은 윤리·준법경영 연간 보고서에 공시함

SASB Index

Resource Transformation(Aerospace & Defense)

구분	코드	지표	보고 위치
에너지 관리	RT-AE-130a.1	(1) 총 에너지 소비량	100
		(2) 그리드(grid) 전력 비율	100
		(3) 재생가능 에너지 비율	100
유해폐기물 관리	RT-AE-150a.1	유해폐기물 발생량	101
		재활용 비율	101
	RT-AE-150a.2	보고대상 유출 회수량의 건수 및 총량	유출 건수 없음
정보 보안	RT-AE-230a.1	(1) 데이터 침해 건 수	데이터 침해 건수 없음
		(2) 데이터 침해 건 수 중 기밀정보 관련 비율	데이터 침해 건수 없음
	RT-AE-230a.2	(1) 기업 운영 내 데이터 보안 위험 식별 및 해결에 대한 접근법의 설명	51-53
		(2) 제품의 데이터 보안 위험 식별 및 해결에 대한 접근법의 설명	51-53
제품 안전	RT-AE-250a.1	발표된 리콜 건 수 및 리콜된 총수량	내부 관리지표 아님
	RT-AE-250a.2	탐지된 위조 부품 건 수 및 방지 비율	내부 관리지표 아님
	RT-AE-250a.3	감항성 개선명령 지시 건 수 및 영향을 받은 총 수량	내부 관리지표 아님
	RT-AE-250a.4	제품 안전과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	내부 관리지표 아님
연비 및 사용단계 배출량	RT-AE-410a.1	대체 에너지 관련 제품 수익	해당 없음
	RT-AE-410a.2	제품의 연비 및 온실가스 배출량 해결을 위한 전략 논의 및 접근법의 설명	해당 없음
자재 조달	RT-AE-440a.1	중요자재 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	40-43
기업 윤리	RT-AE-510a.1	부패, 뇌물수수, 및/또는 불법적 국제거래와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	위반 건수 없음
	RT-AE-510a.2	국제투명성기구의 국방 분야 반부패지수 “E” 등급 또는 “F” 등급에 해당하는 국가에서의 수익	기밀성 제약
	RT-AE-510a.3	가치사슬 전반에 걸친 기업윤리 위험관리 과정에 대한 논의	54-60
Activity Metrics	RT-AE-000.A	보고 부문별 생산	기밀성 제약
	RT-AE-000.B	종업원 수	102

TCFD Index

구분	지표	보고 위치
지배구조	a) 기후변화 관련 위험/기회를 관리/감독하는 이사회 활동 설명	18-19
	b) 기후변화 관련 위험/기회를 평가/관리하는 경영진 역할 설명	18-19
전략	a) 단기, 중기 및 장기 측면에서 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	20
	b) 기후변화 관련 위험/기회가 조직의 전략과 재무계획에 미치는 영향 설명	21-23
	c) 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 시나리오를 고려하여 경영 전략의 유연성 설명	24, 29-30
리스크 관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	27
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	27
	c) 기후변화 관련 위험을 식별/평가/관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	27
지표 및 목표	a) 조직이 경영 전략 및 위험관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험/기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	28
	b) Scope 1, 2 및 3 배출량 관련 위험 공개	29
	c) 기후변화 관련 위험/기회를 관리하기 위해 사용하는 목표와 목표 대비 성과	29-30

IFRS Index

S2 기후 관련 공시

구분	항목	내용	지표	보고 위치
거버넌스	기후 관련 위험 및 기회 관리·감독 의사결정기구	위험 및 기회에 관한 관리·감독 기구	S2-6-(1)-(가)	18
		위험 및 기회 관리·감독을 위한 역량 판단 및 개발	S2-6-(1)-(나)	18
		의사결정기구에 대한 보고 방법 및 빈도	S2-6-(1)-(다)	18
		주요 의사결정 및 관리·감독 시, 기후 관련 위험 및 기회를 고려하는 방식	S2-6-(1)-(라)	19
		목표 설정 및 진척도에 대한 관리·감독	S2-6-(1)-(마)	19
		경영진에 대한 역할 위임 및 감독 방법	S2-6-(2)-(가)	19
		경영진의 통제 및 절차	S2-6-(2)-(나)	19
전략	기후 관련 위험 및 기회	위험 및 기회 식별	S2-10-(1),(2)	20
		식별된 위험 및 기회의 영향 기간 범위와 전략적 의사결정 계획 기간 간 연계	S2-10-(3),(4)	20
	사업모형 및 가치사슬	사업모형 및 가치사슬에 미치는 현재 및 예상 영향	S2-13-(1)	21-23
		특정 사업모형 및 가치사슬 내 집중된 영향	S2-13-(2)	23
	전략 및 의사결정	위험 및 기회에 대한 대응	S2-14-(1)	24
	재무상태, 재무성과 및 현금흐름	당기 및 차기 재무제표에 미치는 영향	S2-16-(1),(2)	21-23
		대응 전략의 실행을 고려할 때 재무상태, 재무성과 및 현금흐름의 예상되는 변화	S2-16-(3),(4)	21-23
	기후 회복력	기후 회복력 평가 시사전	S2-22-(1)	25
		기후 관련 시나리오 분석 수행 방법	S2-22-(2)	26
위험관리	위험관리	기후 관련 위험 관리 프로세스 (식별, 평가, 우선 순위화, 모니터링)	S2-25-(1)	27
		기후 관련 기회 관리 프로세스	S2-25-(2)	27
		전사 위험 관리 체계와의 통합	S2-25-(3)	27
지표 및 목표	기후 관련 지표	온실가스 배출량	S2-29-(1)	28
		기후 관련 전환 위험 및 물리적 위험에 취약한 자산, 사업활동	S2-29-(2)~(3)	29
		기후 관련 기회에 부합하는 자산, 사업활동	S2-29-(4)	29
	기후 관련 목표	기후 목표 관련 정보	S2-33	29-30
		기후 목표 설정·검토 및 모니터링 방법	S2-34	29
		기후 목표 대비 성과 분석	S2-35	29
		온실가스 배출량 감축 목표 관련 정보	S2-36-(1)~(4)	29-30

수상 및 인증

수상 현황

부문	일자	수상 내역	주관/주최
안전보건	2023.02	근로자 건강증진활동 우수사업장 선정	한국산업안전보건공단
임직원	2023.09	대한민국 일자리 으뜸기업 선정	고용노동부
품질	2023.11	국방품질경영상 대통령 표창 수상	국방부
정보보호	2024.03	보안관리 우수 방산업체 선정	국방부
임직원	2024.09	대한민국 일자리 으뜸기업 선정	고용노동부
임직원	2024.09	일자리창출 부문 산업포장	고용노동부
지배구조	2024.12	지배구조 우수기업 선정	한국ESG기준원
	2025.02	유가증권시장 공시우수법인 선정	한국거래소

인증 현황

부문	유효기간	인증 내역
환경	2022.10 ~ 2025.10	ISO 14001 (환경경영시스템)
	2022.08 ~ 2025.08	녹색기업 인증
안전보건	2022.10 ~ 2025.10	ISO 45001 (안전보건경영시스템)
	2023.12 ~ 2026.11	건강친화기업 인증
임직원	2022.12 ~ 2025.11	가족친화기업 인증
품질	2025.04 ~ 2028.04	KSQ 9100 (항공우주품질경영시스템)
	2025.04 ~ 2028.04	ISO 9001 (품질경영시스템)
	2023.07 ~ 2027.07	DQMS (국방품질경영시스템)
	2024.10 ~ 2027.10	AS9110 (항공정비 품질경영시스템)
	2025.02 ~ 2026.01	ESD (정전기 방전 대책)
	2023.01 ~ 2024.07	KSPC (한국형특수공정인증)
	2022.07 ~ 2025.07	CMMI(능력 성숙도 통합모델): Level 5
	2023.07 ~ 2027.07	KOLAS 공인시험기관 인정
	2023.01 ~ 2027.01	KOLAS 공인교정기관 인정
	2024.11 ~ 2027.11	생산성경영체제(Productivity Management System): Level 8 Plus
	2019.09 ~ (유효기간 없음)	소프트웨어 품질인증서(Good Software): 1등급
	2013.10 ~ (유효기간 없음)	항공기 기술표준품 인증서 - MFD(다목적 전자식 디스플레이)
	2023.08 ~ 2027.08	국방기술품질원 DQ(Defense Quality) 마크 인증 - 현궁(Raybolt)

협회 활동

주요 가입협회

국방정보통신협회	한국전자파학회	한국국방안보포럼	한국-유엔사전선행협회
방산보안협의회 (서울/경기/대구/경북/대전)	국제전자전협회 (AOC)	육군협회	세계산업협력협회(GICA)
한국방위산업진흥회	한국전기기술인협회	공군발전협회	사우디아라비아 리야드 지상사 협의회
한국항공우주산업진흥협회/조합	한국전자기술협회 & IPC회원사	해군발전협회	워싱턴 지상사 협의회
한국우주기술진흥협회/조합	한국항공우주학회	한국무역협회	콜롬비아 지상사 협의회
한국방위산업학회	국방품질연구회	한국엔지니어링협회	한국능률협회
한국우주안보학회	한국항공우주 품질그룹(KAQG)	한국소프트웨어산업협회	한국생산성본부
한국국방우주학회	아시아태평양항공우주방산품질그룹(APAQG)	대한민국 군수산업연합회	한국 서비스 경영학회
한국해군과학기술학회	국제항공우주방산품질그룹(IAQG)	산업통상자원부 비상계획협의회 (용인)	한국관세물류협회
한국추진공학회	연구 품질협의회	구미국가산업단지 통합방위협의회	대한산업안전협회 (용인/판교/대전)
국방로봇학회	한국 품질경영학회	한국신뢰성학회	경북서부환경기술인협회
한국드론산업진흥협회	한국통신학회	한국비파괴검사학회	녹색기업협의회
한국정밀공학회	미래양자융합포럼	미국 비파괴검사 학회	대한산업안전협회
한국산업기술진흥협회	위성통신포럼	한국원자력안전재단	김천구미안전관리자협의회
한국국방경영분석학회	한국시스템엔지니어링학회	한국계량측정협회	대한간호협회
한국군사과학기술학회	한국시스템엔지니어링협회	한국경제인협회	직업간호협회
한국국방특허혁신학회	한국대드론산업협회	한국상장회사협의회	총포화약안전기술협회
한국로봇산업협회	차세대 통신 RF설계센터	한국거래소	(사)한국무기체계안전협회
한국소프트웨어기술진흥협회	한국PHM학회	상공회의소협의회	환경안전책임자협의회
항법시스템학회	한국국방기술학회	상공회의소 (성남/용인/구미)	구미국가산업단지 소방안전협의회
한국위성정보통신학회	한국국방혁신기술보안협회	한국감사협회	대한기계설비건설협회
대한기계학회	한국광학회	공정경쟁연합회	한국건설기술인협회
한국소음진동공학회	한국로봇학회	한중남미협회	한국전력기술인협회

온실가스 검증의견서

Scope 1, 2 온실가스 배출량 검증 의견서

검증범위

2024년 국내 사업장 온실가스 직접배출량(Scope1) 및 간접배출량(Scope2)

검증 데이터

2024년 연간 온실가스 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 해당되는 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.
(단위: tCO₂e)

사업장	Scope1 배출량	Scope2 배출량	2024년 총배출량
용인하우스(본사)	353.481	1,542.478	1,895
구미1하우스	3,804.691	10,114.806	13,919
판교하우스	819.288	3,628.900	4,448
김천하우스	364.749	2,004.538	2,369
대전하우스	388.034	1,959.547	2,347
구미2하우스	317.948	771.031	1,088
구미기숙사	266.583	302.672	569
합계	6,314.774	20,323.972	26,635

*Scope 3 범주별 배출량 산정에 대한 제한 및 가정을 포함한 자세한 사항은 검증보고서에 기술되어 있습니다.

검증에 사용된 온실가스 관련 기준 및 지침

LIG넥스원(주)의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- ISO14064-1: 2018
- ISO 14064-3: 2019
- BSI 온실가스배출량검증 매뉴얼

검증과 관련된 모든 활동에 대해 BSI Group Korea의 표준 기밀 유지 원칙이 적용됩니다.

검증 의견

상기 온실가스 관련 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과에 대한 BSI Group Korea의 검증의견은 다음과 같습니다.

- 본 검증을 수행함에 있어 검증 대상 사업장의 방문이나 LIG넥스원에서 제공한 자료의 진위에 대한 검증은 실행되지 않았습니다.
- 본 검증은 제공된 데이터의 한계와 현장검증 미실행, 샘플링 등 제한된 요소에 의해 영향을 받을 수 있으며, 이러한 검증의 한계로 인하여 중요한 오류가 발견되지 않고 존재할 수 있는 불가피한 위험을 내포하고 있습니다.
- 온실가스 배출량 산정을 위한 활동자료의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 국제 표준 원칙에 부합합니다.
- 검증 활동 수행 결과, '적정'하다는 검증 결과에 중요한 영향을 미칠 오류 누락 및 허위기록을 발견하지 못했습니다.

For and on behalf of BSI:

Managing Director Korea, SeongHwan Lim



국립환경과학원

Issue: 29/05/2025

온실가스 검증의견서

Scope 3 온실가스 배출량 검증 의견서

검증범위

LIG넥스원(주) 국내사업장 Scope 3 기타 간접 온실가스 배출량

검증 수준

제한적 보증수준

검증 데이터

2024년 연간 온실가스 기타 간접배출량(Scope 3)은 다음과 같습니다.

(단위: tCO₂e)

범주	세부 내용	2024년 배출량
카테고리1	구매한 제품 및 서비스	273,587
카테고리2	자본재	14,759
카테고리3	Scope 1&2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 활동	3,887
카테고리4	업스트림 운송 및 물류	739
카테고리5	운영과정에서 발생한 폐기물	219
카테고리6	출장	5,815
카테고리7	직원 통근	2,945
카테고리11	판매된 제품의 사용	1,331,073
합계		1,633,025

*Scope 3 범주별 배출량 산정에 대한 제한 및 가정을 포함한 자세한 사항은 검증보고서에 기술되어 있습니다.

검증에 사용된 온실가스 관련 기준 및 지침

LIG넥스원(주)의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- WRI/WBCSD GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard
- ISO 14064-1:2018
- ISO14064-3:2019
- BSI 온실가스배출량검증 매뉴얼

검증과 관련된 모든 활동에 대해 BSI Group Korea의 표준 기밀 유지 원칙이 적용됩니다.

검증 의견

상기 온실가스 관련 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과에 대한 BSI Group Korea의 검증의견은 다음과 같습니다.

- 본 검증을 수행함에 있어 검증 대상 사업장의 방문이나 LIG넥스원에서 제공한 자료의 진위에 대한 검증은 실행되지 않았습니다.
- 본 검증은 제공된 데이터의 한계와 현장검증 미실행, 샘플링 등 제한된 요소에 의해 영향을 받을 수 있으며, 이러한 검증의 한계로 인하여 중요한 오류가 발견되지 않고 존재할 수 있는 불가피한 위험을 내포하고 있습니다.
- 온실가스 배출량 산정을 위한 활동자료의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 국제 표준 원칙에 부합합니다.
- 검증 활동 수행 결과, '적정'하다는 검증 결과에 중요한 영향을 미칠 오류 누락 및 허위기록을 발견하지 못했습니다.

For and on behalf of BSI:



국립환경과학원

Managing Director Korea, SeongHwan Lim

Issue: 29/05/2025

제3자 검증의견서

LIG넥스원 이해관계자 귀중



Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 LIG넥스원 지속가능경영보고서 2024 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 LIG넥스원으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 LIG넥스원의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 LIG넥스원이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

LIG넥스원의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 LIG넥스원에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 LIG넥스원 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 LIG넥스원의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 LIG넥스원을 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

LIG넥스원과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2025년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, LIG넥스원이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

공통표준(Universal Standards)

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

주제표준(Topic Standards)

205-1 to 205-3, 206-1, 302-1, 302-3&4, 305-1 to 305-5, 305-7, 306-3 to 306-5, 401-1 to 401-3, 402-1, 403-1 to 403-9, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 LIG넥스원의 본사 방문

제3자 검증의견서

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 LIG넥스원의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 LIG넥스원의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 LIG넥스원의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성Inclusivity

LIG넥스원은 ISO 26000 기준에 따라 이해관계자를 식별하였으며 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈를 LIG넥스원의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여 이해관계자 참여 프로세스에 대한 검토를 수행하고, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성Materiality

LIG넥스원은 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였습니다. 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여, 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, LIG넥스원의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여, 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 내부 이해관계자 설문 평가를 통한 환경, 사회영향평가와, 재무위험 및 기회평가를 분석한 재무적 영향도를 바탕으로, 지속가능성 측면의 중대 이슈를 파악하였습니다. LIG넥스원은 해당 프로세스를 통해 15개의 주요 이슈(Short issue)를 도출하였으며, 중대 이슈의 목록과 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards)를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성Responsiveness

LIG넥스원은 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. LIG넥스원은 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라, 보고한 중대 이슈의 대응성을 강화하기 위하여, 6개의 Topic을 설정하고, 관련된 성과 및 개선 방안 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성Impact

LIG넥스원은 보고한 중대 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 해당 영향의 분석 결과를 바탕으로 지속가능성 전략과 계획을 수립하였으며, 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다.

GRI Topic Standards: 205-1 to 205-3, 206-1, 302-1, 302-3&4, 305-1 to 305-5, 305-7, 306-3 to 306-5, 401-1 to 401-3, 402-1, 403-1 to 403-9, 418-1

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- 회사는 지속가능경영의 거버넌스 체계 강화를 위해 사내 이사회의 지속가능성 관련 의견과 감독 역할을 보고서에 구체적으로 반영할 것을 권고합니다. 이사회가 지속가능성 전략 수립, 목표 설정, 성과 평가 과정에서 수행한 역할과 제시한 의견을 명시하고, 이사회회의 지속가능성 관련 전문성 및 다양성 현황을 공개함으로써 최고 의사결정기구 차원의 지속가능경영 추진 의지와 감독 체계를 이해관계자들에게 명확히 전달 할 수 있습니다.

GRI-reporting

LIG넥스원은 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 LIG넥스원의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, LIG넥스원이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 11/06/2025

For and on behalf of BSI (Brithish Standards Institution):

BSI representative



검증팀장 남상우,
Lead Assurer(LCSAP)

대표이사 임성환,
Managing Director

LIG넥스원